



شورای تحول و ارتقای علوم انسانی

مشخصات کلی، برنامه و سرفصل دروس

# رشته مدیریت آموزشی

دوره کارشناسی

خرداد ماه ۱۴۰۰

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

# فصل اول

## مشخصات کلی برنامه

## مشخصات کلی برنامه دوره کارشناسی مدیریت آموزشی

### ۱- تعریف:

دوره کارشناسی رشته مدیریت آموزشی، شامل یک دوره فعالیت‌های آموزشی است که پس از اتمام تحصیل در دوره متوسطه دوم و پذیرش در نظام سنجش و پذیرش آموزش کشور تنظیم شده است. دانشجویان در این دوره دانش پایه و سپس دانش نظری و مهارت‌های عملی در قلمرو مدیریت آموزشی را دریافت و سپس از طریق درس‌های تحلیلی و مفاهیم کاربردی، دانش خود را مورد تامل قرار می‌دهند و آن را فهم می‌کنند.

### ۲- هدف و ضرورت:

هدف آموزش رشته مدیریت آموزشی در دوره کارشناسی پاسخ به یکی از نیازهای مستمر و تایید شده کشور در بهره‌گیری از دانش آموختگانی است که بتوانند فرایند آموزش را در محیطی فراتر از سازمان آموزش و پرورش، فهم، طراحی، اجرا و ارزشیابی کنند. رشته مدیریت آموزشی در دوره کارشناسی این توانایی شناختی و مهارت را به دانش آموختگان می‌دهد تا بتوانند در زمینه‌هایی موثر واقع شوند که سازمان‌های دولتی و شرکت‌های وابسته به بخش خصوصی به کارشناس امور توسعه انسانی و بهبود فرایندهای بهسازی منابع انسانی با تکیه بر دانش تخصصی در امر آموزش و فرایند یاددهی-یادگیری نیاز دارند. به استناد استعلام به عمل آمده از دستگاه‌های دولتی، تا سال ۱۳۹۸ که دانش آموختگان دوره کارشناسی مدیریت آموزشی به عنوان کارشناس آموزش وارد سازمان‌ها می‌شدند، به عنوان افرادی موثر و کارآمد، بسیاری از خلاءهای سازمانی را در این زمینه مرتفع می‌کردند، به نحوی که عدم وجود دانش آموختگان جدید به دلیل تجمیع دوره‌های کارشناسی علوم تربیتی، در عمل آسیب‌زا بوده است. اعلام استغنائی نظام آموزش و پرورش از دانش آموختگان کارشناسی رشته مدیریت آموزشی، به دلیل انتخاب مدیران آموزشی از میان معلمان، از یک سو و اهمیت این رشته در توسعه منابع انسانی و ترویج آموزش در همه سازمان‌های وابسته به بخش خصوصی و عمومی از سوی دیگر مبتنی بر روش‌های اصولی و بر پایه نظریه‌ها و دیدگاه‌های علمی، لزوم احیای رشته و تربیت دانش آموختگان توانا در این زمینه را محرز ساخته است.

### ۳- تعداد و نوع واحدهای درسی:

دانشجویان باید علاوه بر ۲۲ واحد دروس عمومی، تعداد ۱۱۲ واحد درسی شامل ۲۸ واحد پایه، ۷۴ واحد تخصصی، و ۱۰ واحد اختیاری را بگذرانند. این دروس به نحوی تدوین شده است که به ویژه در میان دروس تخصصی، جایگاه رفیعی برای رویکرد مهارتی و مبتنی بر توان اشتغال‌پذیری لحاظ شود.

#### ۴- طول دوره و شکل نظام:

الف- دوره کارشناسی مدیریت آموزشی به صورت دوره‌ای چهارساله طراحی شده است. دانش‌آموختگان دوره متوسطه دوم در صورت پذیرش در نظام سنجش و پذیرش آموزش کشور وارد این دوره می‌شوند.

ب- طول دوره بر اساس آیین نامه آموزشی دوره کارشناسی تعیین می‌شود. طبق قوانین موجود آموزشی، دانشجویان باید بتوانند تا ۸ نیمسال، طول دوره مجاز تحصیلی، تمامی واحدهای درسی خود را بگذرانند.

#### ۵- شرایط پذیرش دانشجو:

شرایط عمومی پذیرش دانشجویان مطابق آیین نامه دوره کارشناسی مصوب شورای عالی برنامه‌ریزی می‌باشد.

#### ۶- نقش و توانایی دانش‌آموختگان:

دانش‌آموختگان این دوره قادر خواهند بود تا:

۱. فعالیت‌های بی‌نظم و مبتنی بر سلیقه شخصی آموزش در سازمان‌های وابسته به بخش عمومی و خصوصی را در قالب فرایندهای نظم یافته و علمی یادهی-یادگیری به فرایندی منظم و هدفمند تبدیل کنند؛
۲. به آموزش، توسعه و بهسازی اصولی منابع انسانی مطابق با ویژگی‌های بومی اسلامی-ایرانی کشور در سازمان‌ها کمک کنند؛
۳. به تصمیم‌گیری مدیران و سیاست‌گذاران در امور مرتبط با توسعه انسانی یاری برسانند؛
۴. به طراحی، اجرا و ارزشیابی از برنامه‌های آموزشی و درسی در سازمان‌ها بپردازند و به ارتقای اثربخشی آن به طور مستقیم کمک نمایند؛
۵. ضمن آشنایی با استانداردهای بین‌المللی آموزش سازمانی و اطلاع از سیستم‌های اطلاعات مدیریت، به تحول سازمان‌ها یاری رسانند؛
۶. از طریق روش‌های نوآورانه و مبتنی بر بوم زیست، فرهنگ سازمانی را به سوی سازمان‌های یادگیرنده هدایت کنند.

## ۷- آزمون ورودی و مواد امتحانی:

آزمون ورودی این دوره بر اساس آیین‌نامه‌های مصوب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مطابق با مواد امتحانی اعلام شده از سوی سازمان سنجش آموزش کشور برای ورود به دوره‌های کارشناسی برگزار می‌گردد. دارندگان دیپلم متوسطه دوم مورد تأیید وزارت آموزش و پرورش، در رشته‌های علوم انسانی، علوم ریاضی و علوم تجربی می‌توانند برای ورود به دوره کارشناسی مدیریت آموزشی داوطلب شوند تا در صورت اثبات دارا بودن شرایط احراز، پذیرفته شوند.

## ۸- منابع یادگیری:

منابع درسی این رشته از میان معتبرترین منابع موجود فارسی در حوزه مدیریت آموزشی، با اولویت انتشارات دانشگاهی، مانند انتشارات سمت مطابق با منابع پیشنهادی در هر یک از دروس شناسایی و معرفی شده است. کوشش به عمل آمده است منابع منطبق با رویکردهای روزآمدی، کارآمدی، و مطابق با فرهنگ اسلامی و ایرانی فهرست شوند.

## ۹- اجرا:

به دلیل محدودیت ایجاد فرصت شغلی برای دانش‌آموختگان این رشته، و اصلاحات اساسی که در سرفصل دروس در پاسخ به نیاز کشور با نظر به وجه عملی برنامه، ایجاد شده است، این برنامه تا ۳ دوره دانش‌آموختگی، فقط در دانشگاه‌های دارای سابقه موثر در آموزش عالی به شرح ۱۹ دانشگاه زیر قابل اجرا است:

دانشگاه ارومیه، دانشگاه اصفهان، دانشگاه الزهرا (س)، دانشگاه بوعلی سینا، دانشگاه بیرجند، دانشگاه تبریز، دانشگاه تهران، دانشگاه خوارزمی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، دانشگاه شهید باهنر کرمان، دانشگاه شهید بهشتی، دانشگاه شهید چمران اهواز، دانشگاه شیراز، دانشگاه علامه طباطبایی، دانشگاه فردوسی مشهد، دانشگاه کردستان، دانشگاه گیلان، دانشگاه مازندران، دانشگاه یزد.

## ۱۰- فرایند تدوین و تدوین کنندگان:

پس از طرح لزوم احیای رشته مدیریت آموزشی در دوره کارشناسی با رویکرد توسعه منابع انسانی، در دفتر برنامه‌ریزی آموزش عالی، در پاییز ۱۳۹۹، اتاق فکر این طرح با حضور اعضای زیر (ترتیب الفبایی) و به دعوت مدیر کل دفتر برنامه‌ریزی تشکیل شد:

- آقای دکتر محمود ابوالقاسمی (عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی)
- آقای دکتر جواد پورکریمی (عضو هیئت علمی دانشگاه تهران)

- آقای دکتر جعفر ترک زاده (عضو هیئت علمی دانشگاه شیراز)
- آقای دکتر غلامرضا شمس مورکانی (عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی)
- آقای دکتر سعید غیائی ندوشن (عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبایی)
- آقای دکتر داود قرونه (عضو هیئت علمی دانشگاه فردوسی مشهد)
- آقای دکتر عبدالرحیم نوه ابراهیم (عضو هیئت علمی دانشگاه خوارزمی)

در ۳ جلسه برگزار شده، بر اساس تقاضای دستگاه‌های بزرگ کشور به استمرار تربیت دانش‌آموختگان کارشناسی مدیریت آموزشی، اهمیت تدوین برنامه درسی رشته مدیریت آموزشی در دوره کارشناسی به عنوان نیاز محرز جامعه سازمانی کشور مورد تأیید و تأکید قرار گرفت و بر سر رویکرد تدوین برنامه نیز پس از بحث و بررسی، توافق جمعی شد. رویکرد برنامه با گرایش رشته به حوزه «توسعه انسانی» و «توسعه منابع انسانی»، و با غلبه وجه کاربردی و ارتقای شایستگی‌های عملی دانشجو تعیین شد. پس از آن تیم راهبر اجرا با ترکیب آقایان دکتر محمدرضا آهنچیان، دکتر محمود ابوالقاسمی و دکتر غلامرضا شمس فعالیت خود را برای راهبری مطالعات پشتیبان به کمک دانشجویان دوره دکتری مدیریت آموزشی از دانشگاه‌های شهید بهشتی و فردوسی مشهد آغاز کردند. خروجی مطالعات که توسط آقای دکتر ابوالقاسمی تهیه شد، در قالب جداول کلی برنامه در جلساتی در اختیار اعضای اتاق فکر قرار گرفت و پس از مذاکرات لازم، بر اساس بازخوردهای دریافت شده، اصلاح شد. فصل اول توسط آقای دکتر آهنچیان تهیه و مقدمه تدوین/بازنگری عناوین دروس در فصل دوم شد.

با تأیید جداول کلی برنامه با تاسی از رویکردهای ۴ گانه شورای تحول و ارتقای علوم انسانی که در بالا بیان شد، امکان ورود به مرحله تدوین سرفصل دروس در فصل سوم فراهم شد. در این مرحله اعضای زیر مشارکت داشتند:

- آقای دکتر محمدرضا آهنچیان
- آقای دکتر جواد پورکریمی
- آقای دکتر فرهاد سراجی (عضو هیئت علمی دانشگاه بوعلی سینا)
- آقای دکتر غلامرضا شمس مورکانی
- آقای دکتر ابراهیم صالحی عمران (عضو هیئت علمی دانشگاه مازندران)
- آقای دکتر سعید غیائی ندوشن
- آقای دکتر داود قرونه
- آقای دکتر مرتضی کرمی (عضو هیئت علمی دانشگاه فردوسی مشهد)
- آقای دکتر عبدالرحیم نوه ابراهیم

در مرحله پایانی، آقای دکتر غلامرضا شمس، به مرور کلی محتوی دروس و تناسب ساختاری برنامه، ارزیابی و اقدام کردند و به این ترتیب برنامه درسی کارشناسی مدیریت آموزشی با رویکرد توسعه منابع انسانی در تاریخ ۳۰ خردادماه ۱۴۰۰ آماده ارایه به شورای گسترش و برنامه‌ریزی آموزش عالی برای تصویب و بارگذاری برای اجرا شد.



# فصل دوم

## جدول کلی دروس

## معرفی دروس دوره کارشناسی مدیریت آموزشی

### الف. عنوان و مشخصات دروس پایه

ردیف	عنوان	تعداد واحد	تعداد جلسات	نوع واحد درسی			تعداد ساعات	پیش نیاز
				نظری	عملی	نظری-عملی		
۱	تاریخ آموزش در ایران و جهان	۲	۱۶	*			ندارد	
۲	اصول تعلیم و تربیت اسلامی	۲	۱۶	*			ندارد	
۳	روان‌شناسی یادگیری	۲	۱۶	*			ندارد	
۴	اصول یادگیری و توسعه بزرگسالان	۲	۱۶	*			ندارد	
۵	روش تحقیق در مدیریت آموزشی	۳	۱۶	۲	۱		آمار کاربردی در مدیریت آموزشی - استنباطی	
۶	مبانی و اصول برنامه ریزی آموزشی	۲	۱۶	*			ندارد	
۷	مبانی و اصول برنامه ریزی درسی	۲	۱۶	*			ندارد	
۸	مبانی و اصول آموزش مهارتی	۲	۱۶	*			مبانی و اصول برنامه ریزی آموزشی	
۹	اخلاق حرفه‌ای در آموزش	۲	۱۶	*			ندارد	
۱۰	الگوها و روش‌های تدریس در آموزش سازمانی	۳	۱۶	۲	۱		مبانی و اصول برنامه ریزی درسی	
۱۱	مدیریت عمومی	۲	۱۶	*			ندارد	
۱۲	آمار کاربردی در مدیریت آموزشی - توصیفی	۲	۱۶	*			ندارد	
۱۳	آمار کاربردی در مدیریت آموزشی - استنباطی	۲	۱۶	*			آمار کاربردی در مدیریت آموزشی - توصیفی	

ب. عنوان و مشخصات دروس تخصصی

پیش نیاز	تعداد ساعات	نوع واحد درسی			تعداد جلسات	تعداد واحد	عنوان درس	ردیف
		نظری-عملی	عملی	نظری				
مدیریت عمومی	۳۲			*	۱۶	۲	اصول مدیریت و رهبری آموزشی	۱
مدیریت عمومی	۳۲			*	۱۶	۲	رفتار و روابط انسانی در سازمان	۲
اصول یادگیری و توسعه بزرگسالان	۳۲			*	۱۶	۲	مدیریت آموزش سازمانی	۳
ندارد	۳۲			*	۳۲	۲	جامعه شناسی سازمانی	۴
ندارد	۳۲			*	۳۲	۲	کارآفرینی آموزشی	۵
مدیریت عمومی	۳۲			*	۱۶	۲	مدیریت منابع انسانی	۶
مدیریت آموزش سازمانی	۳۲			*	۱۶	۲	آموزش و بهسازی کارکنان	۷
ندارد	۳۲			*	۱۶	۲	روان شناسی صنعتی و سازمانی	۸
ندارد	۳۲			*	۱۶	۲	اصول مدیریت کسب و کار	۹
ندارد	۳۲			*	۱۶	۲	بودجه ریزی برنامه های آموزشی	۱۰
مدیریت آموزش سازمانی	۳۲			*	۳۲	۲	مدیریت پروژه در آموزش	۱۱
ندارد	۳۲			*	۱۶	۲	سیستم های اطلاعاتی مدیریت	۱۲

ندارد	۳۲			*	۱۶	۲	استانداردهای بین المللی آموزش سازمانی	۱۳
زبان خارجی - عمومی	۳۲			*	۳۲	۲	متون تخصصی در مدیریت آموزشی	۱۴
متون تخصصی در مدیریت آموزشی	۳۲			*	۱۶	۲	متون تخصصی در آموزش سازمانی	۱۵
مبانی و اصول برنامه ریزی آموزشی	۳۲			*	۱۶	۲	برنامه ریزی در آموزش - های مهارتی	۱۶
مبانی و اصول برنامه ریزی درسی	۳۲			*	۱۶	۲	نیازسنجی و طراحی آموزشی	۱۷
ندارد	۳۲			*	۳۲	۲	ارزشیابی آموزش سازمانی	۱۸
آموزش و بهسازی کارکنان	۳۲			*	۱۶	۲	توانمندسازی کارکنان	۱۹
ندارد	۳۲			*	۱۶	۲	سنجش و توسعه استعداد	۲۰
ندارد	۳۲			*	۱۶	۲	توسعه و تحول سازمانی	۲۱
ندارد	۳۲			*	۱۶	۲	مهارت های ارتباطی	۲۲
کاربرد مدیریت دانش در سازمان ها	۳۲			*	۱۶	۲	توسعه یادگیری سازمانی	۲۳
ندارد	۳۲			*	۱۶	۲	کاربرد مدیریت دانش در سازمان ها	۲۴
ندارد	۳۲			*	۱۶	۲	مسائل آموزش سازمانی در ایران	۲۵
اخلاق حرفه ای در آموزش	۳۲			*	۱۶	۲	کاربرد اخلاق اسلامی در سازمان	۲۶
ندارد	۳۲			*	۱۶	۲	یادگیری الکترونیکی	۲۷

یادگیری الکترونیکی	۳۲			*	۱۶	۲	محتوای الکترونیکی	۲۸
یادگیری الکترونیکی	۳۲			*	۱۶	۲	اصول و روش‌های آموزش ترکیبی	۲۹
یادگیری الکترونیکی	۳۲			*	۱۶	۲	یادگیری سیار	۳۰
یادگیری الکترونیکی	۳۲		۱	۱	۱۶	۲	کاربرد نرم افزارهای آموزشی	۳۱
استانداردهای بین المللی آموزش سازمانی؛ و آموزش و بهسازی کارکنان	۶۴			*	۱۶	۲	کارورزی (۱): آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های آموزشی	۳۲
کارورزی ۱	۶۴			*	۱۶	۲	کارورزی (۲): آموزش نیروی انسانی در سازمان های صنعتی	۳۳
کارورزی ۲	۶۴			*	۱۶	۲	کارورزی (۳): آموزش نیروی انسانی در سازمان های بازرگانی	۳۴
نیازسنجی آموزشی	۶۴			*	۱۶	۲	پروژه (۱): نیازسنجی و طراحی آموزشی	۳۵
مدیریت آموزش سازمانی	۶۴			*	۱۶	۲	پروژه (۲): اجرای یک دوره آموزشی	۳۶
ارزشیابی آموزش سازمانی	۶۴			*	۱۶	۲	پروژه (۳): ارزشیابی یک دوره آموزشی	۳۷

ج. عنوان و مشخصات دروس اختیاری

ردیف	عنوان	تعداد واحد	تعداد جلسات	نوع واحد درسی			تعداد ساعات	پیشنیاز
				نظری	عملی	نظری-عملی		
۱	سیاست‌گذاری آموزشی	۲	۱۶	*			۳۶	ندارد
۲	توسعه مدیریت	۲	۱۶	*			۳۶	مدیریت عمومی
۳	روانشناسی اجتماعی	۲	۱۶	*			۳۶	ندارد
۴	حقوق کار	۲	۱۶	*			۳۶	ندارد
۵	بهداشت و ایمنی در محیط کار	۲	۱۶	*			۳۶	ندارد
۶	حقوق مالکیت فکری	۲	۳۲	*			۳۶	ندارد
۷	اقتصاد آموزش	۲	۱۶	*			۳۶	ندارد
۸	سنجش و اندازه‌گیری	۲	۱۶	*			۳۶	آمار توصیفی

\* دانشجویان از مجموعه دروس اختیاری باید ۱۰ واحد را انتخاب کنند.

# فصل سوم

## سرفصل دروس

## تاریخ آموزش در ایران و جهان

درس پیش نیاز: ندارد	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: تاریخ آموزش در ایران و جهان عنوان درس به انگلیسی: The history of training in Iran and the world
	عملی			تعداد ساعت: ۳۶	
	نظری	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
<input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه					

### اهداف درس:

دانشجو در این درس با تاریخ آموزش در ایران و جهان آشنا خواهد شد. شناخت تاریخ آموزش در ایران با نظر به دوره اسلامی خواهد بود که در آن نقش آموزه‌های علم پرور دین مبین اسلام در توسعه آموزش، روشن و انکارناپذیر است. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:

- آشنایی با دوره‌های تاریخی تمدن بشر
- آشنایی با جایگاه آموزش در ایران در گذر تاریخ
- آشنایی با تاثیر ورود اسلام به ایران در وضعیت آموزش
- آشنایی با جایگاه و وضعیت آموزش در ایران و جهان در دوره‌های تاریخی مهم
- آشنایی با روند تحولات آموزش در ایران و جهان
- آشنایی با ویژگی‌های آموزش در دوره‌های تاریخی

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی فهم تاریخ و تحولات آن در وضعیت امروز آموزش در دنیا
- توانایی شناسایی شاخص‌های منابع تاریخی معتبر
- توانایی تحلیل روندهای تاریخی موثر بر آموزش در ایران پیش و پس از ورود اسلام
- توانایی ارزیابی از روندهای تاریخی در شکل گرفتن وضعیت امروز آموزش در ایران و در جهان

### سرفصل درس:

- مفهوم تاریخ و ارزش مطالعات تاریخی در فهم هر رشته علمی
- نحوه و منطق طبقه‌بندی دوره‌های تاریخی
- درباره تاریخ آموزش، مفهوم و سابقه مطالعات تاریخی
- اهمیت منبع در تاریخ و مطالعات تاریخی و روش نقد و ارزیابی اعتبار سندهای تاریخی
- جایگاه و وضعیت آموزش در دوره‌های اصلی تاریخ تمدن بشر
  - o دوره پیش از تاریخ



- از میلاد حضرت مسیح (ع)
- از میلاد مسیح (ع) تا بعثت رسول اسلام (ص)
- از ظهور اسلام تا انقلاب صنعتی
- از انقلاب صنعتی تا کنون
- ورود اسلام به ایران و تحولات در انواع آموزش
- انواع آموزش در گذر تاریخ
  - آموزش‌های عمومی
  - آموزش‌های حرفه‌ای و شغلی
- روش‌های تحلیل روندها و جریان‌های تاریخی موثر بر آموزش
- تحول در ویژگی‌های آموزش در گذر تاریخ
  - استاد
  - فراگیر
  - محتوی و منبع یادگیری
  - مکان
  - زمان
  - روش تدریس و آموزش
  - ارزشیابی
  - مدرک تحصیلی
- تحلیل چشم انداز آینده آموزش در سایه آموزه‌های مطالعات تاریخی

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		۵۰٪	۲۰٪	۳۰٪

#### منابع اصلی:

- آقازاده، احمد و آرمند، محمد (۱۳۹۳). تاریخ آموزش و پرورش ایران قبل و بعد از اسلام. چاپ دوم. تهران: سمت.
- درانی، کمال (۱۳۹۱). تاریخ آموزش و پرورش ایران. تهران: سمت.
- شلبی، احمد (۱۳۶۱). تاریخ آموزش در اسلام. ترجمه: محمدحسین ساکت. تهران: دفتر نشر فرهنگ اسلامی.
- Berner, E. & Gonon, P. (2106). **History of Vocational Education and Training in Europe: Cases, Concepts and Challenges**. Bern: Peter Lang

## اصول تعلیم و تربیت اسلامی

<b>دروس پیش نیاز:</b> ندارد	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	<b>عنوان درس به فارسی:</b>  تعلیم و تربیت اسلامی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Islamic education	
	عملی			تخصصی		تعداد ساعت: ۳۶
	نظری	اختیاری				آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد
	عملی			<input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه		<input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه
	نظری					
	عملی					

### اهداف درس:

آشنایی دانشجویان با مهم‌ترین مبانی، اهداف و اصول و روش‌های تعلیم و تربیت در اسلام

### سرفصل درس:

#### چیستی و ضرورت نظام تربیتی اسلام

- "تعریف تعلیم و تربیت" و "تعلیم و تربیت اسلامی"
- عناصر و مؤلفه‌های تعلیم و تربیت اسلامی
- ویژگی‌های تعلیم و تربیت اسلامی
- ضرورت آشنایی با تعلیم و تربیت اسلامی

#### مبانی تعلیم و تربیت اسلامی

- مبانی معرفت‌شناختی تعلیم و تربیت اسلامی
- مبانی هستی‌شناختی تعلیم و تربیت اسلامی
- مبانی انسان‌شناختی تعلیم و تربیت اسلامی
- مبانی ارزش‌شناختی تعلیم و تربیت اسلامی

#### اهداف تعلیم و تربیت اسلامی

- هدف غایی تعلیم و تربیت اسلامی
- اهداف واسطی تعلیم و تربیت اسلامی
- هدف‌های رفتاری تعلیم و تربیت اسلامی

### اصول تعلیم و تربیت اسلامی

- اصل انطباق جریان تربیت با آموزه‌های اسلامی
- اصل تدریج و تعالی متربی
- اصل اعتدال
- اصل رفق و مدارا
- اصل تفاوت‌های فردی
- سایر اصول تعلیم و تربیت اسلامی

### روش‌های تعلیم و تربیت اسلامی

- اعطای بینش
- الگوسازی
- انذار و تبشیر
- تشویق
- تنبیه
- فراهم آوردن موقعیت مناسب

### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

### منابع:

- باقری، خسرو (۱۳۹۵). *نگاهی دوباره به تربیت اسلامی* (جلد اول). تهران: انتشارات مدرسه.
- باقری، خسرو (۱۳۸۹). *درآمدی بر فلسفه تعلیم و تربیت در جمهوری اسلامی* (جلد اول). تهران: انتشارات علمی و فرهنگی.
- بهشتی، محمد (۱۳۸۷). *مبانی تعلیم و تربیت در قرآن*. تهران: پژوهشگاه فرهنگ و اندیشه اسلامی.
- داودی، محمد؛ حسینی زاده، سیدعلی (۱۳۹۳). *سیره تربیتی پیامبر (ص) و اهل بیت (ع)*. تهران: پژوهشکده حوزه و دانشگاه.
- مصباح یزدی، محمدتقی و دیگران (۱۳۹۰). *فلسفه تعلیم و تربیت اسلامی*. تهران: انتشارات مدرسه.

## روان‌شناسی یادگیری

<b>دروس پیش نیاز:</b> ندارد	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	<b>عنوان درس به فارسی:</b>  روان‌شناسی یادگیری  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Learning psychology	
	عملی			تخصصی		تعداد ساعت: ۳۶
	نظری	اختیاری				
	عملی					
	نظری					
	عملی					
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد						
<input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه						

### اهداف درس:

شناخت نظریه‌های یادگیری و توانایی تحلیل، تبیین و کاربرد مفاهیم یادگیری

### سرفصل درس:

- تعریف یادگیری، روانشناسی یادگیری و قلمرو آن
- تاریخچه مطالعات یادگیری
- رویکردهای مختلف یادگیری از منظر فلسفه، روش تحقیق و موضوع مطالعه
- مقایسه نظریه‌های یادگیری در این ابعاد

### رفتارگرایی

- پیشفرض‌ها
- پیوندگرایی
- شرطی سازی کلاسیک
- شرطی سازی کنشگر
- تغییر رفتار
- کاربردها و نقدهایی بر رفتارگرایی

### نظریه شناختی - اجتماعی

- پیش فرض‌ها
- موجبیت دوجانبه اکتساب و عملکرد
- فرایند سرمشق‌گیری
- خودتنظیمی
- خودکارآمدی

## گشتالت

- بنیان گذاران مکتب
- کهلر و مفهوم بینش
- اصول سازمان ادراکی
- لوین و نظریه میدانی
- کاربردهای نظریه میدانی

## ساختن گرایی

- پیش فرض ها
- دیدگاه‌های ساختن گرایی
- نظریه پیازه در ساختن گرایی
- نظریه فرهنگی - اجتماعی ویگوتسکی

## الگوی پردازش اطلاعات در یادگیری

- پیش فرض‌ها
- الگوی حافظه دوگانه
- نظریه‌های توجه
- الگوی سطوح پردازش
- کاربردها

## انگیزش و یادگیری

- نظریه‌های انگیزش
- انگیزش و نیازها
- نظریه پیشرفت
- نظریه اسناد
- راهبردهایی برای بهبود اسناد یادگیرندگان
- نظریه شناختی اجتماعی در انگیزش
- اهداف و انتظارات
- نظریه هدف
- کاربرد نظریه هدف در یادگیری

تحلیل و تبیین یادگیری از دیدگاه فیلسوفان، متفکران و مربیان مسلمان

ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

منابع:

- السون، ام. اچ و هرگنهان، بی. آر. (۱۳۷۴). مقدمه‌ای بر نظریه‌های یادگیری. ترجمه علی اکبر سیف. تهران: نشر دوران.
- بیرامی، منصور (۱۳۸۸). روانشناسی یادگیری با رویکرد رفتاری. تبریز: نشر آیدین.
- کدیور، پروین (۱۳۸۹). روانشناسی یادگیری. تهران: انتشارات سمت.

## اصول یادگیری و توسعه بزرگسالان

<b>دروس پیش نیاز:</b> ندارد	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۳۶	<b>عنوان درس به فارسی:</b> اصول یادگیری و توسعه بزرگسالان  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Principles of adult learning and development
	عملی				
	نظری	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد <input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input checked="" type="checkbox"/> پروژه					

### اهداف درس:

در آموزش های سازمانی و شهروندی مخاطبان افراد بزرگسال جامعه هستند که دارای مقتضیات کاملا متفاوتی با خردسالان و نوجوانان دارند. بر این اساس طراحی و اجرای اثربخش آموزش ها برای این گروه از متقاضیان در گرو در نظر گرفتن مختصات ویژه آموزش برای بزرگسالان است. بر این اساس اهداف درس به شرح ذیل می باشد:

- شناخت مفهوم بزرگسال و آموزش بزرگسالان
- شناخت ضرورت و اهمیت و جایگاه آموزش بزرگسالان در کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه
- شناخت آندراگوژی و ویژگی های آن
- شناخت هیوتاگوژی و ویژگی های آن
- شناخت انواع آموزش بزرگسالان
- شناخت اصول آموزش بزرگسالان
- شناخت و تحلیل یادگیری بزرگسالان و ویژگی های آن
- شناخت و بکارگیری روش های تدریس به بزرگسالان
- شناخت الگوهای برنامه ریزی آموزش بزرگسالان
- آراء صاحب نظران برجسته نظیر مالکوم نولز، جک میزرو، پائولو فریره

### پیامدهای یادگیری:

- شناخت مفهوم آموزش بزرگسالان و وجوه متمایز آن
- شناخت مشخصات آندراگوژی و هیوتاگوژی در قیاس با یداگوژی
- تشخیص ویژگی های متمایز یادگیری بزرگسالان
- توانایی بکارگیری روش های تدریس ویژه بزرگسالان
- شناخت و توانایی بکارگیری الگوهای برنامه ریزی آموزش بزرگسالان

### سرفصل درس:

- مفهوم آموزش مداوم، مادام العمر و بزرگسالان

- مفهوم پداگوژی، آندراگوژی و هیوتاگوژی
- انواع آموزش بزرگسالان (نظیر آموزش مهندسی، آموزش پزشکی، آموزش کشاورزی، آموزش فنی و حرفه‌ای)
- اصول آموزش بزرگسالان (نظیر اصل انعطاف پذیری، احترام، هماهنگی، پویایی، اختیار، کیفیت، مشارکت و تناسب)
- نظریه یادگیری بزرگسالان (نظیر آراء فریره، نولز، مزیرو، گانیه و راجرز)
- نظریه‌های تدریس به بزرگسالان (نظیر آراء برونر، دیویی، فریره، نولز، ایلچ)
- روش های تدریس به بزرگسالان
- الگوهای برنامه ریزی آموزش بزرگسالان

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۱۰		٪۵۰	٪۲۰	٪۲۰

#### منابع اصلی:

- صباغیان، زهرا و اکبری، سهیلا (۱۳۹۴). آموزش جامع سازمانی (با رویکرد آموزش بزرگسالان). تهران: سمت
- نولز، مالکوم، هولتون، الود (۱۳۹۵). آموزش و یادگیری بزرگسالان. ترجمه سعید غیائی ندوشن. تهران: ویرایش
- صباغیان، زهرا و اکبری، سهیلا (۱۳۹۰). مبانی آموزش بزرگسالان. تهران: سمت
- جارویس، پیتر (۱۳۸۵). آموزش بزرگسالان و آموزش مداوم. ترجمه غلامعلی سرمد. تهران: سمت
- Merriam, S. B., & Bierema, L. L. (2013). **Adult learning: Linking theory and practice.** John Wiley & Sons.
- Caffarella, R. S., & Daffron, S. R. (2021). **Planning programs for adult learners: A practical guide.** John Wiley & Sons..

#### منابع برای مطالعه بیشتر:

- شارن، جان و بی مریام، شارن (۱۳۹۳). بنیان‌های فلسفی آموزش بزرگسالان. تهران: آگه
- غیائی ندوشن، سعید و رضایی، لیلا (۱۳۹۴). مبانی آموزش بزرگسالان. تهران: انتشارات توسعه دانش
- Knowles, M. S., Holton III, E. F., & Swanson, R. A. (2020). **The adult learner: The definitive classic in adult education and human resource development.** Routledge.
- Drago-Severson, E. (2009). **Leading adult learning: Supporting adult development in our schools.** Corwin Press



## روش تحقیق در مدیریت آموزشی

<b>دروس پیش نیاز:</b> آمار کاربردی در مدیریت آموزشی - استنباطی	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۳ تعداد ساعت: ۵۱	<b>عنوان درس به فارسی:</b> روش تحقیق در مدیریت آموزشی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Research Methods for Educational Management
	عملی *				
	نظری	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
<input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه					

### اهداف درس:

- شناخت تعاریف علم و تفاوت علم و فلسفه؛
- شناخت پارادایم های تحقیق؛
- شناخت روش های تبیین؛
- شناخت فرایند تحقیق؛
- شناخت انواع تحقیق و کاربرد آن در مدیریت آموزشی.

### پیامدهای یادگیری:

- به کارگیری روش های پژوهش در مدیریت آموزشی؛

### سرفصل درس:

- تعریف علم و تاریخچه آن؛
- تفاوت علم و فلسفه / تفاوت واقعیت و حقیقت؛
- تعریف پارادایم و نقش آن در تحقیق؛
- انواع متغیرها و مقیاس ها؛
- تعریف مسئله و روش های مسئله شناسی؛
- تعریف تحقیق؛
- تقسیم بندی انواع روش های تحقیق (بر حسب هدف / زمان / نحوه دستکاری متغیرها)
  - ❖ روش های تحقیق آزمایشی؛ روش های تحقیق غیرآزمایشی (توصیفی)؛
  - ❖ روش های تحقیق کمی؛ روش های تحقیق کیفی و تحقیقات آمیخته؛
- فرایند و مراحل تحقیق؛
  - ❖ تعریف و بیان مسئله؛
  - ❖ ضرورت و اهمیت مسئله تحقیق؛
  - ❖ گزاره های تحقیق:
  - اهداف تحقیق؛
  - سوالات تحقیق / فرضیات تحقیق؛

- تعریف متغیرهای تحقیق (تعاریف مفهومی و عملیاتی)؛
- ❖ مبانی نظری؛
- ❖ پیشینه تحقیق؛
- ❖ چارچوب تحقیق و انواع آن؛
- ❖ روش تحقیق؛
- ❖ جامعه آماری تحقیق؛
- ❖ نمونه و روش‌های نمونه‌گیری (احتمالی و غیراحتمالی)؛
- ❖ روش‌های تحلیل داده‌ها؛
- ❖ ابزار تحقیق و انواع آن (پرسشنامه/مصاحبه/مشاهده/آزمون) و ویژگی‌های ابزار (روایی و پایایی)؛
- ❖ یافته‌های تحقیق (یافته‌های توصیفی و یافته‌های استنباطی)؛
- ❖ بحث و نتیجه‌گیری؛
- ملاک‌های ارزیابی تحقیق (اعتبار درونی و بیرونی)؛
- ملاحظات اخلاقی (کدهای اخلاقی) در تحقیق؛

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۱۰		٪۵۰	٪۲۰	٪۲۰

#### منابع:

- والتر بورگ، جوئیس گال، مردیت‌دامین گال (۱۹۹۶). روش‌های تحقیق کمی و کیفی در علوم تربیتی و روان‌شناسی (جلد اول). ترجمه احمدرضا نصر و همکاران (۱۳۹۶). تهران: سمت، دانشگاه شهید بهشتی.
- والتر بورگ، جوئیس گال، مردیت‌دامین گال (۱۹۶۳). روش‌های تحقیق کمی و کیفی در علوم تربیتی و روان‌شناسی (جلد دوم). ترجمه احمدرضا نصر؛ حمیدرضا عریضی؛ محمود ابوالقاسمی؛ محمدجعفر پاک‌سرسشت؛ علیرضا کیامنش؛ خسرو باقری؛ محمد خیر؛ منیجه شهنی ییلاق؛ زهره خسروی (۱۳۹۶). تهران: سمت، دانشگاه شهید بهشتی.
- سرمد، زهره؛ بازرگان، عباس و حجازی، الهه (۱۳۹۹). روش‌های تحقیق در علوم رفتاری. تهران: آگاه.
- هومن، حیدرعلی (۱۳۹۲). شناخت روش علمی در علوم رفتاری. تهران: سمت.
- دلاور، علی (۱۳۹۲). روش تحقیق در روان‌شناسی و علوم تربیتی. تهران: نشر ویرایش.
- Cohen, L., Manion, L., & Morrison, K. (2011). **Research methods in education.** routledge.
- Coleman, M., & Briggs, A. R. (2012). **Research methods in educational leadership and management.** Sage.

## مبانی و اصول برنامه‌ریزی آموزشی

دروس پیش نیاز: ندارد	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: مبانی و اصول برنامه‌ریزی آموزشی عنوان درس به انگلیسی: Foundation and principles of educational planning	
	عملی			تعداد ساعت: ۳۶		
	نظری	تخصصی		آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد		
	عملی					
	نظری	اختیاری				<input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>
	عملی					

### اهداف درس:

هدف اصلی برنامه ریزی آموزشی روی کار آوردن نظام آموزشی کارآمد از طریق تجزیه و تحلیل اجزا آن است. بر این اساس اهداف این درس عبارتند از:

- شناخت مفهوم برنامه ریزی آموزشی و نقش و کارکرد آن
- شناخت و تحلیل نظام آموزشی و عناصر آن
- شناخت مفهوم نیاز و نیازسنجی آموزشی
- شناخت انواع برنامه ریزی آموزشی
- شناخت اصول و فرایند برنامه ریزی آموزشی
- شناخت رویکردهای برنامه ریزی آموزشی (پاسخگویی به تقاضای اجتماعی، برنامه ریزی نیروی انسانی و تحلیل هزینه و فایده)
- الگوهای برنامه ریزی آموزشی
- شناخت برنامه ریزی استراتژیک و مراحل تدوین آن
- شناخت اجزاء برنامه استراتژیک از قبیل بیانیه ماموریت، چشم انداز، ارزش ها، اهداف کلان
- شناخت، تحلیل و نقد برنامه‌های استراتژیک در نظام های آموزشی

### پیامدهای یادگیری:

- شناخت و توانایی تحلیل نظام آموزشی و اجزای آن
- توانایی تدوین برنامه آموزشی موسسه
- شناخت برنامه ریزی استراتژیک و فرایند تدوین آن

### سرفصل درس:

- مفهوم شناسی برنامه ریزی آموزشی و مقایسه آن با برنامه ریزی درسی
- مدل عناصر سازمانی شامل درونداد، فرایند، محصول، برونداد و پیامد
- انواع برنامه ریزی خرد، کلان و فراسوی کلان

- اصول برنامه ریزی آموزشی
- انواع برنامه ریزی آموزشی
- رویکردهای برنامه ریزی آموزشی
- نیاز و شبه نیاز و فرایند نیازسنجی آموزشی
- فرایند برنامه ریزی استراتژیک
- اجزاء برنامه استراتژیک از قبیل بیانیه ماموریت، چشم انداز، ارزش ها، اهداف کلان
- تحلیل SWOT شناسایی نقاط قوت، ضعف، فرصت و تهدید
- تهیه برنامه عملیاتی

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۱۰		٪۵۰	٪۲۰	٪۲۰

#### منابع اصلی:

- مشایخ، فریده (۱۳۹۱). *دیدگاه‌های نو در برنامه ریزی آموزشی*. تهران: انتشارات سمت.
- کافمن، راجر؛ هرمن، جری (۱۳۷۴). *برنامه ریزی استراتژیک در نظام آموزشی، بازانديشي، بازسازی، ساختارها، بازآفرینی*. ترجمه بازرگان، عباس، مشایخ، فریده. انتشارات مدرسه
- نیستانی، محمدرضا (۱۳۹۲). *برنامه ریزی راهبردی در نظام های آموزشی مراکز آموزش عالی، آموزش کارکنان و آموزش روستایی*. اصفهان: نشر آموخته
- محسن پور، بهرام (۱۳۹۲). *مبانی برنامه‌ریزی آموزشی*. چاپ یازدهم. تهران: انتشارات سمت.
- Kaufman, R. A., Herman, J. J., & Watters, K. (2002). **Educational planning: Strategic, tactical, operational**. Scarecrow Press.
- Hinton, K. E. (2012). **A practical guide to strategic planning in higher education** (Vol. 7). Ann Arbor, MI: Society for College and University Planning.

#### منابع برای مطالعه بیشتر:

- آکرمن، گری؛ کارلسون، رابرت و سرمد، غلامعلی (۱۳۹۶). *برنامه ریزی آموزشی: مفاهیم، استراتژی ها و اقدامات*. ترجمه غلامعلی سرمد. تهران: آوای نور
- نیستانی، محمدرضا (۱۳۹۹). *برنامه ریزی آموزشی: راهبردهای بهبود کیفیت در سطح یک واحد آموزشی (مدرسه، دانشگاه، آموزش مجازی)*. اصفهان: یار مانا
- مهرعلیزاده، یدالله، مقدس پور، احسان و جودزاده، نسترن (۱۳۹۳). *مدیریت و برنامه ریزی استراتژیک: مبانی نظری و تجربی*. تهران: راه معاصر
- فیوضات، یحیی (۱۳۹۸). *مبانی برنامه ریزی آموزشی*. تهران: ویرایش
- Strike, T. (Ed.). (2017). **Higher education strategy and planning: A professional guide**. Taylor & Francis.

## مبانی و اصول برنامه‌ریزی درسی

<b>دروس پیش نیاز:</b> ندارد	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۳۶	<b>عنوان درس به فارسی:</b> مبانی و اصول برنامه‌ریزی درسی <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Foundation and principle of curriculum planning
	عملی				
	نظری	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد <input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه					

### اهداف درس:

انتظار می‌رود دانشجویان با گذراندن این درس از مبانی فلسفی، فرهنگی، اجتماعی و روان شناختی برنامه‌های درسی آگاهی یافته و تاثیر هر یک دیدگاه‌های مختلف در این زمینه را بر تهیه و تدوین برنامه‌های درسی مختلف تحلیل نمایند. همچنین بتوانند با اشراف بر مفاهیم مختلف برنامه‌ریزی درسی، با انواع، اصول، روشها، طراحی و الگوهای مختلف در حوزه برنامه درسی و تقسیم بندی‌های آنها آشنا شوند و بتوانند مسائل مختلف در این حوزه را تبیین، تفسیر و تحلیل کنند. همچنین از سیر تحولات برنامه‌های درسی در جهان و ایران در سطوح آگاهی یابند.

### سرفصل درس:

#### مفهوم شناسی برنامه درسی

- تعریف مفاهیم برنامه درسی، برنامه‌ریزی درسی و برنامه‌ریزی آموزشی و ارتباط آنها با یکدیگر
- انواع برنامه درسی شامل برنامه درسی رسمی (برنامه درسی قصد شده، برنامه درسی اجرا شده و برنامه درسی کسب شده، برنامه درسی پنهان، برنامه درسی مغفول)
- تاریخچه برنامه‌ریزی درسی در جهان (صاحب‌نظران مطرح و دیدگاه‌های آنها در خصوص مراحل برنامه‌ریزی درسی)
- تاریخچه برنامه‌ریزی درسی در ایران

#### مبانی برنامه درسی

- مبانی فلسفی برنامه درسی
- مبانی روانشناختی برنامه درسی
- مبانی جامعه شناختی برنامه درسی
- مبانی دینی برنامه درسی
- تصمیم گیرندگان برنامه درسی و عوامل تاثیر گذار

#### رویکردهای برنامه درسی

- رویکرد مبتنی بر موضوعات درسی و رشته‌های علمی
- رویکرد مبتنی بر صلاحیت‌ها و شایستگی‌های خاص
- رویکرد مبتنی بر نیازها و علائق فراگیران
- رویکردهای مبتنی بر نقش‌ها و فعالیت اجتماعی
- الف) کارآیی اجتماعی
- ب) بازسازی اجتماعی

### فرآیند برنامه‌ریزی درسی

- نیازسنجی و مراحل آن
- تدوین اهداف برنامه درسی (اصول حاکم بر انتخاب اهداف، سطوح اهداف، انواع هدف‌ها)
- محتوا و فعالیت‌های یادگیری (مفهوم محتوا، اصول حاکم بر انتخاب محتوا، الگوهای سازماندهی محتوای برنامه درسی، اصول حاکم بر سازماندهی محتوا)
- اجرای برنامه درسی (عوامل موثر بر اجرا، آماده‌سازی معلمان، شرایط و زمینه‌های موجود)
- ارزشیابی برنامه درسی (مفهوم ارزشیابی، کارکردهای ارزشیابی، الگوهای ارزشیابی از برنامه درسی)

### پژوهش در برنامه درسی

- تحلیل محتوا
- پژوهش تاریخی
- پژوهش تطبیقی

### اصلاح و تغییر در برنامه درسی

- عوامل مؤثر بر تغییر در برنامه درسی
- ضرورت اصلاح و تغییر در برنامه درسی
- مراحل تغییر، بازنگری و اصلاح برنامه درسی

### روندهای جدید در برنامه درسی

- جهانی شدن و تأثیر بر برنامه‌های درسی
- بین‌المللی کردن برنامه‌های درسی

### اسناد برنامه درسی جمهوری اسلامی ایران

- سند تحول بنیادین
- سند برنامه درسی ملی

### کار عملی:

بررسی و نقد یکی از موضوعات درسی مدارس بر اساس مباحث طرح شده در کلاس و ارائه گزارش.

ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
%۱۰		%۵۰	%۲۰	%۲۰

منابع:

- فتحی واجارگاه، کوروش (۱۳۸۸). اصول و مفاهیم برنامه‌ریزی درسی. چاپ اول، تهران: انتشارات بال.
- ملکی، حسن (۱۳۹۵). مقدمات برنامه‌ریزی درسی. چاپ یازدهم. تهران: سمت.
- یارمحمدیان، محمد حسین (۱۳۹۰). اصول برنامه‌ریزی درسی. تهران: انتشارات یادواره کتاب.

## مبانی و اصول آموزش مهارتی

<b>دروس پیش نیاز:</b> مبانی و اصول برنامه‌ریزی آموزشی	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۳۶	<b>عنوان درس به فارسی:</b> مبانی و اصول آموزش مهارتی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Foundation and principle of curriculum planning
	عملی				
	نظری	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

تعمیق دانش دانشجویان با مبانی و اصول آموزش های مهارتی و آشنایی آنها با مبانی نظری آموزشهای مهارتی و بکار گیری آنها در محیط های کاری و توسعه منابع انسانی

### سرفصل درس:

- مفهوم تربیت حرفه‌ای
- اصول و مبانی آموزش های مهارتی
- مبانی روانشناسی آموزش های مهارتی
- مبانی اجتماعی آموزش های مهارتی
- مبانی اقتصادی آموزش های مهارتی
- مبانی فلسفی آموزش های مهارتی
- نظریه‌های آموزش مهارتی
- نظریه فوردیسم و پست فوردیسم در آموزش مهارت
- شایستگی‌های مهارتی در آموزش و توسعه منابع انسانی

### ارزشیابی:

پروژه	آزمون های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰



## منابع:

- \_ صالحی عمران، ابراهیم (۱۳۸۴). نقش آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در تحولات اقتصادی و اجتماعی مازندران اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای مازندران.
- \_ صالحی عمران، ابراهیم (۱۳۸۶) جامعه، کار و مشاغل: مروری بر مهارت‌های اشتغال‌زا در بازار کار. تهران، انتشارات سمت.
- \_ صالحی عمران، ابراهیم (۱۳۸۹) رویکردهای نظری در برنامه‌های درسی آموزش صنعتی. مجله مطالعات برنامه درسی. شماره ۱۹: ۴۲-۸.

## اخلاق حرفه‌ای در آموزش

دروس پیش نیاز: ندارد	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: اخلاق حرفه‌ای در آموزش  عنوان درس به انگلیسی: Professional ethics in education
	عملی			تعداد ساعت: ۳۶	
	نظری	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

- آشنایی با چیستی اخلاق، حرفه، اخلاق حرفه‌ای و اخلاق حرفه‌ای در آموزش
- مبانی، الگوها و مولفه‌های اخلاق حرفه‌ای
- آشنایی با سیر تحول اخلاق حرفه‌ای مربیان در تمدن ایرانی (قبل از ظهور اسلام و پس از آن) و تمدن غرب (یونان و روم باستان، قرون وسطی، دوران مدرن و معاصر)
- آشنایی با اصول اخلاق حرفه‌ای مربیان از منظر اسلامی
- آشنایی با منشور اخلاق حرفه‌ای مربیان در تجارب جهانی
- مصادیق و کاربردهای اخلاق حرفه‌ای در آموزش
- آشنایی با بایدها و نبایدهای اخلاق حرفه‌ای در آموزش (اخلاق مدرسان، اخلاق فراگیران، اخلاق سازمان آموزشی، اخلاق حرفه‌ای در قوانین، فرآیندها و ...)
- آشنایی با کدها و منشور اخلاق آموزش در سازمان‌ها

### پیامدهای یادگیری:

- شناخت مبانی و مفاهیم مرتبط با اخلاق حرفه‌ای در آموزش
- شناخت اخلاق حرفه‌ای از دیدگاه مکاتب مختلف
- شناخت تجربه‌ها سازمان‌های پیشرو از اخلاق حرفه‌ای آموزش
- توانایی تحلیل مسائل اخلاقی حرفه آموزش در سازمان‌ها
- توانایی تدوین منشور اخلاقی و کدهای اخلاق آموزش در سازمان

### سرفصل درس:

- تعریف اخلاق حرفه‌ای (مفهوم حرفه و ابعاد آن، مفهوم اخلاق و ابعاد آن، اخلاق حرفه‌ای و ابعاد آن)
- تعریف اخلاق حرفه‌ای آموزش (اخلاق مدرسان، فراگیران، سازمان آموزشی و ..) و ابعاد آن
- مقایسه اخلاق حرفه‌ای با هنجارهای اجتماعی
- ضرورت رعایت اخلاق حرفه‌ای آموزش در تربیت فراگیران

- اخلاق حرفه‌ای مربیان در متون اسلامی و آثار اندیشمندان مسلمان
- اخلاق حرفه‌ای مربیان در آثار تمدن ایرانی (قبل از ظهور اسلام و پس از آن) و تمدن غرب (یونان و روم باستان، قرون وسطی، دوران مدرن و معاصر)
- منشور اخلاق حرفه‌ای معلمان در تجارب جهانی
- اخلاق حرفه‌ای در حوزه وظایف آموزشی (تسلط بر اهداف، محتوا، اصول و روش‌های تدریس، شیوه‌های ارزشیابی)، ر
- اخلاق حرفه‌ای آموزش در تعاملات انسانی در سازمان آموزشی (روابط درون‌گروهی و برون‌گروهی، ارتباط عادلانه، تکریم یادگیرندگان و ارباب رجوع، رعایت رازداری و حریم خصوصی متربیان و رفتار با همکاران، رفتار در جامعه و ...)
- رعایت اخلاق حرفه‌ای در سازمان آموزشی (اخلاق در قوانین و مقرران، شرح وظایف، فرآیندها و رویه‌ها، ارزیابی عملکرد، حقوق و مزایا، ترفیع و ارتقا، فضای روانی سازمان و ...)
- موانع تحقق اخلاق حرفه‌ای در سازمان آموزشی
- منشور اخلاق حرفه‌ای آموزشی
- کدهای اخلاق حرفه‌ای آموزش

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

#### منابع اصلی:

- فرامرز قراملکی، احد (۱۳۹۲). **درآمدی بر اخلاق حرفه‌ای**. تهران: سازمان مدیریت صنعتی.
- الوانی، سید مهدی (۱۳۷۹). **منشورات اخلاقیات سازمانی در کلام علی (ع)**. تهران: سازمان مدیریت دولتی.
- دلشاد تهرانی، مصطفی (۱۳۷۶). **اخلاق کار در سیره نبوی**. نامه پژوهش. سال دوم، شماره پنجم.
- مبانی نظری سند تحول بنیادین در نظام تعلیم و تربیت رسمی عمومی جمهوری اسلامی ایران آذر (۱۳۹۰). تهران: وزارت آموزش و پرورش.
- سرمد، غلامعلی (۱۳۸۲). **روابط انسانی در سازمان‌های آموزشی**. تهران: سمت.
- Carr, D. (2005). **Professionalism and Ethics in Teaching (Professional Ethics)**. London: Routledge
- Dreon, O., & Polly, D. (Eds.). (2017). **Teacher Education for Ethical Professional Practice in the 21st Century**. IGI Global. <http://doi:10.4018/978-1-5225-1668-2>

#### منابع برای مطالعه بیشتر:

- فتح‌الزاده، سید محمد (۱۳۸۶). **اخلاق مشاغل نزد پیشدادیان و کیانیان، اخلاق حرفه‌ای در تمدن ایرانی و اسلامی**. تهران: پژوهشکده مطالعات فرهنگی و اجتماعی.

- فرهنگی، علی اکبر (۱۳۸۶). *ارتباطات انسانی*. تهران: انتشارات رسا.
- نمازی، حمیدرضا (۱۳۸۶). *عادلانه بودن دستمزد در دوران هخامنشیان، اخلاق حرفه‌ای در تمدن ایران و اسلام*. تهران: پژوهشکده مطالعات فرهنگی و اجتماعی.

## الگوها و روش های تدریس در آموزش سازمانی

<b>دروس پیش نیاز:</b> مبانی و اصول برنامه ریزی درسی	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۳ تعداد ساعت: ۵۱	<b>عنوان درس به فارسی:</b> الگوها و روش های تدریس در آموزش سازمانی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Teaching methods in organizational training
	عملی *				
	نظری	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

تدریس اصلی ترین راهبرد جهت تسهیل یادگیری در انواع محیط های آموزشی و سازمانی است. اثربخشی تدریس در گرو انتخاب روش مناسب با موقعیت و بکارگیری صحیح آن می باشد. این مهم در آموزش های سازمانی که دارای مخاطبان و مقتضیات خاصی است دارای اهمیت بیشتری است. در این راستا اهداف ذیل در این درس دنبال می شود:

- شناخت مفهوم آموزش و تدریس
- شناخت کارکردهای تدریس
- توانایی تدوین اهداف عملکردی برای برنامه های آموزشی
- توانایی تدوین طرح درس
- شناخت و بکارگیری انواع روش های تدریس خارج از محیط کار مانند سخنرانی، نمایش علمی و...
- شناخت و تحلیل انواع روش های تدریس حین محیط کار مانند مربیگری و منتورینگ و...
- شناخت و تحلیل انواع روش های تدریس الکترونیکی مانند برخط، ترکیبی و...
- توانایی مدیریت کلاس درس

### پیامدهای یادگیری:

- شناخت مفهوم تدریس و کارکردهای آن
- توانایی تدوین طرح درس
- توانایی تشخیص و انتخاب روش تدریس مناسب برای هر برنامه آموزشی
- توانایی بکارگیری روش های تدریس مرسوم

### سرفصل درس:

- مفهوم شناسی تدریس
- کارکردهای تدریس
- برنامه ریزی تدریس
- تعیین اهداف آموزشی

- انجام تحلیل آموزشی
- تدوین طرح درس
- روش های آموزش و تدریس حین کار
  - مربی گری
  - منتورینگ
  - گردش شغلی
- آموزش دستورات عمل های شغلی
  - کمک عملکردی
- روش های تدریس خارج از محیط کار
  - سخنرانی
  - نمایش علمی
  - بحث گروهی
  - یادگیری مشارکتی
  - پرسش و پاسخ
  - مبتنی بر مساله
  - ایفای نقش
  - بازدید علمی
  - آزمایشگاهی
  - یادگیری از طریق انجام دادن
- آموزش الکترونیکی
  - یادگیری الکترونیکی برخط
  - یادگیری الکترونیکی برون خط
  - یادگیری ترکیبی
  - کلاس درس معکوس
- ترکیب بهینه روش های تدریس گوناگون
- مدیریت کلاس درس (سبک های عدم مداخله، مداخله گر، تعامل گرایانه، آمرانه، مشورتی و سهل انگارانه)

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۱۰		٪۵۰	٪۲۰	٪۲۰

#### منابع اصلی:

- شعبانی، حسن (۱۳۹۱). مهارت های آموزشی و پرورشی (جلد اول). تهران: انتشارات سمت.
- آقازاده، محرم (۱۳۸۵). روش های نوین تدریس. چاپ دوم. تهران: آبیژ.

- Noe, R. A., & Kodwani, A. D. (2018). **Employee training and development, 7e.** McGraw-Hill Education.
- Ross, S. C. (2018). **Training and Development in Organizations: An Essential Guide for Trainers.** Routledge.

منابع برای مطالعه بیشتر:

- جویس، بروس، امیلی کالهن و دیوید هاپکینز (۱۳۹۱). **الگوهای یادگیری، ابزارهایی برای تدریس.** ترجمه محمود مهرمحمدی و لطفعلی عابدی. تهران: سمت
- صفوی، امان‌لله (۱۳۹۰). **روشها، فنون و الگوهای تدریس.** تهران: انتشارات سمت
- کار، دیوید، فنسترماخر (۱۳۸۵). **روشهای تدریس پیشرفته.** ترجمه هاشم فردانش. تهران: کویر
- Owens, L., & Kadakia, C. (2020). **Designing for Modern Learning: Beyond ADDIE and SAM.** American Society for Training and Development.
- Ross, S. C. (2018). **Training and Development in Organizations: An Essential Guide for Trainers.** Routledge.
- Biech, E. (2016). **The art and science of training.** Association for Talent Development.

## مدیریت عمومی

درس پیش نیاز: ندارد	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: مدیریت عمومی عنوان درس به انگلیسی: Public managment
	عملی			تخصصی	
	نظری	اختیاری			
	عملی				
	نظری				
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

دانشجو در این درس با مفاهیم پایه و عمومی علم مدیریت و مفاهیم مقدماتی علم مدیریت آموزشی آشنا می شود. اهداف درس به شرح زیر تعیین می شود:

- شناخت مفهوم سازمان، مدیریت، رهبری
- شناخت طبقه بندی و شاخه های علم مدیریت
- شناخت جایگاه علم مدیریت در جامعه و در سایر علوم
- شناخت نسبت علم مدیریت و مدیریت آموزشی
- شناخت مکاتب و رویکردهای سازمان و مدیریت
- شناخت دیدگاه اسلام به مدیریت و رهبری در اجتماع
- شناخت مبانی مدیریت از دیدگاه دانشمندان بزرگ مسلمان
- شناخت اصول سازمان
- شناخت کارکردهای مدیریتی
- شناخت تفاوتها و شباهت های کارکردهای مدیریت در مدیریت سازمان های آموزشی با غیر آموزشی
- شناخت مفاهیم موثر در مدیریت در جهان امروز
- شناخت ویژگی های فرهنگی، سیاسی و اجتماعی مدیریت در ایران

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی فهم سازمان، مدیریت، رهبری و تعیین نقاط اشتراک و افتراق آنها با یکدیگر
- توانایی طبقه بندی شاخه های مدیریت و درک جایگاه مدیریت آموزشی در آن
- توانایی تحلیل اثرات علم مدیریت بر سرنوشت ملت ها و سازمان ها
- توانایی میزان وابستگی و استقلال علم مدیریت و علم مدیریت آموزشی
- توانایی تاثیر تابعیت از آموزه های یک مکتب یا رویکرد مدیریتی بر عملکرد و دستاوردهای مدیران
- توانایی تشخیص وجوه تمایز بنیادین آموزه های دین مبین اسلام به سازمان و مدیریت با مکاتب مدیریتی



- توانایی درک مراعات اصول سازمان در طراحی و تشکیل سازمان
- توانایی درک کارکردهای مدیریتی و کاربرد آن در سازمان
- توانایی شناسایی آسیب‌های تابعیت از علم مدیریت بدون توجه به زمینه و بافت فرهنگی هر کشور
- توانایی تحلیل ویژگی‌های فرهنگی، سیاسی و اجتماعی موثر بر مدیریت در ایران

### سرفصل درس:

- مرور تاریخی و نظری مفهوم سازمان و مدیریت
- شناخت جایگاه علم مدیریت در علوم اجتماعی
- شناخت جایگاه علم مدیریت در توسعه کشورها
- عناصر سازمان و طبقه‌بندی انواع آن شامل سازمان‌های آموزشی
- چيستی مدیریت؟ علم، هنر یا فن بودن مدیریت؟
- ویژگی‌ها و وابستگی‌های علم مدیریت
- روش شناسی مطالعات مدیریت که به تولید نظریه‌های مدیریتی می‌انجامد
- اصول سازمان

- ❖ وحدت هدف
- ❖ تخصص گرایی
- ❖ هماهنگی
- ❖ اختیار
- ❖ مسئولیت
- ❖ تفویض اختیار
- ❖ کارایی
- ❖ وحدت فرمان
- ❖ دامنه کنترل
- ❖ توازن اختیار، مسئولیت و میزان تمرکز در انجام وظایف
- ❖ ارتباطات
- ❖ توانایی شخصی
- ❖ انعطاف پذیری
- ❖ ساختار متناسب با وظیفه

### - اصول مدیریت

- ❖ برنامه‌ریزی
- ❖ سازماندهی
- ❖ هدایت و رهبری
- ❖ مدیریت منابع
- ❖ کنترل
- ❖ ارتباطات و گزارش‌ها
- ❖ شبکه‌سازی و بهره‌گیری از شبکه

- مرور ویژگی‌های سازمان و مدیریت آموزشی در هر یک از اصول سازمان و مدیریت
- معرفی مکاتب سازمان و مدیریت
  - ❖ مکتب کلاسیک
  - ❖ مکتب نئوکلاسیک
  - ❖ مکتب اقتضایی
  - ❖ مکتب سیستمی
- مرور دیدگاه اسلام به مدیریت و رهبری در اجتماع
- مرور مبانی مدیریت از دیدگاه دانشمندان بزرگ مسلمان
- معرفی رویکردها به علم مدیریت
  - ❖ رویکرد سنتی
  - ❖ رویکرد مدرن
  - ❖ رویکرد پست مدرن
- تحلیل ویژگی‌های سازمان‌های ایرانی از نظر میزان اثرپذیری از اصول سازمان
- تحلیل ویژگی‌های مدیریت در سازمان‌های ایرانی از نظر میزان اثرپذیری از کارکردهای مدیریت
- ترسیم چشم‌اندازهای آینده سازمان و مدیریت در ایران و جهان

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

#### منابع اصلی:

- آهنچیان، محمدرضا (۱۳۹۹). *مقدمه‌ای بر مدیریت آموزشی*. تهران: نشر نی.
- الوانی، مهدی (۱۳۹۴). *مدیریت عمومی*. تهران: نشر نی.
- رضاییان، علی (۱۳۸۸). *مبانی سازمان و مدیریت*. تهران: سمت.
- Drucker, P. (1993). **Management: Tasks, Responsibilities, Practices**. Harper Business

## آمار کاربردی در مدیریت آموزشی - توصیفی

<b>دروس پیش نیاز:</b> ندارد	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	<b>عنوان درس به فارسی:</b> آمار کاربردی در مدیریت آموزشی - توصیفی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Applied Statistics for Educational Management- Descriptive
	عملی			تخصصی	
	نظری	اختیاری			
	عملی			تعداد ساعت: ۳۶	
	نظری			تعداد ساعت: ۳۶	
	عملی			تعداد ساعت: ۳۶	
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد <input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه					

### اهداف درس:

- شناخت تعاریف علم آمار؛
- تقسیم‌بندی علم آمار و شناسایی جایگاه آمار توصیفی؛
- شناخت و به کارگیری شاخص‌های گرایش به مرکز در آمار توصیفی؛
- شناخت و به کارگیری شاخص‌های گرایش به پراکندگی در آمار توصیفی؛
- شناخت و به کارگیری شاخص‌های گرایش به ارتباط در آمار توصیفی؛
- شناخت و به کارگیری مفاهیم پایه برای آمار استنباطی.

### پیامدهای یادگیری:

- به کارگیری آمار توصیفی در پژوهش‌های مدیریت آموزشی؛

### سرفصل درس:

- تاریخچه علم آمار؛
- تعاریف علم آمار؛
- انواع متغیرها؛
- انواع مقیاس‌ها؛
- تقسیم‌بندی‌های علم آمار؛
- کاربرد آمار توصیفی در مدیریت آموزشی؛
- شاخص‌های گرایش به مرکز و کاربرد آن در مدیریت آموزشی:
  - ❖ مد(نما)؛
  - ❖ میانه؛
  - ❖ میانگین؛
  - ❖ سایر شاخص‌ها.
- شاخص‌های گرایش به پراکندگی و کاربرد آن در مدیریت آموزشی؛

- ❖ دامنه تغییرات؛
- ❖ دامنه چارکی؛
- ❖ انحراف معیار؛
- ❖ واریانس؛
- ❖ سایر شاخص‌ها.
- شاخص‌های گرایش به ارتباط و کاربرد آن در مدیریت آموزشی:
- ❖ انواع ضرایب همبستگی؛
- ❖ ضریب تبیین.
- انواع نمودارها و کاربرد آن در مدیریت آموزشی؛
- انواع توزیع‌ها و کاربرد توزیع نرمال در مدیریت آموزشی؛
- درجه آزادی؛ قضیه حد مرکزی و قانون اعداد بزرگ؛
- انواع برآورد (نقطه‌ای و فاصله‌ای)؛
- انواع خطاها (خطای نوع ۱ و ۲)؛
- انواع فرضیه.

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

#### منابع اصلی:

- پورکریمی، جواد (۱۳۹۹). آمار کاربردی در پژوهش‌های رفتاری. جلد اول: توصیف آماری. تهران: انتشارات دانشگاه تهران.
- پورکریمی، جواد (۱۳۹۷). آمار کاربردی در پژوهش‌های رفتاری. جلد دوم: استنباط آماری. تهران: انتشارات دانشگاه تهران.
- دلاور، علی (۱۳۹۷). احتمالات و آمار کاربردی در روان‌شناسی و علوم تربیتی. تهران: انتشارات رشد.

#### منابع برای مطالعه بیشتر:

- شولسون، ریچارد (۱۹۹۶). استدلال آماری در علوم رفتاری: توصیف آماری. ترجمه علیرضا کیامنش (۱۳۸۸). تهران: جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبایی.
- آذر، عادل و مومنی، منصور (۱۳۹۳). آمار و کاربرد آن در مدیریت. تهران: انتشارات سمت. جلد اول.
- الزی، فریمین (۱۹۷۱). آشنایی با روش‌های آماری از طریق آموزش برنامه‌ای. ترجمه عباس بازرگان (۱۳۶۶). تهران: نشر دانشگاهی.
- خواجه نوری، عباسقلی؛ رستگار، عزت‌الله؛ سرداری، نصرالله؛ قندهاریان، ابوالقاسم؛ مدنی، علی (۱۳۴۲). روش‌های مقدماتی آماری. تهران: انتشارات دانشگاه تهران.
- فیلیپس، جان، ال (۱۹۸۸). تفکر آماری. ترجمه کاظم ایزدی (۱۳۷۷). تهران: انتشارات دانشگاه علامه طباطبایی.

- Everitt, B ., Howell, D. (2005). *Encyclopedia of Statistics in Behavioral Science*. John Wiley
- Gravetter, F., & Wallnau, L.(2006). **Statistics for the behavioral sciences**. Cengage Learning.
- Gravetter, F., & Wallnau, L. (2013). **Essentials of statistics for the behavioral sciences**. Cengage Learning.
- Howell, D. (1989). **Fundamental statistics for the behavioral sciences**. Boston: pws-kent.
- Howell, D. (2008). **Fundamental statistics for the behavioral sciences**. Belmont: Thomson.
- Isotalo, J. (2001). **Basics of Statistics**. University of Tampere, Tampere.
- Kaplan, R.(1987). **Basic statistics for The Behavioral Sciences**. Massachusetts: Allyn and Bacon(AB).
- Lavine, M.(2013). **Introduction to Statistical Thought**. Michael Lavine.
- Mendenhall, W., & Reinmuth, J. E. (1989). **Statistics for management and economics**. Boston: pws-kent.
- Stigler, S. M. (1989). Francis Galton's account of the invention of correlation. *Statistical Science*. 4(2). 73-79.

## آمار کاربردی در مدیریت آموزشی - استنباطی

<b>دروس پیش نیاز:</b> آمار کاربردی در مدیریت آموزشی - توصیفی	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۳۶	<b>عنوان درس به فارسی:</b> آمار کاربردی در مدیریت آموزشی-استنباطی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Applied Statistics for Educational Management- Inferential
	عملی				
	نظری	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد <input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه					

### اهداف درس:

- شناخت تفاوت‌های آزمون‌های پارامتریک و ناپارامتریک؛
- شناخت تفاوت‌های آزمون‌های تک‌متغیری و چندمتغیری؛
- شناخت تفاوت آزمون‌های مقایسه‌ای و رابطه‌ای؛
- شناخت و به کارگیری آزمون‌های مقایسه‌ای تک‌گروهی؛
- شناخت و به کارگیری آزمون‌های مقایسه‌ای دوگروهی؛
- شناخت و به کارگیری آزمون‌های مقایسه‌ای چندگروهی؛
- شناخت و به کارگیری آزمون‌های رابطه‌ای؛

### پیامدهای یادگیری:

- به کارگیری آمار استنباطی در پژوهش‌های مدیریت آموزشی؛

### سرفصل درس:

- مروری بر آمار توصیفی (شاخص‌های گرایش به مرکز؛ گرایش به پراکندگی؛ گرایش به ارتباط)؛
- مروری بر مفاهیم مرتبط با آمار استنباطی (انواع توزیع‌ها و کاربرد توزیع نرمال؛ درجه آزادی؛ قضیه حد مرکزی و قانون اعداد بزرگ؛ انواع برآورد (نقطه‌ای و فاصله‌ای)؛ انواع خطاها (خطای نوع ۱ و ۲))؛
- آزمون‌های پارامتریک مقایسه گروه‌ها:

- ❖ آزمون  $Z$  و  $t$  تک گروهی؛
- ❖ آزمون  $t$  استیودنت ۲ گروهی مستقل؛
- ❖ آزمون  $t$  استیودنت ۲ گروهی وابسته؛
- ❖ آزمون  $t$  معنی‌داری ضریب همبستگی؛
- ❖ آزمون معنی‌داری ۲ ضریب همبستگی؛
- ❖ آزمون معنی‌داری ۲ واریانس؛
- ❖ آزمون معنی‌داری ۲ نسبت؛
- ❖ آزمون تجزیه و تحلیل واریانس (ANOVA)؛

❖ آزمون‌های تعقیبی (Post Hoc).

- آزمون‌های ناپارامتریک مقایسه گروه‌ها؛

❖ آزمون کای اسکویر تک‌گروهی؛

❖ آزمون کای اسکویر ۲ گروهی؛

❖ آزمون کولموگروف اسمیرنوف (KS)؛

❖ آزمون  $u$  من ویتنی؛

❖ آزمون مک‌نمار؛

❖ آزمون ویلکاکسون.

- آزمون‌های پارامتریک رابطه متغیرها؛

❖ ضریب همبستگی پیرسون و آزمون معنی‌داری مربوطه؛

❖ رگرسیون ساده؛

❖ رگرسیون چندگانه.

- آزمون‌های ناپارامتریک رابطه متغیرها.

❖ ضریب همبستگی اسپیرمن؛

❖ ضریب همبستگی دورشته‌ای و دورشته‌ای نقطه‌ای؛

❖ ضریب همبستگی فای.

ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

منابع اصلی:

- پورکریمی، جواد (۱۳۹۵). آمار کاربردی در پژوهش‌های رفتاری. جلد اول: توصیف آماری. تهران: انتشارات دانشگاه تهران.

- پورکریمی، جواد (۱۳۹۷). آمار کاربردی در پژوهش‌های رفتاری. جلد دوم: استنباط آماری. تهران: انتشارات دانشگاه تهران.

- دلاور، علی (۱۳۹۷). احتمالات و آمار کاربردی در روان‌شناسی و علوم تربیتی. تهران: انتشارات رشد.

- شولسون، ریچارد (۱۹۹۶). استدلال آماری در علوم رفتاری: توصیف آماری. ترجمه علیرضا کیامنش (۱۳۸۸). تهران: جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبایی.

منابع برای مطالعه بیشتر:

- ادواردز، آلن، ال (۱۹۵۰). طرح آزمایشی در تحقیق روانی. ترجمه سیده رقیه یثربی (۱۳۷۳). تهران: سمت.

- آذر، عادل و مؤمنی، منصور (۱۳۹۳). آمار و کاربرد آن در مدیریت. تهران: سمت. جلد دوم.

- آذر، عادل و مؤمنی، منصور (۱۳۹۳). آمار و کاربرد آن در مدیریت. تهران: سمت. جلد اول.

- الزی، فریمن (۱۹۷۱). آشنایی با روش‌های آماری از طریق آموزش برنامه‌ای. ترجمه عباس بازرگان (۱۳۶۶). تهران: نشر دانشگاهی.
- حسینی، سید یعقوب (۱۳۸۲). آمار ناپارامتریک، روش تحقیق و نرم افزار آماری Spss. تهران: انتشارات دانشگاه علامه طباطبایی.
- خواجه نوری، عباسقلی؛ رستگار، عزت‌الله؛ سرداری، نصرالله؛ قندهاریان، ابوالقاسم؛ مدنی، علی (۱۳۴۲). روش‌های مقدماتی آماری. تهران: انتشارات دانشگاه تهران.
- دلاور، علی (۱۳۸۱). احتمالات و آمار کاربردی در روان‌شناسی و علوم تربیتی. تهران: رشد.
- زارع، حسین؛ طالبی، سعید؛ صیف، محمدحسن (۱۳۸۹). آمار استنباطی پیشرفته. تهران: انتشارات دانشگاه پیام نور.
- سرمد، زهره (۱۳۸۴). آمار استنباطی، گزیده‌ای از تحلیل‌های آماری تک‌متغیری. تهران: سمت.
- سیگل، سیدنی (۱۹۵۶). آمار غیرپارامتری برای علوم رفتاری. ترجمه یوسف کریمی (۱۳۷۲). تهران: انتشارات دانشگاه علامه طباطبایی.
- کرلینجر، پدهازور (۱۹۷۳). رگرسیون چند متغیری در پژوهش رفتاری. ترجمه حسن سرایی (۱۳۶۶). جلد اول. تهران: مرکز نشر دانشگاهی.
- Gravetter, F., & Wallnau, L. (2013). **Essentials of statistics for the behavioral sciences**. Cengage Learning.
- Gravetter, F., & Wallnau, L. (2006). **Statistics for the behavioral sciences**. Cengage Learning.
- Heschl, W. C. (1972). **An investigation of the power of the Wald-Wolfowitz, two sample, runs test** (Doctoral dissertation, Monterey, California. Naval Postgraduate School).
- Howell, D. (1989). **Fundamental statistics for the behavioral sciences**. Boston: pws-kent.
- Howell, D. (2008). **Fundamental statistics for the behavioral sciences**. Belmont: Thomson.
- Howell, D. (2010). **Fundamental statistics for the Psychology**. Wadsworth, Cengage Learning.
- Cochran, W. G. (1963). **Sampling Techniques**. 2nd Ed., New York: John. Wiley and Sons.
- Lavine, M. (2013). **Introduction to Statistical Thought**. Michael Lavine.
- Kaplan, R. (1987). **Basic statistics for The Behavioral Sciences**. Massachusetts: Allyn and Bacon (AB).



## اصول مدیریت و رهبری آموزشی

<b>دروس پیش نیاز:</b> مدیریت عمومی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد	<b>عنوان درس به فارسی:</b> اصول مدیریت و رهبری آموزشی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Principles of Educational Management & Leadership
	عملی			واحد: ۲	
	نظری *	تخصصی		تعداد	
	عملی			ساعت: ۳۶	
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

- شناخت قلمرو مدیریت آموزشی و نظریه های مرتبط با آن
- آمادگی برای کاربرد نظریه های آن در عمل
- آشنایی با ساختار و بنیان سازمان های آموزشی
- شناخت از فرایندهای تصمیم گیری و مدیریت در سازمان های آموزشی
- درک تفاوت های سازمان های آموزشی و چگونگی تصمیم گیری در آن

### پیامدهای یادگیری:

- تحلیل و فهم انتقادی از ارزش مدیریت آموزشی، عناصر سازنده مدیریت آموزشی، کاربردها و ارزش ها و فرصت های پیش روی آن

### سرفصل درس:

- زمینه مدیریت آموزشی : ورود به دنیای مدیریت آموزشی
- سیر تحول مدیریت آموزشی و مراحل تحول آن
- ابعاد مدیریت آموزشی، محتوا، فراگرد، توالی، مهارتهای سه گانه مدیریت آموزشی
- دامنه نظری و قلمرو عملی مدیریت آموزشی
- ویژگی های مدیریت آموزشی: سطوح وظایف و مسئولیت ها، اهمیت اجتماعی
- سازمان، ساختار و مدیریت آموزشی
- وظایف مدیریت آموزشی : برنامه ریزی، سازمان دهنده، رهبری، هماهنگ کننده، نظارت و مربی گری
- وظایف مدیران آموزشی: برنامه آموزشی و تدریس، نقش مدیریت، امور دانش آموزان، امور کارکنان
- نظریه های سازمان و مدیریت از کلاسیک تا دیدگاه های نوین

- طبقه‌بندی تئوری‌های مدیریت آموزشی
- مدیریت آموزشی به عنوان یک سیستم اجتماعی
- مفهومی‌ها و نظریه‌های جدید
- مدیریت و رهبری آموزشی
- مطالعات فرهنگی و تئوری‌پردازی در زمینه مدیریت آموزشی
- مفهوم خودگردانی، عوامل موثر در خودگردانی
- مدیریت کیفیت فراگیر؛ مکف در آموزش و مسئله تغییر
- نوگردانی و تغییر در سازمان‌های آموزشی
- با هم نگر و نگاه به آینده: ویژگی‌های و نقش‌های مختلف مدیران آموزشی

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

#### منابع اصلی:

- شمس، غلامرضا (۱۳۹۸). مبانی و اصول مدیریت آموزشی، تهران: سمت.
- علاقه‌بند، علی. (۱۳۹۲). مبانی نظری و اصول مدیریت آموزشی. تهران: روان.
- هوی، وین. کی و میسکل، سیسل. جی. (۱۳۹۴). مدیریت آموزشی: تئوری، تحقیق و عمل. ترجمه نادر سلیمانی، محمود صفری و سید مرتضی نظری، تهران: انتشارات سمت.

#### منابع برای مطالعه بیشتر:

- آهنچیان، محمدرضا (۱۳۹۸). مقدمه ای بر مدیریت آموزشی، تهران: نشر نی.
- شمس، غلامرضا (۱۳۸۹). مدیریت آموزشی، تهران، نشر سیمای دانش.
- شیرازی، علی (۱۳۷۳). نظریات و کاربرد مدیریت آموزشی، مشهد، جهاد دانشگاهی مشهد.

## رفتار و روابط انسانی در سازمان

<b>دروس پیش نیاز:</b> مدیریت عمومی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۳۶	<b>عنوان درس به فارسی:</b> رفتار و روابط انسانی در سازمان  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Behavior & Human Relations in Organization
	عملی				
	نظری *	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
<input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه					

### اهداف درس:

آشنایی دانشجویان با مفاهیم کلی و دانش پایه در حوزه رفتار سازمانی و روابط انسانی و عوامل موثر بر رفتار با توجه به موقعیت ویژه سازمان‌ها

### سرفصل درس:

بخش اول: چپستی و زمینه

- ورود به دنیای رفتار سازمانی و روابط انسانی
  - رفتار سازمانی و روابط انسانی در آینده اندیشه‌ها و نظریه‌ها
  - دیدگاه اسلام در حوزه رفتار سازمانی و روابط انسانی
- بخش دوم: شکل‌گیری و پایداری رفتار فردی و جمعی

- فرد در سازمان
  - انگیزش در سازمان
  - مناسبات انسانی در سازمان
  - گروه و پویایی‌های آن در سازمان
- بخش سوم: هدایت رفتار سازمانی

- اصلاح رفتار سازمانی
- رهبری در سازمان‌های آموزشی
- چالش‌ها و اولویت‌ها

ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

منابع اصلی:

- آهنچیان، محمدرضا (۱۳۹۹). رفتار سازمانی و روابط انسانی در سازمان‌های آموزشی. تهران: انتشارات سمت.
- خانکا، اس (۱۳۹۷). رفتار سازمانی. ترجمه غلامرضا شمس مورکانی. تهران: نشر آبیژ.
- سرمد، غلامعلی (۱۳۸۶). روابط انسانی در سازمان‌های آموزشی. تهران: انتشارات سمت.
- شفیعی، عباس و همکاران (۱۳۸۵). رفتار سازمانی با رویکرد اسلامی. قم: پژوهشگاه حوزه و دانشگاه.
- منابع کمکی:
- گریفیث، دانیل (۱۳۷۷). روابط انسانی در مدیریت آموزشی. ترجمه خداداد بخشی، تهران: نشر رویان.
- عسکریان، مصطفی (۱۳۸۸). روابط انسانی و رفتار سازمانی. تهران: نشر امیرکبیر.
- میرکمالی، سید محمد (۱۳۸۱). روابط انسانی در آموزشگاه. تهران: نشر یسپرون.
- Lussier, R. (2016). **Human relations in organizations: Applications and skill building.** Boston: Amazon.

## مدیریت آموزش سازمانی

<b>دروس پیش نیاز:</b> اصول یادگیری و توسعه بزرگسالان	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	<b>عنوان درس به فارسی:</b> مدیریت آموزش سازمانی <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Management of Organizational Training
	عملی				
	نظری *	تخصصی		تعداد ساعت: ۳۶	
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

- \_\_\_ آشنایی دانشجویان با راهبردها، مفاهیم و فرایند آموزش در سازمان‌ها
- \_\_\_ آشنایی دانشجویان با یادگیری و نقش آن در آموزش سازمانی
- \_\_\_ آشنایی دانشجویان با انتقال آموزش به محیط کار و عوامل مؤثر بر آن در سازمان‌های مختلف
- \_\_\_ آشنایی دانشجویان با ابزارهای مدیریت آموزش سازمانی

### سرفصل درس:

#### بخش اول: کلیات

- \_\_\_ تعریف آموزش سازمانی و مفاهیم کلیدی آن
- \_\_\_ اهمیت و ضرورت آموزش در سازمان‌ها
- \_\_\_ تاریخ آموزش در سازمان‌ها
- \_\_\_ ویژگی‌ها و اصول اساسی آموزش سازمانی

#### بخش دوم: یادگیری در آموزش سازمانی

- \_\_\_ یادگیری سازمانی و سازمان یادگیرنده
- \_\_\_ یادگیری به عنوان پیش‌نیاز انتقال آموزش
- \_\_\_ عوامل مؤثر بر یادگیری

#### بخش سوم: فرایند آموزش سازمانی

- \_\_\_ فرایند آموزش کارکنان
- \_\_\_ نیازسنجی آموزشی
- \_\_\_ طراحی آموزشی
- \_\_\_ اجرای آموزش

- \_ ارزشیابی آموزشی
- \_ چشم‌انداز آموزش سازمانی

#### بخش چهارم: انتقال آموزش به محیط کار

- \_ مسأله انتقال در آموزش سازمانی اثربخش
- \_ تعریف انتقال آموزش
- \_ اهمیت و ضرورت انتقال آموزش
- \_ مدل‌های انتقال آموزش
- \_ ارزیابی انتقال آموزش
- \_ عوامل مؤثر بر انتقال آموزش
- \_ الف) فردی (تعریف و گونه‌شناسی)
- \_ ب) آموزشی (تعریف و گونه‌شناسی)
- \_ ج) سازمانی (تعریف، گونه‌شناسی و محیط‌های سازمانی مشوق)
- \_ د) سایر عوامل

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

#### منابع اصلی:

- \_ شمس، غلامرضا (۱۳۹۲). آموزش سازمانی: انتقال آموزش به محیط کار. تهران: انتشارات باور.
- \_ قهرمانی، محمد (۱۳۸۹). مدیریت آموزش سازمانی. تهران: انتشارات دانشگاه شهید بهشتی.
- \_ نوری، عبدالحمید (۱۳۸۵). مدیریت آموزش اثربخش در سازمان. تهران: نشر مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران.
- \_ حسین زاده، داود و برزگر، نادر (۱۳۸۴). فرایند آموزش در سازمان‌ها. ساوه: نشر دانشگاه آزاد.

#### منابع برای مطالعه بیشتر:

- \_ Ross, S. C. (2018). **Training and Development in Organizations: An Essential Guide for Trainers**. London: Routledge.
- \_ Goldstein, I.L. & Ford, K. (2001). **Training in organizations: Needs assessment, development, and evaluation**. Boston: Amazon.

## جامعه شناسی سازمانی

<b>دروس پیش نیاز:</b> ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۳۶	<b>عنوان درس به فارسی:</b> جامعه شناسی سازمانی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Organizational sociology
	عملی				
	نظری*	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
<input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه					

### هدف درس:

آشنایی دانشجویان با فراگرد شکل گیری سازمان‌های اجتماعی و ساختار و کارکرد های متنوع این سازمان‌ها در جامعه

### سرفصل‌ها:

- مفاهیم اساسی جامعه شناسی
- ❖ تعریف جامعه
- ❖ جامعه شناسی گروه‌ها و طبقات اجتماعی، نهادها و سازمان‌های اجتماعی
- مفاهیم و تعاریف بنیادین و اصلی جامعه شناسی سازمانی
- عوامل تشکیل دهنده سازمان
- تجزیه و تحلیل سازمان به عنوان سیستم اجتماعی
- روند شکل گیری و سیر تحول سازمان‌ها و نهاد های اجتماعی
- قدرت و پویایی‌های آن در جامعه و سازمان
- فرهنگ و نقش آن در جامعه و سازمان
- گروه و پویایی‌های گروهی در سازمان
- نهاد و نهاد گرایی در نظریه‌های سازمان
- سازمان‌ها در جوامع توسعه یافته و در حال توسعه

### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

## منابع:

- صبوری، منوچهر (۱۳۹۱). جامعه شناسی سازمان‌ها. تهران: انتشارات شب تاب.
- قلی پور، آرین (۱۳۹۹). جامعه شناسی سازمان‌ها: رویکرد جامعه شناختی به سازمان و مدیریت. تهران: انتشارات سمت.



## کارآفرینی آموزشی

<b>دروس پیش نیاز:</b> ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۳۶	<b>عنوان درس به فارسی:</b> کارآفرینی آموزشی <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Educational entrepreneurship
	عملی				
	نظری *	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

- شناخت، تحلیل و آشنایی با مفهوم کار و فرهنگ کار در ایران
- آشنایی با مفهوم کارآفرینی و کارآفرینی آموزشی
- شناخت ویژگی‌های شخصیتی و مهارت‌های کارآفرینان
- توانایی برنامه‌ریزی برای مسیر شغلی
- طرح ایده‌هایی در ارتباط با راه اندازی کسب و کارهای آموزشی
- شناخت فرصت‌های محیطی در ارتباط با کارآفرینی آموزشی
- توانایی نوشتن طرح کسب و کار آموزشی
- آگاهی از راه‌های کسب درآمد برای کسب و کار آموزشی
- تدوین چشم اندازی قوی درباره کسب و کار آموزشی

### پیامدهای یادگیری:

- شناخت و تحلیل مفاهیم کار، کارآفرینی، کسب‌وکار و سایر مفاهیم مرتبط
- درک اهمیت نقش کار و کارآفرینی در زندگی شخصی و اجتماعی
- شناخت زمینه‌های شکل‌گیری و موفقیت کسب‌وکارهای نوآورانه در حوزه آموزش
- شناخت مراحل و الزامات راه‌اندازی یک کسب‌وکار نوآورانه آموزشی
- توانایی تدوین یک طرح کسب‌وکار نوآورانه آموزشی
- توانایی راه‌اندازی یک کسب‌وکار نوآورانه در حوزه آموزش

### سرفصل درس:

- مفهوم کار و فرهنگ کار در ایران
- آثار و زیان‌های بیکاری
- مفهوم کارآفرینی و انواع آن
- مفهوم کارآفرینی آموزشی

- ضرورت و الزامات کارآفرینی آموزشی
- نقش کارآفرینی آموزشی در توسعه آموزشی
- مفهوم آموزش کارآفرینی
- ویژگی‌ها و مهارت‌های کارآفرینان و مصادیق آن در حوزه آموزش
- فرآیند راه‌اندازی کسب‌وکار آموزشی
- برنامه‌ریزی مسیر شغلی
- ایده‌ها و فرصت‌های آموزشی
- تدوین طرح کسب و کار آموزشی
- بازاریابی و درآمدزایی در کسب و کارهای آموزشی و ذکر مصادیق آن
- ملزومات راه‌اندازی کسب و کارهای آموزشی
- آغاز، رشد و دستیابی به اهداف آموزشی

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
%۱۰		%۵۰	%۲۰	%۲۰

#### منابع اصلی:

- آهنچیان، محمدرضا و قرونه، داود (۱۳۹۸). کارآفرینی آموزشی. تهران: سمت.
- رضایی‌زاده، مرتضی و اعلامی، فرنوش (۱۳۹۶). کارآفرینی آموزشی: اصول، مبانی و مصادیق. تهران: علم استادان.
- Hess, M. F. (2006). **Educational entrepreneurship: Realities, challenges, possibilities.** Cambridge, MA: Harvard Education Press.
- Hess, M. F. (2008). **The future of educational entrepreneurship: Possibilities for school reform.** Cambridge, MA: Harvard Education Press.
- Sandler, R. M. (2010). **Social entrepreneurship in education: Private ventures for the public good** (New frontiers in education). London: Amazon

#### منابع برای مطالعه بیشتر:

- احمدپور داریانی، محمد و ملکی، علی (۱۳۹۱). کارآفرینی پیشرفته. تهران: انتشارات راه دانش.
- آراستی، زهرا؛ اعلامی، فرنوش و نارنجی ثانی، فاطمه (۱۳۹۱). کارآفرینی اجتماعی: رویکردی نوین به ایجاد کسب و کارهای اجتماعی. تهران: انتشارات جهاد دانشگاهی دانشگاه تهران.

## مدیریت منابع انسانی

<b>دروس پیش نیاز:</b> مدیریت عمومی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد	<b>عنوان درس به فارسی:</b> مدیریت منابع انسانی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Human resource management
	عملی			واحد: ۲	
	نظری *	تخصصی		تعداد	
	عملی			ساعت: ۳۶	
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

نقش اساسی مدیریت در کلیه سطوح موسسات، استفاده مطلوب از منابع (انسانی، مادی) و کنترل منابع سازمان در جهت حصول هدف های معین است. کسب فایده از منابع مادی با به کار بردن شیوه های فنی و فناوری امکان دارد. حصول استفاده مطلوب از منابع انسانی و ایجاد روحیه همکاری و کوشش مشترک در سازمان به سهولت امکان پذیر نیست. مدیران باید به فلسفه و روش های نوین مدیریت منابع انسانی آشنا شوند.

لذا هدف های آموزشی در این درس عبارت اند از:

- \_\_\_ آشنا کردن دانشجویان با مفاهیم اساسی مبانی نظری و روش های مدیریت منابع انسانی
- \_\_\_ بررسی مسایل و مشکلات مدیریت منابع انسانی جاری کشور و چگونگی استفاده از قوانین و مقررات در حوزه مدیریت منابع انسانی در حل این مشکلات
- \_\_\_ آشنایی با سیاست های نظام اداری کشور مرتبط با حوزه منابع انسانی و قانون مدیریت خدمات کشوری

### سرفصل ها:

- \_\_\_ تعریف مدیریت منابع انسانی و بررسی اهمیت آن از دیدگاه اسلام
- \_\_\_ سیر تحول مدیریت منابع انسانی
- \_\_\_ نقش مدیریت منابع انسانی در سازمان ها (راهبردی و عملیاتی)
- \_\_\_ عوامل موثر در گسترش نقش مدیریت منابع انسانی
- \_\_\_ وظایف مدیریت منابع انسانی تبیین و توجیه دینی (فقهی) در انجام وظایف مدیریت منابع سازمانی
- \_\_\_ برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی، روش ها و مدل ها
- \_\_\_ تجزیه و تحلیل شغل با نگاهی اسلامی طراحی شغل با رویکرد دینی
- \_\_\_ بررسی ویژگی های نیروی انسانی با تکیه بر انسان شناختی اسلامی نگاهی به برنامه ریزی نیروی انسانی از دریچه فقه اسلامی
- \_\_\_ برنامه ریزی نیروی انسانی با تاکید بر سیاست های کلی اشتغال در کشور

- جذب نیروی انسانی (کارمند یابی انتخاب استخدام) همراه با تشریح مواد مرتبط در قانون مدیریت خدمات کشوری
- بررسی رویکرد پیامبر اکرم در جذب و سازماندهی نیروی انسانی
- اجتماعی سازی و جامعه پذیری از نگاه اسلامی
- آموزش و توسعه، آموزش و توسعه منابع انسانی در اسلام
- مدیریت ارزیابی عملکرد، نگرش اسلامی و ارزیابی عملکرد
- مدیریت جبران خدمات (حقوق دستمزد و پاداش) حقوق و دستمزد در اسلام، چگونگی پرداخت حقوق و دستمزد در اسلام
- روابط کار
- بررسی رویکرد اسلامی در مدیریت منابع انسانی
- معرفی حوزه‌های جدید در مدیریت منابع انسانی (مدیریت منابع انسانی الکترونیک- حسابداری منابع انسانی - حوزه تعالی منابع انسانی)

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

#### منابع:

- سعادت، اسفندیار (۱۳۹۱). مدیریت منابع انسانی. تهران: انتشارات سمت.
- سید جوادین، رضا (۱۳۹۲). مبانی مدیریت منابع انسانی. تهران: انتشارات دانشکده مدیریت دانشگاه تهران.

## آموزش و بهسازی کارکنان

<b>درس پیش نیاز:</b> مدیریت آموزش سازمانی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	<b>عنوان درس به فارسی:</b> آموزش و بهسازی کارکنان  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Employees training and development	
	عملی			تخصصی		تعداد ساعت: ۳۶
	نظری *	اختیاری				آموزش تکمیلی عملی: <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد
	عملی			سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/>		
	نظری					
	عملی					

### اهداف درس:

در این رشته، کسب حداکثر دانش و مهارت در زمینه «آموزش و بهسازی» منابع انسانی در دستیابی برنامه به هدف و در موفقیت دانشجو نقش کلیدی دارد. در این درس دانشجو باید با مفاهیم اساسی آموزش و بهسازی کارکنان آشنا شود؛ تفاوت آموزش با بهسازی را بداند؛ و روش برنامه‌ریزی و اجرای برنامه‌های آموزش و بهسازی را تمرین کند. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:

- شناخت مفهوم آموزش، شناخت مفهوم بهسازی
- شناخت زمینه‌های موثر در برنامه‌ریزی آموزش سازمانی
- شناخت بنیان‌های موثر در بهسازی منابع انسانی
- شناخت روش‌های برنامه‌ریزی آموزش و بهسازی کارکنان
- شناخت ملاحظات مدیریتی اجرای برنامه‌های آموزش و بهسازی کارکنان
- شناخت روش‌های ارزشیابی از برنامه‌های آموزش و بهسازی کارکنان
- شناخت تجربه‌های موفق آموزش و بهسازی در سازمان‌های پیشگام ایران و جهان

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی فهم آموزش و بهسازی
- توانایی تحلیل دستاوردهای برنامه آموزش و بهسازی بر اساس مختصات زمینه
- توانایی برنامه‌ریزی آموزش و بهسازی کارکنان
- توانایی مدیریت اجرای برنامه آموزش و بهسازی
- توانایی ارزشیابی از برنامه‌های آموزش و بهسازی
- توانایی تحلیل و ارزیابی از برنامه‌های آموزش و بهسازی در ایران و در جهان

### سرفصل درس:

- مفهوم آموزش سازمانی کارکنان
- مفهوم بهسازی کارکنان
- درباره جایگاه آموزش و بهسازی و نقش ممتاز هر یک در توسعه منابع انسانی
- مرور فرایند برنامه‌ریزی آموزش کارکنان

- ❖ نیازسنجی
- ❖ هدف‌گذاری
- ❖ طراحی آموزشی
- ❖ تعیین روش آموزش
- ❖ تهیه نقشه اجرای برنامه
- روش‌های رایج آموزش کارکنان
  - ❖ سخنرانی
  - ❖ خودآموزی
  - ❖ مطالعه مستقل
  - ❖ استاد شاگردی
  - ❖ مربیگری
  - ❖ چرخش شغلی
  - ❖ آموزش الکترونیکی و از دور
  - ❖ شبیه‌سازی
  - ❖ بازی‌های مدیریتی
  - ❖ مورد کاوی
  - ❖ ایفای نقش
- روش‌ها و مدل‌های ارزشیابی از برنامه آموزش و اثربخشی آن
  - ❖ مدل پاتریک
  - ❖ مدل CIPPO
  - ❖ مدل سالیوان
- برنامه‌ریزی بهسازی منابع انسانی
- روش‌های بهسازی
  - ❖ تنظیم کارراهه یا مسیر شغلی برای کارکنان
  - ❖ استفاده از نظام مدیریت عملکرد
  - ❖ هدف‌گذاری رشد
  - ❖ نظام انگیزش و جبران خدمت
  - ❖ نظام ارزیابی عملکرد
- تحلیل دلیل موفقیت برنامه‌های آموزش و بهسازی منابع انسانی در سازمان‌های ایرانی و بین‌المللی

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۲۰		٪۵۰	٪۱۰	٪۲۰

## منابع اصلی:

- ایروانی، هوشنگ و بهروان، ژاله (۱۳۹۵). مدیریت توسعه منابع انسانی: رویکردهای نوین آموزشی. تهران: انتشارات دانشگاه تهران.
- بوش، تونی (۱۳۹۹). توسعه و بهسازی مدیران و رهبران در سازمان‌های آموزشی. ترجمه محمدرضا آهنچیان و سیمین‌دخت پهلوانی. چاپ دوم. تهران: رشد.
- نوئه، ریموند (۱۳۹۶). آموزش و بهسازی کارکنان. ترجمه غلامرضا شمس و سمیه دانشمندی. تهران: نشر آبیژ.
- Chalofsky, N.; Rocco, T. & Morris M. (2014). Handbook of Human Resource Development. Wiley & Sons, Inc.

### روان‌شناسی صنعتی و سازمانی

دروس پیش نیاز: ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۳۶	عنوان درس به فارسی: روان‌شناسی صنعتی و سازمانی عنوان درس به انگلیسی: Industrial and organizational psychology
	عملی				
	نظری	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

#### هدف درس:

آشنایی مقدماتی با مباحث مهم روان‌شناسی صنعتی و سازمانی

#### سرفصل‌ها:

- مبانی اساسی
- تاریخچه
- روان‌شناسی پرسنل مشتمل بر مقدمات مباحث گزینش، آموزش و ارزیابی عملکرد
- روان‌شناسی سازمانی مشتمل بر مقدمات خشنودی شغلی، انگیزش کار، رهبری و ارتباط سازمانی
- مسائل محیط کار مشتمل بر مقدمات مباحث سانه پذیری، ایمنی و شرایط محیط کار

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		۵۰٪	۲۰٪	۳۰٪

#### منابع:

- مایکل جی. آموت (۱۳۹۴). روان‌شناسی صنعتی - سازمانی (جلد اول). ترجمه جهانبخش صادقی. تهران: انتشارات سمت.
- مایکل جی. آموت (۱۳۹۴). روان‌شناسی صنعتی - سازمانی (جلد دوم). ترجمه جهانبخش صادقی. تهران: انتشارات سمت.



## اصول مدیریت کسب و کار (مدیریت کسب و کارهای کوچک)

<b>دروس پیش نیاز:</b> ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد	<b>عنوان درس به فارسی:</b> مدیریت کسب و کار های کوچک  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Small business Management	
	عملی			واحد: ۲		
	نظری *	تخصصی		تعداد		
	عملی			ساعت: ۳۶		
	نظری	اختیاری				
	عملی					
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input checked="" type="checkbox"/> پروژه						

### اهداف درس:

آشنایی دانشجویان با اداره امور کسب و کار های کوچک متناسب با مراحل شکل گیری و توسعه آنها در زمینه های مختلف مدیریت عملیات، تامین مالی و بازاریابی است.

### سرفصل ها:

- \_\_\_ ساختار کسب و کار های کوچک و تحلیل اقتصادی و اجتماعی آنها
- \_\_\_ پایه های موفقیت در کسب و کار های کوچک
- \_\_\_ تحلیل جهانی از کسب و کار های کوچک
- \_\_\_ بررسی مدیریت کسب و کار های کوچک در ایران
- \_\_\_ تعریف و تحلیل کسب و کار های خانوادگی (عملیات- مزایا- معایب - چالش ها)
- \_\_\_ استراتژی ها و تاکتیک های کسب و کار های کوچک
- \_\_\_ کنترل و نظارت در کسب و کار های کوچک
- \_\_\_ مدیریت منابع انسانی و رهبری در کسب و کار های کوچک
- \_\_\_ منابع شکل گیری سرمایه برای کار آفرینان
- \_\_\_ حسابداری مدیریت و روش های هزینه یابی در بنگاه های کوچک
- \_\_\_ نحوه تامین مالی کسب و کار های کوچک و متوسط
- \_\_\_ بازار یابی و تحقیقات بازار برای کسب و کار های کوچک
- \_\_\_ آشنایی با قوانین حمایتی وقوانین خاص کسب و کار های کوچک در کشور
- \_\_\_ آشنایی با سازمان های دولتی مرتبط با امور کسب و کار های کوچک
- \_\_\_ آشنایی با سبک های مدیریت کارآفرینانه در کسب و کار های کوچک

ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۱۰		٪۵۰	٪۲۰	٪۲۰

منابع:

- \_ دیکسون دوگال (۱۳۹۰). راهنمای مدیریت موسسات کوچک: توصیه‌های سازمان بین‌المللی کار (ILO) برای دوره‌های کار آفرینی. شرکت چاپ و نشر بازرگانی.
- \_ غفاریان، وفا. اعلامی میلانی، هما (۱۳۸۹). آنچه از شرکت‌های موفق آموختیم: چگونه می‌توان یک کسب و کار کوچک را با موفقیت اداره کرد. سازمان مدیریت صنعتی.
- \_ کرمی، اژدر. انالویی، فرهاد. خدادادی، عباس (۱۳۸۹). مدیریت استراتژیک در صنایع کوچک و متوسط. ترجمه مهدی حقیقی کفاش، امیر کبیر.
- \_ -Bamford , CH,E.and Bruton ,G. (2010). **entrepreneurship: a small business approach**. McGraw Hill.
- \_ -Bannock,G,(2005). **the economic and management of small business:an international perspective**,Routledge.
- \_ -Byrd ,M,J.ans Megginson,L. (2008). **small business management: an entrepreneur's guide book** (6 rd edition) McGraw Hill.
- \_ -Corman,j,.,Pennel,l.lussier,R. (2008). **small business management: a planning approach**(3rd edition) Atomic dog.
- \_ -Hatten ,T.S. (2011). **small business management: an entrepreneurship and beyond**(5th edition) cengage learning.
- \_ -Longeneeker ,J,G.,Petty,J,W.,Palich,L,E and Hoy,F, (2011). **small business management : lunched and growing entrepreneurial ventures** (16th edition) cengage learning.
- \_ -Mariotti,S,and Glackin,C, (2012). **Entrepreneurship: starting and operating a small business** (3rd eition) .Perentice hall.

## بودجه‌ریزی برنامه‌های آموزشی

<b>دروس پیش نیاز:</b> ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۳۶	<b>عنوان درس به فارسی:</b> بودجه‌ریزی برنامه‌های آموزشی <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Educational Programs Budgeting
	عملی				
	نظری *	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

- شناخت، تحلیل و نقد بنیان‌های نظری بودجه بندی
- شناخت فرایندهای تدوین و تنظیم و تصویب و اجرای بودجه
- کسب مهارت برای تدوین برنامه آموزشی و بودجه مورد نیاز
- کسب مهارت برای ارزیابی بودجه بندی برنامه‌های آموزشی

### پیامدهای یادگیری:

- شناخت و کسب توان تحلیلی و ترکیبی دانشجو از فرایند تدوین و اجرای بودجه‌های آموزشی

### سرفصل درس:

- \_\_\_ تاریخچه بودجه ریزی در ایران و جهان - آمار بودجه‌های سازمان در ادوار گذشته
- \_\_\_ اهمیت و فواید بودجه ریزی در سازمان - اهمیت بودجه آموزشی
- \_\_\_ نقش منابع انسانی کارآمد در اقتصاد سازمان
- \_\_\_ تدوین برنامه آموزشی و بودجه بندی مورد نیاز
- \_\_\_ اصول و روش های بودجه ریزی: تهیه و تنظیم بودجه
- \_\_\_ طبقه بندی و سرفصل های هزینه و درآمد در برنامه بودجه - بودجه تفصیلی سازمان/ بودجه برنامه‌ای و عملیاتی
- \_\_\_ منابع درآمدی برای اجرای برنامه‌های آموزشی در سازمان
- \_\_\_ فرایند تصویب بودجه در سازمان
- \_\_\_ معیارهای تخصیص و توزیع بودجه
- \_\_\_ مستندسازی درآمدها و هزینه‌ها در عملیات مالی سازمان
- \_\_\_ دستگاه‌ها و نهادهای نظارتی در بودجه ریزی
- \_\_\_ قوانین بالادستی حاکم بر بودجه سازمان
- \_\_\_ تحلیل بودجه سازمان
- \_\_\_ ارزیابی هزینه فایده و اثربخشی برنامه‌های آموزشی

ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
	٪۱۰	٪۵۰	٪۲۰	٪۲۰

منابع :

- ابراهیمی نژاد، اسفندیار، فرج وند (۱۳۸۰). اصول تهیه و تنظیم بودجه. تهران: انتشارات سمت.
- بابایی، حسن (۱۳۷۸). بودجه ریزی دولتی در ایران از نظریه تا سیاست. تهران: انتشارات بازرگانی.
- عباسی، ابراهیم (۱۳۸۸). بودجه ریزی نوین در ایران. تهران: انتشارات سمت.
- قارون، معصومه (۱۳۷۰). تامین منابع مالی در آموزش عالی. تهران: موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی.
- مقیمی، سید محمد (۱۳۸۰). بودجه ریزی دولتی: نظریه‌ها، اصول و کاربردها از تنظیم تا کنترل. انتشارات نگاه دانش.
- نادری، ابوالقاسم (۱۳۹۵). مالیه آموزش. انتشارات دانشگاه تهران.

## مدیریت پروژه در آموزش

درس پیش نیاز: مدیریت آموزش سازمانی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: مدیریت پروژه در آموزش  عنوان درس به انگلیسی: Project management in education
	عملی			تخصصی	
	نظری*	ساعت:			
	عملی	اختیاری		۳۶	
	نظری				
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

در این درس دانشجو باید با مفهوم مدیریت پروژه آشنا شود و مدل‌های محاسبه اطمینان و ریسک را در تحقق هدق برنامه آموزش بداند و نمونه آن را به اجرا در آورد. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:

- شناخت مفهوم مدیریت پروژه
- شناخت انواع برنامه‌ریزی مرتبط با اجرای پروژه
- شناخت مدل‌های زمان‌بندی و عملیات در پروژه
- شناخت مفهوم شبکه
- شناخت روش اندازه‌گیری هزینه و زمان
- شناخت شیوه‌های کنترل پروژه

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی فهم پروژه و مدیریت آن
- توانایی تدوین برنامه مبتنی بر بررسی منابع مادی و غیرمادی
- توانایی ترسیم شبکه
- توانایی کنترل پروژه

### سرفصل درس:

- مفهوم پروژه و مدیریت پروژه
- مفهوم مدیریت پروژه در آموزش
- تعریف پروژه در آموزش
- برنامه‌ریزی پروژه در آموزش
- ایجاد ساختار مناسب اجرای پروژه
- تخمین و برآورد منابع و زمان

- تهیه نقشه اجرایی پروژه در آموزش
- نحوه زمان بندی و مدیریت هزینه‌ها در پروژه‌های آموزشی
- انواع روش‌های کنترل در مدیریت پروژه
- **PERT**
- **CPM**
- **Gantt Chart**
- نحوه محاسبه مسیر بحرانی در پروژه‌های آموزشی
- مدیریت ریسک
- گزارش پیشرفت و کنترل پروژه
- مدیریت و رهبری منابع انسانی و روابط انسانی در مدیریت پروژه‌های آموزشی
- مدیریت تغییرات پروژه
- نحوه پایان دادن به یک پروژه
- آشنایی با برنامه‌های رایانه‌ای کنترل پروژه
- اجرای مدیریت پروژه و گزارش آن

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
%۲۰		%۵۰	%۱۰	%۲۰

#### منابع اصلی:

- آجورلو، منصور (۱۳۸۷). مدیریت پروژه؛ راهنمای عملی و کاربردی. تهران: انتشارات پیام نور.
- عاصمی پور، محمد جواد (۱۳۹۸). مدیریت پروژه. تهران. سمت.
- Horie, G. (2017). Project Management Absolute Beginner's Guide, 4th edition.

### سیستم‌های اطلاعاتی مدیریت

دروس پیش نیاز: ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۳۶	عنوان درس به فارسی: سیستم های اطلاعاتی مدیریت  عنوان درس به انگلیسی: Management information system
	عملی				
	نظری *	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

#### اهداف درس:

آشنا ساختن دانشجویان با انواع گوناگون سیستم های اطلاعاتی (سیستم پردازش داد و ستد، سیستم اطلاعات حساب داری، سیستم اطلاعات بازاریابی، سیستم اطلاعاتی برنامه ریزی مواد، سیستم اطلاعاتی نیروی انسانی، سیستم اطلاعاتی مدیریت، سیستم پشتیبانی تصمیم گیری، سیستم پشتیبانی تصمیم گیری گروهی، سیستم پشتیبانی تصمیم گیری گروهی، سیستم پشتیبانی مدیر عالی، سیستم پشتیبانی مدیر خبره و سیستم پشتیبانی گروه کاری) و نحوه استفاده از آنها هدف این درس می باشد.

#### سرفصل ها:

- تحلیل و طراحی سیستم
- طلاعات و فناوری اطلاعات
- سیستم پردازش داد و ستد
- انواع سیستم های اطلاعاتی
- پایگاه داده ها
- ایجاد و اجرای سیستم های اطلاعاتی مدیریت
- سیستم های اطلاعاتی مدیریت کاربرد ها

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		۵۰٪	۲۰٪	۳۰٪

## منابع:

اس جوادکار، دبلیو (۱۳۹۹). کار سیستم های اطلاعاتی مدیریت (مبانی نظری طرح توسعه و اجرا). تهران: سمت.



## استانداردهای بین‌المللی آموزش سازمانی

درس پیش نیاز: ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: استانداردهای بین‌المللی آموزش سازمانی عنوان درس به انگلیسی: International standards in organization training
	عملی			تخصصی	
	نظری *	اختیاری			
	عملی			آموزش تکمیلی عملی: <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد	
	نظری	سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/>			
	عملی				

### اهداف درس:

ارزیابی برنامه‌های آموزشی با هدف شناخت اثربخشی برنامه‌های اجرا شده در سازمان حایز اهمیت راهبردی است. ارزیابی متاثر از مقیاس‌های داخلی و بر اساس مقتضیات سازمان در ارزیابی اثربخشی لازم اما کافی نیست. هدف این درس آشنا کردن دانشجو با استانداردهای آموزش سازمانی و ارتقای مهارت و توانایی او در بهره‌گیری از استانداردهای آموزش است. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:

- شناخت مفهوم استاندارد، استاندارد آموزش و آموزش استاندارد
- مبانی نظری و مدل‌های استاندارد سازی آموزش در آموزش عمومی، آموزش عالی و آموزش سازمانی
- شناخت رابطه و نسبت سنجش اثربخشی آموزش سازمانی با استانداردهای آموزش
- شناخت کیفیت آموزش و رابطه آن با استانداردهای آموزش
- شناخت انواع استاندارد گذاری و طراحی و اجرای آموزش استاندارد در سازمان
- شناخت استانداردهای رایج در آموزش عمومی، آموزش عالی و آموزش سازمانی
- شناخت نحوه شناسایی و انتخاب استانداردهای بین‌المللی آموزشی متناسب با آموزش سازمانی در ایران
- شناخت نحوه کاربرد استانداردهای آموزش در سازمان

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی تشخیص استاندارد آموزش استاندارد
- توانایی گزینش استاندارد آموزش متناسب با نیاز سازمان
- توانایی اجرای استاندارد آموزش در سازمان
- توانایی تدوین طرح تحقق زمینه و پیش‌بایست‌های اجرای استاندارد آموزش در سازمان
- توانایی اجرای استاندارد آموزش در یک سازمان در قالب پروژه

### سرفصل درس:

- استاندارد چیست؟

- کاربرد استاندارد در آموزش
- تاریخچه استاندارد سازی آموزش و کاربرد استاندارد در آموزش
- ضرورت و امتیازات بهره‌گیری از استاندارد آموزش در آموزش سازمانی
- نحوه ساخت، تهیه و اعتبار سنجی استانداردهای آموزش
- حوزه‌های اصلی سازمان در بهره‌برداری از استاندارد آموزش
- سیستم‌های مدیریت سازمان آموزشی
- سیستم‌های مدیریت یادگیری
- سیستم‌های یادگیری الکترونیکی
- سیستم‌های یادگیری پداگوژیک و اندراگوژیک
- استانداردهای آموزش و توسعه منابع انسانی
  - ISO 10015
  - ISO 22316
  - ISO 29990
  - ISO 34000
- استانداردهای سازمان آموزشی
  - ISO 21001
  - ISO 29993
- استانداردهای آموزش فنی و حرفه‌ای
  - Recommendation concerning Technical and Vocational Education and Training (TVET), 2015
  - استانداردهای آموزش برای بزرگسالان
    - Recommendation on Adult Learning and Education (ALE), 2015

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۲۰		٪۵۰	٪۱۰	٪۲۰

#### منابع اصلی:

- بزرگر، نادر، سلمانی، علی، و فلاح پور، عباس (۱۳۹۹). استانداردهای آموزش سازمانی. تهران: انتشارات مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران.
- صفایی موحد، سعید (۱۳۹۶). کتاب جامع استانداردهای آموزش و توسعه منابع انسانی. تهران: علم استادان.
- قلی پور، آریب؛ محمداسماعیلی، ندا؛ دبیری، افشین (۱۳۹۹). مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی. تهران: مهربان نشر.
- مطلق، کاظم (۱۳۹۸). ایزو چیست؟ تهران: تلاش اندیشه.
- یگانه، مهرداد (۱۳۹۰). استاندارد و استاندارد کردن. تهران: نشر دانش پارسیان.
- Hooper, D. (2006). **Training and Training Standards**, London: Routledge.
- Neal, B. (2014). **How to Develop Training Quality Standards**, ASTD and American Society for Training & Development.

### متون تخصصی در مدیریت آموزشی

درس پیش نیاز: زبان خارجی-عمومی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد	عنوان درس به فارسی: متون تخصصی در مدیریت آموزشی
	عملی			واحد: ۲	
	نظری *	تخصصی		تعداد	
	عملی	اختیاری		ساعت:	
	نظری			۳۶	
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					
عنوان درس به انگلیسی: English text in educational management					

#### هدف درس:

آموزش لغات و اصطلاحات و متون از منابع متداول رشته‌های مدیریت و مدیریت آموزشی به منظور توسعه معلومات دانشجویان جهت استفاده از منابع علمی و فنی رشته تحصیلی مربوط به زبان انگلیسی.

#### سرفصل درس:

اصطلاحات و لغات با استفاده از متون مربوط به مدیریت آموزشی

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

#### منابع:

- کوشا، منصور (۱۳۹۳). انگلیسی برای دانشجویان رشته مدیریت آموزشی. تهران: سمت.
- مطیعی، محمد (۱۳۹۶). **English texts for management course**، تهران: انتشارات دانشگاه آزاد
- Corballis et al (2009). **English for Management in Higher Education Studies (English for Specific Academic Purposes)**, GARNET EDUCATION; 1st edition

## متون تخصصی در آموزش سازمانی

دروس پیش نیاز: متون تخصصی در مدیریت آموزشی	نظری *	پایه	نوع واحد	تعداد	عنوان درس به فارسی: متون تخصصی در آموزش سازمانی عنوان درس به انگلیسی: English text in organizational training
	عملی			واحد: ۲	
	نظری	تخصصی		تعداد	
	عملی			ساعت: ۳۶	
	نظری	اختیاری		آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد	
	عملی				
<input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه					

### اهداف درس:

در سازمان‌ها موقعیت‌های زیادی وجود دارد که افراد باید از متون تخصصی استفاده کنند. دانش آموخته این رشته بیش از سایر کارشناسان با چنین موقعیت‌هایی رو به رو است. این درس کمک می‌کند تا وی بتواند از عهده خواندن و فهم یک متن به زبان انگلیسی برآید. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:

- شناخت متون تخصصی و تمایز آن با متون عمومی
- شناخت واژگان، با تاکید بر واژگان پرکاربرد در مدیریت آموزشی و آموزش سازمانی
- شناخت کاربرد واژه در جمله با هدف انتقال مفهوم
- آشنایی با ساخت و دستور زبان در متون تخصصی
- مواجهه با اعتماد به نفس و با اطمینان با متون تخصصی

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی تمییز متن تخصصی از سایر متون
- توانایی تشخیص واژگان تخصصی در متون انگلیسی
- توانایی به کار بردن دامنه وسیعی از واژگان پرکاربرد
- توانایی خواندن و فهمیدن متون تخصصی مدیریت آموزشی و آموزش سازمانی
- توانایی تنظیم متون تخصصی حسب نیاز سازمان
- توانایی مواجهه توأم با اعتماد به نفس با متون تخصصی به زبان انگلیسی

### سرفصل درس:

- Differences between education, instruction, training
- Policy making for human resource development in organization
- Goal setting for human resource development in organization
- Education in non-educational organization
- Designing a plan for training in organization
- Need assessment
- Executing a training plan
- Evaluating an implemented training plan in organization

- Training and its effects in human resource development
- E-training
- Mentoring
- Coaching
- Managerial games
- Role playing
- Case studies and required reading

ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

منابع اصلی:

- Hoy, W. & Miskel, C. (2015). **Educational Administration: Theory, Research, and Practice**. New York McGraw- Hill.
- Ross, S. (2018). **Training and Development in Organizations: An Essential Guide For Trainers**, London: Routledge.
- Other English update texts on training in organization

## برنامه‌ریزی در آموزش‌های مهارتی

<b>دروس پیش نیاز:</b> مبانی و اصول برنامه‌ریزی آموزشی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	<b>عنوان درس به فارسی:</b> برنامه‌ریزی در آموزش‌های مهارتی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Planning in skill-baesd training
	عملی			تخصصی	
	نظری*	اختیاری			
	عملی				
	نظری				
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

تعمیق دانش دانشجویان با مفاهیم و مراحل برنامه ریزی آموزش مهارت

### سرفصل درس:

- \_\_\_ چالش‌های آموزش مهارت در ایران
- \_\_\_ رشد اقتصادی و توسعه و توسعه پایدار و برنامه ریزی آموزش‌های مهارتی
- \_\_\_ مبانی، اصول و مراحل برنامه ریزی آموزش‌های مهارتی
- \_\_\_ تکنیک‌های نیازسنجی آموزش‌های مهارتی
- \_\_\_ انواع شایستگی‌ها و مهارت‌های اشتغال‌پذیری در بازار کار
- \_\_\_ نقش اطلاعات بازار کار در برنامه ریزی آموزش‌های مهارتی
- \_\_\_ آموزش‌های مهارتی، بهره‌وری و اشتغال

### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

### منابع:

- \_\_\_ صالحی عمران، ابراهیم، مجتبی تجری (۱۳۹۱) الگوی شایستگی برای مجریان آموزش‌های فنی و حرفه‌ای. تهران: انتشارات سازمان آموزش و فنی و حرفه‌ای کشور.
- \_\_\_ صالحی عمران ابراهیم، یغموری، سعید (۱۳۸۹) بررسی مهارت‌های اشتغال‌زای بازار کار با توجه به اقتصاد جهانی. مجله مطالعات برنامه درسی. شماره ۱۶: ۱۸۸-۱۶۵.

## نیازسنجی آموزشی

<b>دروس پیش نیاز:</b> ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۳۶	<b>عنوان درس به فارسی:</b> نیاز سنجی آموزشی <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Training need assessment
	عملی				
	نظری *	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد <input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input checked="" type="checkbox"/> پروژه					

### اهداف درس:

- آشنایی با مفاهیم الگوها روش ها و تکنیک های نیازسنجی آموزشی
- آشنایی با مفاهیم نیاز، نیاز آموزشی و نیاز سنجی آموزشی
- آشنایی با فرایند نیاز سنجی آموزشی در سازمان
- آشنایی با مراحل نیاز سنجی آموزشی
- آشنایی با تکنیک ها و روش های نیاز سنجی آموزشی
- کسب توانایی در انجام یک نمونه نیاز سنجی آموزشی

### سرفصل ها:

- مفاهیم نیاز، نیاز آموزشی و نیاز سنجی آموزشی
- انواع نیاز آموزشی
- انواع روش های شناسایی نیاز های آموزشی
- روش های اولویت بندی نیاز های آموزشی
- انواع تکنیک های نیاز سنجی آموزشی
- ❖ توافق محور
- ❖ مسئله محور

### ارزشیابی:

پروژه	آزمون های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۲۰		٪۵۰	٪۱۰	٪۲۰

## منابع:

- \_ خراسانی، ابصالت و عیدی، اکبر (۱۳۹۴). تکنیک های کاربردی نیازسنجی آموزشی (با تاکید بر تشریح الزامات استاندارد بین المللی ایزو ۱۰۰۱۵). تهران: مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران.
- \_ سلطانی، ایرج (۱۳۸۶). تعامل نیازسنجی و اثر بخشی آموزش در سازمان های یادگیرنده. تهران: ارکان دانش.
- \_ عباس زادگان، محمدو ترک زاده، جعفر(۱۳۸۸). نیازسنجی آموزشی در سازمان ها. تهران : شرکت سهامی انتشار. - فتحی واجارگاه، کورش و فخام زاده، پروانه (۱۳۹۲). نیازسنجی آموزشی: الگوها و فنون. تهران: آبیوز.
- \_ فتحی واجارگاه، کورش (۱۳۹۱). راهنمای تجزیه و تحلیل دیکوم (رهیافت جامع در نیازسنجی آموزشی) تهران : سیمای دانش.
- \_ Miller,J,A.,& Osinski , D , M. (2002). **Training needs assessment**. Journal of commerce. UK.
- \_ Goldstein, I, l,& ford, J, K. (2002). **Training in Organization: Need assessment,development and evaluation**.Wadsworth /Thomson learning.
- \_ Barbazette, J. (2006). **training need assessment; method,tools and thecniques** (vol1)john wiley & sons.



## ارزشیابی آموزش سازمانی

<b>دروس پیش نیاز:</b> ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد	<b>عنوان درس به فارسی:</b> ارزشیابی آموزش سازمانی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Evaluating organizational training
	عملی			واحد: ۲	
	نظری *	تخصصی		تعداد	
	عملی			ساعت: ۳۶	
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

هر گونه برنامه و فعالیت آموزشی نیازمند ارزیابی است تا میزان اثربخشی آن مشخص شود. در سایر دروس به چگونگی برنامه ریزی و مدیریت فعالیت‌های آموزشی پرداخته شده و این درس به چگونگی قضاوت در مورد کیفیت آنها می‌پردازد. بر این اساس اهداف ذیل در این درس دنبال می‌شود:

- شناخت مفهوم اثربخشی، کیفیت و ارزشیابی
- شناخت مفهوم و انواع ارزشیابی آموزشی
- شناخت تحلیلی و مقایسه‌ای رویکردهای ارزشیابی آموزشی
- شناخت ملاک، نشانگر و استاندارد در ارزشیابی آموزشی
- شناخت و بکارگیری مدل سیپ جهت ارزیابی نظام آموزشی
- شناخت و بکارگیری مدل ارزشیابی اثربخشی کرک پاتریک در ارزشیابی آموزشی
- توانایی بکارگیری سطوح واکنش، یادگیری، رفتار و نتایج در ارزیابی برنامه‌های آموزشی
- تحلیل، تفسیر و گزارش نتایج ارزشیابی
- استانداردهای ارزشیابی و فرا ارزشیابی

### پیامدهای یادگیری:

- شناخت مفهوم ارزشیابی آموزشی و رویکردهای آن
- توانایی طراحی ارزشیابی برنامه
- توانایی ارزیابی برنامه‌های آموزش سازمانی مبتنی بر مدل کرک پاتریک
- توانایی تحلیل و تفسیر گزارش ارزشیابی

### سرفصل درس:

- مفهوم ارزشیابی، آموزش و ارزشیابی آموزشی
- نقش و جایگاه ارزشیابی در آموزش سازمانی
- مقایسه ارزشیابی و پژوهش

- رویکردهای ارزشیابی آموزشی (مبتنی بر هدف، مبتنی بر مدیریت، مبتنی بر مصرف کننده، مبتنی بر نظر متخصصین، طبیعت گرایانه و مشارکتی)
- ارزیابی کیفیت نظام آموزشی
- تدوین ملاک، نشانگر و استاندارد
- ارزشیابی آموزشی بر اساس مدل سیپ CIPP (زمینه، درونداد، فرایند، برونداد)
- ارزشیابی آموزشی مبتنی بر مدل پاتریک (واکنش، یادگیری، رفتار و نتایج)
- تحلیل داده‌ها و نگارش گزارش ارزشیابی
- استانداردهای ارزشیابی برنامه (سودمندی، درستی، دقت) و فرارزشیابی

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۱۰		٪۵۰	٪۲۰	٪۲۰

#### منابع اصلی:

- کرک پاتریک، دونالد و کرک پاتریک، جیمز (۱۳۹۱). **ارزشیابی اثربخشی برنامه‌های آموزشی**. ترجمه سعید صفایی موحد و اعظم اسدالهی. تهران: آبیژ
- بازرگان، عباس (۱۳۸۸). **ارزشیابی آموزشی**. تهران: سمت.
- ولف، ریچارد (۱۳۷۱). **ارزشیابی آموزشی**. ترجمه علیرضا کیامنش. تهران: مرکز نشر دانشگاهی.
- فتحی و اجارگاه، کوروش (۱۳۹۵). **ارزشیابی اثربخشی دوره‌های آموزشی**. تهران: آبیژ.
- Fitzpatrick, J., Sanders, J. and Worthen, B. (2010). **Program evaluation: alternative approaches and practical guidelines**. London: Pearson.
- Kirkpatrick, D. (2007). **Implementing the Four Levels**. San Francisco: Berrett-Koehler Publishers.

#### منابع برای مطالعه بیشتر:

- فیلیپس، جک و استون، رون (۱۳۹۳). **اندازه‌گیری نتایج آموزش**. ترجمه کوروش فتحی و اجارگاه و همکاران تهران: علم استادان
- احمدی، مجید (۱۳۸۶). **ارزیابی نظام‌های آموزشی**. تهران: کتاب روشن رحمان سرشت، حسین (۱۳۸۶). **تئوری‌های سازمان و مدیریت از تجددگرایی تا پساتجددگرایی**. تهران: نشر دوران.
- سیف علی اکبر (۱۳۸۶). **اندازه‌گیری، سنجش و ارزشیابی آموزشی**. تهران: نشر دوران.
- دیک، دبلیو و جانسون، بی (۲۰۰۷). **ارزشیابی در طراحی آموزشی: تاثیر مدل چهار سطحی کرک پاتریک**. در ریسر، ای و دمپسی، جی. طراحی و تکنولوژی آموزشی: روندها و مسائل. ترجمه مرتضی کرمی و جواد غلامی. تهران: آبیژ
- Phillips, J. J., & Phillips, P. P. (2016). **Handbook of training evaluation and measurement methods**. Routledge.
- Holton, E. (2005) Holton's **Evaluation Model: New Evidence and Construct Elaborations**. *Advances in Developing Human Resources* .7(1). 37-54

- Yarbrough, D. B., Shulha, L. M., Hopson, R. K., & Caruthers, F. A. (2010). **The program evaluation standards: A guide for evaluators and evaluation users.** Sage Publications.
- Ryan, K., & Cousins, J. B. (2009). **The SAGE international handbook of educational evaluation.** Sage Publications.
- Phillips, P. P. (2010). **ASTD handbook for measuring and evaluating training.** American Society for Training and Development.

## توانمندسازی کارکنان

<b>درس پیش نیاز:</b> آموزش و بهسازی کارکنان	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	<b>عنوان درس به فارسی:</b> توانمندسازی کارکنان  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Employee empowerment
	عملی			تخصصی	
	نظری*	اختیاری			
	عملی				
	نظری				
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

سازمان‌ها به نیروهای شایسته‌ای نیاز دارند که بتوانند با خودکنترلی نقاط قوت و ضعف خود را شناسایی کنند و در تنظیم برنامه رشد حرفه‌ای، خودتنظیم‌گر باشند. هدف این درس کمک به دانشجو در شناخت مفاهیم اصلی خودکنترلی، خودکارآمدی، و خودتنظیمی در فضای سازمان و در مورد منابع انسانی است. منابع انسانی سازمان در این صورت، قدرت تصمیم‌گیری مستقل خواهند داشت. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:

- شناخت مفهوم توانمندسازی
- شناخت جایگاه و اهمیت توانمندسازی در مدیریت آموزش سازمانی
- شناخت خودکنترلی
- شناخت خودتنظیمی
- شناخت خودکارآمدی
- شناخت نحوه آموزش و ارتقای کارکنان در اتکای به خویشتن در فرایند آموزش و بهسازی
- شناخت انواع توانمندسازی

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی درک مفهوم توانمندسازی و ضرورت آن برای سازمان
- توانایی نحوه کمک به کارکنان در رشد حرفه‌ای بر محور خویشتن
- توانایی آموزش و بهبود سطح توانمندی کارکنان در سازمان
- توانایی به‌کارگیری انواع توانمندی در محیط کار
- توانایی تحلیل وضعیت توانمندسازی کارکنان در سازمان‌های ایران

### سرفصل درس:

- چپستی توانمندسازی
- توانمندسازی در سازمان‌های صنعتی، تجاری، خدماتی

- عناصر اصلی توانمندسازی
- خودکنترلی
- خودکارآمدی
- خودتنظیمی
- انواع توانمندسازی
- توانمندسازی فردی (کارکنان)
- توانمندسازی تیمی
- توانمندسازی سازمانی
- توانمندسازی مدیریت
- طراحی سازمانی و توانمندسازی
- سبک مدیریت و توانمندسازی
- نقش مدیر توسعه منابع انسانی در توانمندسازی کارکنان
- سنجش موفقیت سازمان در توانمندسازی کارکنان
- تحلیل نمونه‌های موفق توانمندسازی در سازمان‌های ایران
- مسایل اصلی توانمندسازی در سازمان‌های ایران

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

#### منابع اصلی:

- ابطحی، سید حسین، و عابسی، سعید (۱۳۹۸). توانمندسازی: واگذاری کار و تفویض اختیار. تهران: نشر فوژان.
- نوه ابراهیم، عبدالرحیم و عبدالهی، بیژن (۱۳۸۶). توانمندسازی کارکنان: کلید طلایی مدیریت منابع انسانی. تهران: نشر ویرایش.
- دوستار، محمد و بابایی، مرجان (۱۳۹۴). توانمندسازی منابع انسانی: مفاهیم؛ مدل‌ها و کاربردها. رشت: انتشارات دانشگاه گیلان.
- Bloom, D. (2021). **Employee Empowerment. The Prime Component of Sustainable Change Management**, Routledge.

## سنجش و توسعه استعداد

درس پیش نیاز: ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: سنجش و توسعه استعداد  عنوان درس به انگلیسی: Talent assessment and development
	عملی				
	نظری *	تخصصی		تعداد	
	عملی			ساعت: ۳۶	
	نظری	اختیاری			
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

- آشنایی با مفاهیم استعداد، سنجش استعداد، توسعه استعداد و مدیریت استعداد
- آشنایی با فرآیند، روش‌ها و ابزارهای سنجش استعداد
- آشنایی راهبردهای توسعه استعداد
- آشنایی با چالش‌های سنجش و توسعه استعداد در سازمان‌های کشور

### پیامدهای یادگیری:

- شناخت مفاهیم مرتبط با استعداد، سنجش استعداد و توسعه استعداد در سازمان
- شناخت الگوها و عناصر سنجش و توسعه استعداد
- آشنایی با کانون ارزیابی و توسعه استعداد
- توانایی استفاده از روش‌ها و ابزارهای سنجش استعداد
- توانایی پیاده‌سازی اجزای سیستم ارزیابی و توسعه استعداد
- توانایی تشکیل و مدیریت کانون ارزیابی و توسعه استعداد

### سرفصل درس:

- مفاهیم استعداد، سنجش استعداد، توسعه استعداد
- نقش استعدادها در موفقیت و بهره‌وری سازمان
- استراتژی‌های سنجش استعداد در سازمان
- روش‌های کمی و کیفی در سنجش استعداد
- ابزارها و فنون سنجش استعدادها در سازمان
- سیستم ارزیابی استعداد، مخزن استعداد و گزینش استعدادها
- برنامه‌ریزی جانشین‌پروری
- نظریه‌ها و رویکردهای توسعه استعداد
- استراتژی‌ها و روش‌های توسعه استعداد

- سیستم یکپارچه توسعه استعداد
- برنامه‌ریزی نیروی کار، جانشین‌پروری، جبران و پاداش، تعهد و نگهداشت استعداد
- راه‌حل‌های نرم‌افزاری جدید و در حال ظهور در سنجش و توسعه استعداد

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

#### منابع اصلی:

- شرمون، آناویر و شرمون، گانش (۱۳۹۹). سنجش استعداد: راهنمای ابزارهای سنجش و توسعه مبتنی بر شایستگی. ترجمه علی مقدم زاده، محمود زیوری رحمان، میلاد شاهی‌فر و مریم کاظمی‌تبار. تهران: کتاب ارجمند.
- گای، ماتیو و سیمز، دوریس (۱۳۹۱). توسعه استعدادهای آتی: راهنمای کاربردی مدیریت استعداد و برنامه‌ریزی جانشین‌پروری. تهران: سرآمد.
- چیز، پیترو؛ جوزف، رابرت، توماس و کریگ، الیزابت (۱۳۹۴). سازمان استعداد محور: استراتژی‌هایی برای جهانی شدن، مدیریت استعداد و ارتقای عملکرد. ترجمه عبدالرحیم نوه ابراهیم. تهران: مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران

- Board, B. & Frietas, D. (2019). **Talent Assessment and Techniques: The key to understanding and optimising assessments in the workplace.**
- Davis, T., Cutt, M. Mowl, P. (2007). **Talent Assessment: A New Strategy for Talent Management. NewYork: Routledge**
- Tansley, C., Turner, P. A., Foster, C., Harris, L. M., Stewart, J., Sempik, A., et al. (2007). **Talent: Strategy, management, measurement. Plymouth: Chartred Institute of Personal & Development.**

#### منابع برای مطالعه بیشتر:

- Mc cauley, C & Wakefield.M. (2006). "**Talent management in the 21st century: Help your company find, develop and keep it's strongest workers**". The journal for qualify and participation, Vol.29, No.4.
- Silzer, R., & Dowell, B. E. (2010). **Strategic Talent management matters.** In R. Silzer & B. E. Dowell (Eds.), Strategy-Driven Talent Management(pp. 3–72). San Francisco: John Wiley& Sons.
- Scullion, H., & Collings, D. (2011). **Global talent management.** Routledge.Lewis, R. E., & Heckman, R. J. (2006). Talent management: A critical review. Human Resource Management Review, 16, 139–154.Stahl, G. K., Bjorkman, I., Farndale, E., Morris, S. S.,

- Stiles, P., Trevor, J., et al. (2007). **Global talent management**: How leading multinationals build and sustain their talent pipeline, Faculty & research working paper. Fontainebleau, France: INSEAD.



## توسعه و تحول سازمانی

درس پیش نیاز: ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: توسعه و تحول سازمانی  عنوان درس به انگلیسی: Organizational development and transformation
	عملی			تخصصی	
	نظری *	اختیاری			
	عملی			آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد	
	نظری	سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>			
	عملی				

### هدف درس:

آشنایی دانشجویان با رویکرد های علمی و کاربردی توسعه در سطوح فردی، گروهی و سازمانی به منظور قادر ساختن دانشجویان به ارزیابی نقادانه و کاربرد این رویکردها است.

### سرفصل ها:

- مبانی توسعه سازمانی
- تاریخچه توسعه سازمانی
- نقش ارزش ها، پیش فرض ها و باور ها در توسعه سازمانی
- نظریه های توسعه سازمانی
- اخلاق و توسعه سازمانی
- مدیریت فرآیند توسعه سازمان
- توسعه فردی و توسعه تیمی
- راهکار های توسعه همزمان فرد، تیم و سازمان
- قدرت سیاست و توسعه سازمان
- مشاوره در توسعه سازمانی
- نقش رهبران تحول آفرین در توسعه و تحول سازمانی
- وجوه منفی تحول آفرین
- رهبری تغییر در سازمان به منظور توسعه سازمانی
- توسعه و پرورش رهبران سازمانی
- توسعه و تحول سازمانی از منظر اندیشه اسلامی

### ارزشیابی:

ارزشیابی مستمر	میان ترم	آزمون های نهایی	پروژه
----------------	----------	-----------------	-------

	عملکردی	نوشتاری		
		%۵۰	%۲۰	%۳۰

منابع:

- \_ Anderson ,D ,l. (2011). **organization development: the process of leading organizational change** (2<sup>nd</sup> edition)saga publications.
- \_ -Beekun , R. I . and Badawi ,J, A. (1999). **Leadership: an Islamic perspective** .Amana Pubns .
- \_ -Cheung-judge ,m,y.and holbeehe , l.(2012). **organization development: a practitioner,S** guide for OD and HR .kogan page.
- \_ -Cumming, T,G. and woerly, C, G. (2004).**organization development and change**(8<sup>th</sup> edition) mason.
- \_ -French ,W,. Bell, C. and Zawacki, R. (2004). **organization development and transformation: managing effective change**. Mcgrew hill.
- \_ -Mclean, g, n, (2005). **organization development :principle,processes,performance**. Berrette-kohler publishers.
- \_ -Sullivan.r, l. and Sullivan, a. (2009). **practicing organization development; a guide for leading change**. Pefeiffer.

## مهارت‌های ارتباطی

درس پیش نیاز: ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۳۶	عنوان درس به فارسی: مهارت‌های ارتباطی  عنوان درس به انگلیسی: Communication skills
	عملی				
	نظری *	تخصصی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
عملی					
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
<input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه					

### هدف درس:

دانشجو با اهمیت ارتباطات انسانی آشنا شود و اصول موثر در ارتباطات انسانی را درک نماید.

### سرفصل‌ها:

موضوع علم ارتباطات انسانی: حوزه علم ارتباطات انسانی، رابطه آن با سایر علوم و اهمیت آن

- \_\_ تعریف ارتباط (دیدگاه‌های مختلف)
- \_\_ انواع نشانه‌ها (طبیعی، تصویری، نماد)
- \_\_ تعریف پیام و تعریف معنی (دیدگاه برلو)، مشخصات ارتباط
- \_\_ عملکرد ارتباطات انسانی (پیوستگی - اطلاعاتی - تاثیر گذاری - تصمیم گیری - تصدیق - تفریح و سرگرمی)

### اصول کلی در ارتباطات انسانی

- \_\_ ارتباط با خود
- \_\_ ارتباط با دیگران
- \_\_ نظریه دین بارنلود پنجره جوهری (سطوح آگاهی)
- \_\_ نظریه هایدر (تعادل روانی)
- \_\_ ارتباط موثر
- \_\_ بازخورد، اهمیت و نقش آن
- \_\_ یادگیری ارتباطات انسانی
- \_\_ عوامل اثر بخش در ارتباط میان فردی (گشودگی - همدلی - حمایت گری - مثبت گرایی - تساوی)
- \_\_ شخصیت افراد و الگوهای ارتباطی آن‌ها

الف) ارتباط کلامی:

- \_\_ گوش کردن

- بیان کردن
  - (ب) ارتباط غیر کلامی:
  - ویژگی‌های ارتباط غیر کلامی و کاربرد آن
  - ارتباطات غیر کلامی (جرج‌ن روش و ولدن کیز)
  - نشانه‌های مربوط به فاصله (هال) و زمان
  - نشانه‌های دیداری
  - نشانه‌های بیانی
  - (ج) تاثیر فناوری‌های نوین:
  - موبایل و شبکه‌های اجتماعی بر ارتباطات انسانی
  - آسیب‌های فناوری نوین بر ارتباطات انسانی
- واژه‌های انگلیسی: آشنایی با اصطلاحات و واژگان مرتبط

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان نرم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

#### منابع:

- اچ مزلو، آبراهام (۱۳۷۵). **انگیزش و شخصیت**، مترجم: احمد رضوانی، مشهد: انتشارات آستان قدس رضوی.
- ارژیل، مایکل (۱۳۷۸). **روانشناسی ارتباط و حرکات بدن**. مترجم: مرجان فرجی، تهران: انتشارات مهتاب.
- اون، هارجی؛ کریستین، ساندر و دیوید، ویکسون (۱۳۷۷). **مهارت‌های اجتماعی در ارتباطات میان فردی**، مترجمان: خشایار بیگی، مهرداد فیروز بخت، تهران: انتشارات رشد.
- باستانی، قادر (۱۳۸۶). **اصول و تکنیک‌های برقراری ارتباط موثر با دیگران**، تهران: انتشارات ققنوس.
- تی هال، ادوارد (۱۳۷۶). **بعد پنهان**، مترجم: منوچهر طبیبیان، تهران: انتشارات دانشگاه تهران.
- فرهنگی، علی اکبر (۱۳۷۳). **ارتباطات انسانی**، تهران: انتشارات دانشگاه تهران.
- محسنیان راد، مهدی (۱۳۸۰). **ارتباط شناسی**، تهران: انتشارات سروش.
- مک کی، مانیو و دیگران (۱۳۸۲). **پیام‌ها: چگونه با دیگران ارتباط برقرار کنیم؟** مترجم: حمیدرضا نقوی، محمد شهاب شمس، تهران: انتشارات سنا.

## توسعه یادگیری سازمانی

<b>درس پیش نیاز:</b> توسعه و تحول سازمانی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	<b>عنوان درس به فارسی:</b> توسعه یادگیری سازمانی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Developing and managing organizational learning	
	عملی			تخصصی		تعداد ساعت: ۳۶
	نظری *	اختیاری				نظری
	عملی			عملی		
	نظری			<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> ■ دارد   □ ندارد		
	عملی			سفر علمی □   کارگاه □   آزمایشگاه □   سمینار □   پروژه ■		

### اهداف درس:

هدف درس آشنایی دانشجو با یادگیری گروهی و سازمانی و نحوه مدیریت آن است. یادگیری سازمانی که به عنوان مزیت رقابتی در صورت استقرار در فرهنگ سازمان‌ها، به اثربخشی سازمان و کارایی فرد یاری می‌رساند، خود مستلزم ایجاد یا توسعه و مدیریت است. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:

- شناخت مفهوم یادگیری سازمانی
- شناخت نظریه یادگیری اجتماعی
- شناخت رابطه یادگیری سازمانی، مدیریت دانش و سازمان یادگیرنده
- شناخت روش‌های ایجاد و مدیریت یادگیری در سازمان
- شناخت مدل‌های نظری و یافته‌های تجربی در یادگیری سازمانی
- شناخت چرخه یادگیری سازمانی
- شناخت روش‌های تبدیل سازمان به سازمان یادگیرنده

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی تشخیص یادگیری سازمانی از یادگیری‌های عمومی
- توانایی کاربرد نظریه‌های یادگیری اجتماعی در سازمان
- توانایی تبیین رابطه یادگیری سازمانی، مدیریت دانش و سازمان یادگیرنده
- توانایی طراحی برنامه ایجاد سازمان یادگیرنده
- توانایی خلق فضای یادگیری فناورانه در سازمان
- توانایی مدیریت اصول و فرایندهای یادگیری سازمانی در سازمان یادگیرنده
- توانایی ارزیابی از میزان اثربخشی یادگیری سازمانی در سطح فردی، گروهی و سازمانی

### سرفصل درس:

- توسعه یادگیری سازمانی یعنی چه؟
- نظریه‌ها و مدل‌های یادگیری سازمانی
- رابطه یادگیری سازمانی، مدیریت دانش و سازمان یادگیرنده

- نظریه‌ها و مدل‌های سازمان یادگیرنده
- مسایل و چالش‌های یادگیری سازمانی در سازمان‌های ایران
- طراحی و استقرار نظام یادگیری سازمانی
  - ❖ بر حسب انواع سازمان
  - ❖ بر حسب سطوح سازمانی
  - ❖ بر حسب جایگاه
- یادگیری سازمانی و نظام اطلاعات مدیریت
- یادگیری سازمانی و فناوری اطلاعات و ارتباطات
- آموزش و بهسازی منابع انسانی از طریق یادگیری سازمانی
  - ❖ توسعه مدیران
  - ❖ توسعه کارکنان
- شبکه روابط انسانی و اجتماعی و نقش آن در یادگیری سازمانی
  - ❖ یادگیری گروهی
  - ❖ حلقه‌های یادگیری
  - ❖ اجتماعات یادگیری: نحوه شکل دهی و راهبری
- فناوری اطلاعات و ارتباطات، به منزله ابزار اصلی یادگیری سازمانی
- حافظه سازمانی و روش‌های گسترش آن
- فراموشی سازمانی و روش‌های کنترل آن
- نقش شیوه‌های پژوهش بر خلق سازمان یادگیرنده: با تاکید بر اقدام پژوهی
- یادگیری سازمانی و تغییر سازمانی

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۲۰		٪۵۰	٪۱۰	٪۲۰

#### منابع اصلی:

- ساداتی، نصرالله (۱۳۸۹). یادگیری سازمانی و سازمان‌های یادگیرنده: اصول و فرامین. تهران: نشر جامعه شناسان.
- سبحانی نژاد، مهدی؛ شهابی، بهنام و یوزباشی، علیرضا (۱۳۸۹). سازمان یادگیرنده: مبانی نظری، الگوهای اجرا و سنجش. تهران: نشر یسپرون.
- شکری نوده، علی (۱۳۹۷). درآمدی بر نظریه یادگیری سازمانی و سازمان یادگیرنده. تهران: نشر موجک.
- مارکوات، مایکل (۱۳۸۵). ایجاد سازمان یادگیرنده. ترجمه محمدرضا زالی. تهران: انتشارات دانشگاه تهران.
- مک نیف، جان؛ لوماکس، پاملا؛ وایتهد، جک (۱۳۹۶). اقدام پژوهی: طراحی، اجرا و ارزشیابی. ترجمه: محمدرضا آهنچیان. چاپ هشتم، تهران: نشر رشد.

- Easterby-Smith, M, Araujo, L. & Borgoyne, J. (2013). **Organizational Learning and the Learning Organization: Developments in Theory and Practice**, SAGE Publications Ltd.
- King, W. (2009). **Knowledge Management and Organizational Learning**, Springer.

## کاربرد مدیریت دانش در سازمان‌ها

درس پیش نیاز: ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد	عنوان درس به فارسی: کاربرد مدیریت دانش در سازمان‌ها عنوان درس به انگلیسی: Knowledge management implication in organizations
	عملی			واحد: ۲	
	نظری*	تخصصی		تعداد	
	عملی			ساعت: ۳۶	
	نظری	اختیاری		آموزش تکمیلی عملی: <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد	
	عملی				
			سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/>		

### اهداف درس:

در قرن ۲۱ مزیت رقابتی سازمان‌ها، تا حدود زیادی، به مدیریت دانش آنها بستگی دارد. این درس با تاکید بر وجوه انسانی، برخی از مفاهیم و مسایل محوری مدیریت دانش را به دانشجویان معرفی می‌کند. جهت‌گیری هدف‌های درس به سوی فضای کسب و کار با تاکید بر برخی جنبه‌های فنی و روش‌های مدیریت دانش در سازمان‌های ایرانی است. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:

- شناخت مفاهیم پایه درباره دانش و ارزش آن در سازمان‌های امروزی
- شناخت انواع دانش، اطلاعات و داده در سازمان
- شناخت رابطه و نسبت مدیریت دانش، یادگیری سازمانی، سازمان یادگیرنده
- شناخت نقش دانش در تعیین راهبرد و هدف‌گذاری سازمانی
- شناخت عناصر و فرایندهای مدیریت دانش در سازمان‌ها با تاکید بر وجه آموزشی آن
- شناخت روش‌های خلق دانش
- شناخت روش‌های انتقال دانش
- شناخت روش‌های حفظ دانش
- شناخت روش‌ها در دانش خلق شده، به اشتراک گذاشته شده و حفظ شده مبتنی بر فناوری اطلاعات و ارتباطات

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی تمییز مضامین مرتبط با داده، اطلاعات، و دانش سازمانی
- توانایی تشخیص دانش عینی از دانش ضمنی
- توانایی تشخیص مدل‌های مدیریت دانش در سازمان
- توانایی نحوه طراحی و استقرار فرایندهای مدیریت دانش در سازمان
- توانایی تحلیل و ارزیابی از وضعیت مدیریت دانش در سازمان‌های ایرانی
- توانایی نحوه شناسایی و بهره‌برداری از فناوری اطلاعات و ارتباطات به منظور مدیریت دانش در سازمان‌های ایرانی



## سرفصل درس:

- مفاهیم بنیادین مدیریت دانش
  - ❖ مفهوم دانش
  - ❖ مفهوم اطلاعات
  - ❖ مفهوم داده
  - ❖ جایگاه دانش در سازمان و در کسب و کار های امروزی
  - ❖ مدیریت دانش برای کارکنان، واحدهای سازمانی و سازمان ها
- چرخه مدیریت دانش
  - ❖ رویکردهای اصلی به مدل های مدیریت دانش
  - ❖ معرفی مدل های مدیریت دانش
  - ❖ تحصیل و شناسایی دانش
  - ❖ نحوه شناسایی و حفظ دانش ضمنی
  - ❖ نحوه شناسایی و حفظ دانش عینی
  - ❖ درخت تصمیم
  - ❖ طبقه بندی دانش
- به اشتراک گذاشتن دانش
  - ❖ ماهیت اجتماعی دانش
  - ❖ یادگیری سازمانی و سرمایه اجتماعی
  - ❖ سنجش ارزش سرمایه اجتماعی
- کاربرد دانش در سازمان
  - ❖ مدیریت دانش به منزله ابزار بهسازی منابع انسانی
  - ❖ کاربرد دانش در عملکرد فردی
  - ❖ کاربرد دانش در عملکرد سازمانی
  - ❖ دلالت های عملی در سطح گروهی و سازمانی
  - ❖ مسئولیت های دانش در اثربخشی سازمان
  - ❖ یادگیری الکترونیک و دلالت های مدیریت دانش
  - ❖ روش های بازیابی دانش به کمک فناوری اطلاعات و ارتباطات
  - ❖ ابزار بازیابی دانش به کمک فناوری اطلاعات و ارتباطات

## ارزشیابی:

پروژه	آزمون های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
%۱۰		%۵۰	%۲۰	%۲۰

## منابع اصلی:

- آقای، عبدالله و لطفی، زهرا (۱۳۹۵). مدیریت دانش. تهران: انتشارات دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین توسی.
- جونز، گری و سالیز، ادوارد (۱۳۸۶). مدیریت دانش در سازمان‌های آموزشی. ترجمه محمد رضا آهنچیان و رضوان حسین‌قلی‌زاده، تهران: انتشارات پژوهشگاه تعلیم و تربیت.
- حسن‌زاده، محمد (۱۳۹۶). مدیریت دانش مفاهیم و زیرساخت‌ها. تهران: نشر کتابدار.
- وندی آر، بوکوویتز و روث ال. ویلیامز (۱۳۹۱). مدیریت دانش کاربردی. ترجمه علی حسین کشاورزی و علی رضائیان. تهران: سمت.
  
- Dalkir, K. (2011). **Knowledge Management in Theory and Practice** (2nd edition). Cambridge, Massachusetts: The MIT Press.
- Nonaka, I., & Takeuchi, H. (1995). **The knowledge-creating company: How Japanese companies create the dynamics of innovation**. Oxford University Press.
- Watson, I. (2003). **Applying Knowledge Management. Techniques for Building Corporate Memories**. San Francisco: Morgan Kaufmann Publisher.

## مسائل آموزش سازمانی در ایران

درس پیش نیاز: ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد	عنوان درس به فارسی: مسائل آموزش سازمانی در ایران عنوان درس به انگلیسی: Organizational training issues in Iran
	عملی			واحد: ۲	
	نظری *	تخصصی		تعداد	
	عملی			ساعت:	
	نظری	اختیاری		۳۶	
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: ■ دارد □ ندارد					
سفر علمی □ کارگاه □ آزمایشگاه □ سمینار □ پروژه ■					

### اهداف درس:

در مراحل پیچیده طراحی، اجرا و ارزشیابی از آموزش در سازمان‌ها، چالش‌ها و محدودیت‌هایی پدید می‌آید که به عنوان «مسئله» روند آموزش و دستاوردهای آن را از خود متاثر می‌سازد. در این درس دانشجو با این مسائل در آموزش سازمانی آشنا می‌شود. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:

- شناخت مسئله و شیوه‌های مسئله‌یابی
- شناخت رایج‌ترین مسائل آموزش سازمانی در دنیا و در ایران
- شناخت انواع مسائل آموزش سازمانی
- شناخت زمینه‌های فرهنگی مسائل آموزش سازمانی در ایران
- شناخت زمینه‌های اقتصادی مسائل آموزش سازمانی در ایران
- شناخت زمینه‌های مدیریت منابع و اجرایی مسائل آموزش سازمانی در ایران
- شناخت نمودهای آموزش سازمانی مبتلا به مسئله
- شناخت روش‌های حل مسائل آموزش سازمانی در سازمان‌های ایران

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی مسئله‌یابی و شناخت مسائل آموزش سازمانی
- توانایی فهم زمینه‌های بروز مسائل آموزش سازمانی در ایران
- توانایی تشخیص مسئله در آموزش‌های سازمانی
- توانایی بررسی راه‌حل مسائل آموزش سازمانی در ایران

### سرفصل درس:

- مفهوم مسئله، آسیب، مشکل
- روش‌شناسی تحقیقات سازمانی و کاربرد آن در شناخت مسئله
- اصول، رویکردها و روش‌های مسئله‌یابی در سازمان
- روش‌های آسیب‌شناسی آموزش سازمانی
- شاخص‌های مسئله‌شناسی در آموزش سازمانی

- روش‌های طبقه‌بندی مسایل آموزش سازمانی
- مسایل رایج آموزش سازمانی
- هدف‌گذاری
- نیازسنجی
- مدیریت اجرا
- انتقال
- اثربخشی
- مدیریت دانش
- زمینه‌های موثر در شکل‌گیری مسایل آموزش سازمانی
- فرهنگی
- اقتصادی
- اجرایی
- نمودهای مسئله‌دار بودن آموزش سازمانی
- آموزش برای آموزش
- آموزش برای امتیاز آموزش گیرندگان
- آموزش برای آمارنامه
- تحلیل تطبیقی شکست سازمان‌های جهانی و ایرانی در ارایه آموزش سازمانی اثربخش
- تحلیل تطبیقی نمونه‌های ناموفق آموزش سازمانی در دنیا و ایران
- رایج‌ترین راه‌حل‌های عمومی برای مسایل آموزش سازمانی در ایران

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
%۲۰		%۵۰	%۱۰	%۲۰

#### منابع اصلی:

- فتحی واجارگاه، کورش و نوری، فیروز (۱۳۹۷). آسیب‌شناسی آموزش و بهسازی منابع انسانی: رویکرد کاربردی و عملیاتی. تهران: آبیژ.

- Patrick Hoskins, B. (2021). **Why Corporate Training Fails: And How to Design a Successful Training Program**, Independently published.
- Van Aken, J. & Berends, H. (2018). **Problem Solving in Organizations: A Methodological Handbook for Business and Management Students**, Cambridge University Press

## کاربرد اخلاق اسلامی در سازمان

<b>درس پیش نیاز:</b> اخلاق حرفه‌ای در آموزش	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	<b>عنوان درس به فارسی:</b> کاربرد اخلاق اسلامی در سازمان  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Islamic ethics implication in organization	
	عملی			تخصصی		تعداد ساعت: ۳۶
	نظری*	اختیاری				آموزش تکمیلی عملی: ■ دارد □ ندارد
	عملی			سفر علمی □ کارگاه □ آزمایشگاه □ سمینار □ پروژه ■		
	نظری					
	عملی					

### اهداف درس:

- سازمان‌های ایران، با بهره‌گیری از تعالیم دین مبین اسلام می‌توانند الگوی نوینی در اداره و مدیریت سازمان ارایه دهند. دانشجوی در این درس با آموزه‌های اخلاقی اسلام که در سازمان‌ها کاربرد دارد آشنا خواهد شد. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:
- شناخت مبانی اخلاق از نگاه اسلام
  - شناخت وجوه تمایز اخلاق اسلامی با سایر ادیان الهی و مکاتب فکری
  - شناخت رویکردهای مختلف در آموزش اخلاق در اسلام
  - شناخت جایگاه اخلاق در سازمان و مدیریت
  - شناخت روابط کار و اخلاق در اسلام
  - شناخت روش‌های استقرار مدل‌های رفتار اخلاقی در سازمان بر اساس آموزه‌های دین مبین
  - کاربرد اخلاق اسلامی در سازمان (رفتار سازمانی، مدیریت منابع انسانی، تحول و توسعه سازمانی)
  - شناخت آثار و پیامدهای ترویج اخلاق اسلامی در سازمان

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی درک اهمیت ملاحظات اخلاقی در روابط کار و در سازمان
- توانایی تشخیص بنیان اخلاق در اسلام با سایر ادیان و مکاتب
- توانایی ارزشیابی رفتار منابع انسانی سازمان با بهره‌گیری از شاخص‌های اخلاق اسلامی
- توانایی طراحی و اجرای آموزش سازمانی «اخلاق کار در اسلام» بر اساس اقتضات سازمانی
- توانایی آسیب شناسی اخلاق در سازمان‌های ایرانی
- توانایی طراحی و استقرار مدل رفتاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در سازمان ایرانی

### سرفصل درس:

- مفهوم اخلاق و اهمیت آن در روابط کار و در سازمان
- مفهوم اخلاق در اسلام و اخلاق اسلامی

- جایگاه و اثر اخلاق بر روابط کار و بر دستاوردهای سازمان
- اخلاق و مسئولیت‌های اخلاقی در سازمان از دیدگاه دین اسلام
- شاخص‌ها و شاخص‌گذاری در شناسایی فعل اخلاقی در سازمان بر اساس آموزه‌های دین مبین
- اخلاق در مدیریت بر اساس آموزه‌های دین مبین
  - ❖ کاربرد اخلاق در سیاست سازمانی و در هدف‌گذاری
  - ❖ کاربرد اخلاق در برنامه‌ریزی
  - ❖ کاربرد اخلاق در سازماندهی
  - ❖ کاربرد اخلاق در نظارت و کنترل
  - ❖ کاربرد اخلاق در مدیریت منابع (انسانی- مادی)
- ارزشیابی از نقاط قوت و ضعف سازمان در ملاحظات اخلاقی مبتنی بر آموزه‌های دین مبین

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۱۰		٪۵۰	٪۲۰	٪۲۰

#### منابع اصلی:

- زارعی متین، حسن؛ حاج کریمی، فاطمه؛ و حمیدی زاده، علی (۱۳۹۲). اخلاق کاری اسلامی. قم: نشر ادیان.
- سادات، محمدعلی (۱۳۹۶). اخلاق اسلامی. تهران: سمت.
- سبحانی مهر، منظر و امیرخانی، امیرحسین (۱۳۹۵). اخلاق در سازمان‌ها. اصفهان: جهاد دانشگاهی.
- غلامیان، مجید (۱۳۹۱). مدیریت و اخلاق اسلامی. قم: دل فام.
- کوهستانی، حسینعلی، آهنچیان، محمدرضا و موسوی، سید علی (۱۳۸۱). انسان در مدیریت. تهران: نشر شیوه.
- هازمر، تی (۱۳۸۹). اخلاق در مدیریت. ترجمه داود ایزدی و سیدمحمد اعرابی. تهران: دفتر پژوهش‌های فرهنگی

## یادگیری الکترونیکی

درس پیش نیاز: ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: یادگیری الکترونیکی  عنوان درس به انگلیسی: e-learning
	عملی				
	نظری *	تخصصی		تعداد ساعت: ۳۶	
	عملی				
	نظری	اختیاری			
عملی					
آموزش تکمیلی عملی: <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

- انتظار می‌رود دانشجوی با شرکت در این درس بتواند:
- ویژگی‌های آموزش از راه دور و یادگیری الکترونیکی را بیان کند.
  - الگوهای طراحی محیط‌های یادگیری الکترونیکی را توضیح دهد، تفاوت‌ها آن را تحلیل نماید.
  - مبانی رفتارگرایی و سازنده‌گرایی یادگیری الکترونیکی را توضیح دهد و بر اساس این مبانی دروسی را برای آموزش در محیط الکترونیکی طراحی نماید.
  - ویژگی‌های سامانه‌های مدیریت یادگیری و کلاس‌های مجازی را بیان نماید.
  - مهارت‌های مورد نیاز در محیط یادگیری الکترونیکی را شرح دهد و متناسب با ویژگی‌های افراد راهکارهای لازم برای یادگیری اثربخش در این محیط ارائه نماید.
  - مهارت‌های مورد نیاز برای تدریس در محیط الکترونیکی و ویژگی‌های معلم در محیط الکترونیکی تحلیل، نقد و به اجرا در آورد.
  - ویژگی‌های سازمان‌های آموزشی الکترونیکی مانند مدرسه یا دانشگاه را توضیح دهد.

### سرفصل‌ها:

- آموزش از راه دور
- یادگیری الکترونیکی و مفاهیم مرتبط
- الگوهای طراحی محیط‌های یادگیری الکترونیکی
- مبانی روانشناختی، فلسفی و جامعه‌شناختی یادگیری ترکیبی
- الزامات توسعه یادگیری الکترونیکی
- بررسی تطبیقی توسعه یادگیری الکترونیکی در کشورهای مختلف
- سامانه‌های مدیریت یادگیری و ابزارهای مورد نیاز برای یادگیری الکترونیکی
- ویژگی‌ها و مهارت‌های معلم در محیط یادگیری الکترونیکی
- ویژگی‌ها و مهارت‌های یادگیرنده در محیط‌های یادگیری الکترونیکی
- ویژگی‌های سازمان‌های آموزشی الکترونیکی

— -ارزشیابی کیفیت برنامه‌ها و دوره‌های یادگیری الکترونیکی

—

ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
%۱۰		%۵۰	%۲۰	%۲۰

منابع:

- بابایی، محمود (۱۳۹۲). مقدمه‌ای بر یادگیری الکترونیکی. تهران: پژوهشگاه فناوری اطلاعات و ارتباطات.
- رستمی نژاد، محمد علی، زارعی زوارکی، اسماعیل و مزینی، ناصر (۱۳۹۵). طراحی آموزش‌های مبتنی بر وب. دانشگاه بیرجند.
- سراجی، فرهاد و عطاران، محمد (۱۳۹۷). یادگیری الکترونیکی: مبانی، طراحی، اجرا و ارزشیابی. همدان: دانشگاه بوعلی سینا.



## محتوای الکترونیکی

درس پیش نیاز: یادگیری الکترونیکی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: محتوای الکترونیکی  عنوان درس به انگلیسی: Electronic content	
	عملی					
	نظری *	تخصصی		تعداد		
	عملی			ساعت: ۳۶		
	نظری	اختیاری				
	عملی					
آموزش تکمیلی عملی: <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد						
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/>						

### اهداف درس:

انتظار می‌رود دانشجو با شرکت در این درس بتواند:

- جایگاه محتوای الکترونیکی در برنامه درسی و آموزش را بیان کند.
- اصول تهیه محتوای چندرسانه‌ای را توضیح دهد و در تولید محتوا به کار گیرد.
- اصول تهیه محتوای خودآموز الکترونیکی را بیان کند و در تولید محتوا به کار گیرد.
- ویژگی‌های عناصر رسانه‌ای در تولید محتوای الکترونیکی را تحلیل نماید.
- اصول آموزشی را در تولید محتوای الکترونیکی به کار گیرد.
- اصول و استانداردهای فنی را در تهیه محتوای الکترونیکی به کار گیرد.
- فنون سناریونویسی در طراحی و تولید محتوای الکترونیکی را بیان کند و در تولید محتوای الکترونیکی به کار گیرد.
- برخی از نرم افزارهای تولید محتوای متنی، صوتی، ویدئویی و چندرسانه‌ای را به کار گیرد.
- موک‌ها (دوره‌های آزاد انبوه) را متناسب با نیازهای یادگیری شناسایی، طبقه بندی و به کار گیرد.

### سرفصل‌ها:

- محتوا و جایگاه آن در آموزش
- معیارهای انتخاب محتوا
- محتوای خودآموز
- ویژگی‌های عناصر رسانه‌ای محتوای الکترونیکی
- سناریونویسی برای تولید محتوای الکترونیکی
- اصول پداگوژیک تهیه محتوای چندرسانه‌ای
- استانداردها و اصول فنی تهیه محتوای چندرسانه‌ای
- نرم افزارهای تولید محتوا
- دسته بندی نرم افزارهای تولید محتوا

- معیارها و شاخص های ارزشیابی کیفیت محتوای چندرسانه‌ای
- معیارهای آموزشی محتوای الکترونیکی
- محتوای الکترونیکی و یادگیری انطباقی (adaptive learning)
- یادگیری خرد و محتوای الکترونیکی (Micro learning)
- دوره‌های انبوه آزاد (موک‌ها)

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
%۱۰		%۵۰	%۲۰	%۲۰

#### منابع:

- حاتمی، جواد و سراجی، فرهاد (زیر چاپ). محتوای الکترونیکی. تهران: سمت.
- کارن اس و ایورس، آن ای. بارون (۱۳۹۸). پروژه‌های چندرسانه‌ای: طراحی، تولید و ارزشیابی. ترجمه اصلانی، اسماعیل و علی آبادی، خدیجه. تهران: بوی کاغذ.

## اصول و روش‌های آموزش ترکیبی

درس پیش نیاز: یادگیری الکترونیکی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: اصول و روش‌های آموزش ترکیبی  عنوان درس به انگلیسی: Principles and methods of combined education
	عملی			تخصصی	
	نظری *	اختیاری			
	عملی			آموزش تکمیلی عملی: ■ دارد □ ندارد سفر علمی □ کارگاه □ آزمایشگاه □ سمینار □ پروژه ■	
	نظری				
	عملی				

### اهداف درس:

- انتظار می‌رود دانشجویان با شرکت در این درس بتوانند:
- ویژگی‌های یادگیری ترکیبی را بیان کند.
  - سطوح مختلف یادگیری ترکیبی را بیان کند.
  - مدل‌های مختلف یادگیری ترکیبی را شرح دهد و مدل متناسب با ویژگی‌های مدارس یا دانشگاه‌های ایران را شناسایی کند.
  - ویژگی‌های یادگیری ترکیبی در سطح سازمانی را تحلیل کند.
  - ویژگی‌های یادگیری ترکیبی در سطح برنامه آموزشی را توضیح، تحلیل و نقد کند.
  - ویژگی‌های یادگیری ترکیبی در سطح دوره آموزشی را توضیح، تحلیل و نقد کند.
  - ویژگی‌های یادگیری معکوس یا کلاس معکوس را بیان کند.
  - سیاست‌ها، راهبردها و برنامه‌های عملیاتی متناسب با محیط‌های یادگیری ترکیبی را بیان و آن‌ها را نقد نماید.

### سرفصل‌ها:

- ویژگی‌های یادگیری ترکیبی
- مفاهیم مرتبط با یادگیری ترکیبی
- مدل‌های یادگیری ترکیبی
- سطوح مختلف یادگیری ترکیبی (سطح سازمانی، برنامه آموزشی، دوره درسی، فعالیت‌های یادگیری)
- کلاس معکوس یا یادگیری معکوس
- نحوه تعیین سیاست‌ها، راهبردها، اهداف کلان و برنامه‌های یادگیری ترکیبی در مدارس
- الزامات پداگوژیک و تربیتی یادگیری ترکیبی

- \_ جهت گیری های یادگیری ترکیبی
- \_ ارزشیابی پیامدها و نتایج یادگیری ترکیبی

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۱۰		٪۵۰	٪۲۰	٪۲۰

#### منابع:

- \_ رندی، گریسون و نورمن، رایگان (۱۳۹۲). یادگیری ترکیبی در آموزش عالی. ترجمه زارعی زوارکی و همکاران. تهران: آوای نور.
- \_ سراجی، فرهاد (۱۳۹۹). یادگیری ترکیبی. دانشنامه برنامه درسی.
- \_ عمرانی ساروی، بهاره و همتی، ناصر (۱۳۹۷). یادگیری ترکیبی. تهران: تحفه.

## یادگیری سیار

درس پیش نیاز: یادگیری الکترونیکی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: یادگیری سیار  عنوان درس به انگلیسی: Mobile learning	
	عملی					
	نظری *	تخصصی		تعداد		
	عملی			ساعت: ۳۶		
	نظری	اختیاری				
	عملی					
آموزش تکمیلی عملی: <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد						
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/>						

### اهداف درس:

انتظار می‌رود دانشجو در پایان این دوره بتواند:

- ماهیت و فلسفه یادگیری سیار را توضیح، تحلیل و نقد کند.
- الزامات فنی، اجتماعی، اخلاقی و اقتصادی یادگیری سیار را برشمرده و تحلیل کند.
- ابزارهای یادگیری سیار را بر اساس ویژگی‌های مخاطبان طبقه بندی نماید.
- کاربردهای یادگیری سیار را با توجه به حیطه‌های یادگیری شناختی، نگرشی و مهارتی تشریح، تحلیل و نقد کند.
- طرحی برای تولید محتوای آموزشی ابزارهای سیار تهیه و آن را اجرا کند.
- کاربردهای یادگیری سیار در آموزش های رسمی و غیررسمی را تحلیل کند.
- از ابزارهای یادگیری سیار برای یادگیری مادام العمر، یادگیری شخصی و یادگیری شغلی استفاده نماید.

### سرفصل ها

- ویژگی‌های یادگیری سیار
- مبانی فلسفی و روانشناختی یادگیری سیار
- ضرورت‌های توسعه یادگیری سیار در عصر دیجیتال
- الزامات فنی و آموزشی یادگیری سیار
- یادگیری سیار، جامعه اطلاعاتی و اقتصاد دانش بنیان
- ابزارهای یادگیری سیار
- تولید محتوا و طراحی فعالیت‌های یادگیری برای یادگیری سیار
- کاربردهای ابزارهای یادگیری سیار در آموزش های سازمانی، شغلی و شخصی
- طبقه بندی ابزارهای سیار با توجه به ویژگی‌های مخاطبان و حیطه‌های مختلف یادگیری
- کاربردهای یادگیری سیار در عرصه‌های مختلف

ارزشیابی:

پروژه	آزمون های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
%۱۰		%۵۰	%۲۰	%۲۰

منابع:

- زارعی زوارکی، اسماعیل؛ موسی رضانی، سونیا و ولایتی، الهه (۱۳۹۶). یادگیری سیار: فنون و فناوری ها. تهران: دنیای اقتصاد.

## کاربرد نرم افزارهای آموزشی

درس پیش نیاز: یادگیری الکترونیکی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: کاربرد نرم افزارهای آموزشی  عنوان درس به انگلیسی: application of educational software	
	عملی					
	نظری *	تخصصی		تعداد		
	عملی			ساعت: ۳۶		
	نظری	اختیاری				
	عملی					
آموزش تکمیلی عملی: ■ دارد    □ ندارد						
سفر علمی □    کارگاه □    آزمایشگاه □    سمینار □    پروژه ■						

### اهداف درس:

- انتظار این است که دانشجو در پایان این درس بتواند:
- ماهیت و فرآیند نرم افزاری کردن آموزش را شرح دهد.
  - انواع نرم افزارهای آموزشی را بشناسد و کارکردهای آن را بیان و تحلیل نماید.
  - طرحی برای تهیه یک نرم افزار آموزشی در زمینه مختلف مسائل آموزشی ارائه کند.
  - کاربردهای نرم افزارهای اجتماعی، چندرسانه‌ای و تعاملی را توضیح دهد و نقاط ضعف و قوت آنها را تحلیل کند.
  - ماهیت بازی‌های آموزشی به عنوان یک نرم افزار آموزشی را بیان نماید و طرحی برای تولید یک بازی آموزشی ارائه دهد.
  - دسته بندی جدیدی از نرم افزارهای آموزشی ارائه نماید.

### سرفصل ها:

- ویژگی‌های نرم افزارهای رایانه‌ای و تاریخچه آن
- نرم افزارهای آموزشی
- کارکردهای نرم افزارهای آموزشی
- انواع نرم افزارهای آموزشی
- مهارت‌های لازم برای طراحی و تولید نرم افزارهای آموزشی
- نرم افزارهای آموزشی چندرسانه‌ای
- نرم افزارهای آموزشی تعاملی
- کاربردهای آموزشی نرم افزارهای شبکه‌های اجتماعی
- بازی‌های آموزشی
- بازی‌های جدی
- شناسایی نرم افزارهای مرتبط با دروس مدرسه‌ای مانند نرم افزارهای آموزش ریاضی، علوم تجربی، ...
- ارزشیابی کیفیت نرم افزارهای آموزشی
- مدیریت تولید و اقتصاد نرم افزارهای آموزشی

ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
%۱۰		%۵۰	%۲۰	%۲۰

منابع:

- شاه جعفری، فرشته (۱۳۸۵). طراحی و ارزشیابی نرم افزارهای آموزشی. انتشارات امیری.
- مینایی، غلامرضا و عادل‌نیا، محمد (۱۳۸۸). آموزش نرم افزارهای چندرسانه‌ای. تهران: دیباگران.



## کارورزی (۱): آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های آموزشی

<b>عنوان درس به فارسی:</b> کارورزی (۱): آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های آموزشی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Internship(1): Education of Human Resources in Educational Organizations	<b>تعداد</b> واحد: ۲  <b>تعداد</b> ساعت: ۶۴	<b>نوع</b> واحد	پایه	نظری	<b>دروس پیش نیاز:</b> استانداردهای بین المللی آموزش سازمانی؛ و آموزش و بهسازی کارکنان
			تخصصی	عملی	
				نظری	
			اختیاری	عملی*	
				نظری	
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: ■ دارد □ ندارد سفر علمی □ کارگاه □ آزمایشگاه □ سمینار □ پروژه ■					

### اهداف درس:

- شناخت زمینه‌های مختلف اداری، فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی سازمان‌های آموزشی
- مهارت‌های عملی در قالب فرآیندهای آموزش نیروی انسانی را کسب مینمایند
- از وظایف و شیوه‌های آموزش نیروی انسانی به گونه‌ای آگاه می‌شوند که بتوانند وظایف محول را به نحو مؤثر انجام دهند.
- دانشجویان با قوانین و مقررات آموزش نیروی انسانی و تا حدودی با مقررات و امور اداری در سازمان آموزشی به گونه‌ای آشنا می‌گردند که بتوانند از آگاهی‌های حاصل در این زمینه در عمل استفاده کنند.
- فراهم شدن امکان و فرصتی برای آشنایی دانشجویان با محیط آینده کاری
- افزایش قابلیت‌های آنان برای اشتغال در عرصه آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های آموزشی
- ارائه قدرت انتخاب به کارورزان در شناخت و فهم علاقمندی‌ها و گرایشهای خود در زمینه‌های مختلف
- شناخت نقاط ضعف و قوت کار خود در آموزش نیروی انسانی

### پیامدهای یادگیری:

- آشنا ساختن دانشجویان با وظایف، رفتار و عملکرد و فرایند های آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های آموزشی

### سرفصل درس:

شرح فعالیت‌های درس کارورزی توسط استاد درس ارائه میشود و میتواند شامل رئوس ذیل باشد:

- آشنایی با ابعاد گوناگون محیط های آموزشی از نزدیک
- مشاهده‌ی عملی تئوری ها در سازمان‌های آموزشی
- مقایسه‌ی علم تئوری مدیریت آموزشی و فنون عملی در سازمان‌های آموزشی
- بررسی فرایند های اصلی آموزش نیروی انسانی از نیازسنجی تا ارزشیابی در سازمان‌های آموزشی
- توجه و مشاهده‌ی جنبه‌های انسانی و ارتباطی - رفتاری (کارکنان) منابع انسانی
- مشاهده اعمال و رفتار مدیر آموزشی از جنبه‌های کار های اجرایی، رفتار تخصصی و روابط میان آنها

- مشاهده‌ی تحلیلی و انتقادی هر آنچه در آموزش نیروی انسانی اتفاق می‌افتد برای ارائه‌ی راه‌های بهبود و تعدیل
- بررسی فاصله‌ی میان وضع مطلوب و وضع موجود در آموزش نیروی انسانی
- آمادگی برای نقش آفرینی در سازمان آموزشی به عنوان کادر یا مدیر آموزش نیروی انسانی
- آشنایی با موانع و مشکلات و سختی‌های که سازمان‌های آموزشی در آموزش نیروی انسانی با آن روبه‌رو هستند
- آشنایی دانشجویان با وظایف، رفتار و عملکرد مدیران در آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های آموزشی
- آمادگی برای کار در زمینه‌ی آموزش
- مقایسه‌ی علم مدیریت آموزشی در عمل با مدیریت آموزش در تئوری
- آشنایی با موانع و مشکلات در حیطه‌ی آموزش نیروی انسانی
- ارائه گزارش کارروزی از محورهای فوق با تاکید بر فرایندهای اصلی آموزش نیروی انسانی

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۱۰۰				

#### نحوه ارزشیابی دانشجویان بر اساس ۲۰نمره

- حضور در جلسه (های) توجیهی ابتدای نیمسال تحصیلی: ۲ نمره
- دریافت به موقع معرفی نامه از دانشگاه و عرضه آن به سازمان: ۱ نمره
- حضور منظم در محل کارروزی: ۴ نمره
- رضایت مدیر آموزشی سازمان از دانشجو: ۱ نمره
- گزارش شفاهی و ارتباط مستمر با استاد در طول نیمسال: ۲
- رعایت اصول گزارش نویسی علمی (چکیده، فهرست مطالب، مقدمه، ساختار و تنه گزارش، نتیجه‌گیری، فهرست منابع ...): ۸ نمره
- عرضه گزارش نهایی کارآموزی در زمان مقرر: ۲ نمره

## کارورزی (۲) : آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های صنعتی

<p><b>دروس پیش نیاز:</b> کارورزی (۱) : آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های آموزشی</p>	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۶۴	<p><b>عنوان درس به فارسی:</b> کارورزی (۲) : آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های صنعتی</p> <p><b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Internship(2): Education of Human Resources in Industrial Organizations</p>
	عملی				
	نظری	تخصصی			
	عملی*				
	نظری	عمومی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
<p><b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد</p> <p>سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/></p>					

### اهداف درس:

- شناخت زمینه‌های مختلف اداری، فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی سازمان‌های صنعتی
- مهارت‌های عملی در قالب فرآیندهای آموزش نیروی انسانی را کسب مینمایند
- از وظایف و شیوه‌های آموزش نیروی انسانی به گونه‌ای آگاه می‌شوند که بتوانند وظایف محول را به نحو مؤثر انجام دهند.
- دانشجویان با قوانین و مقررات آموزش نیروی انسانی و تا حدودی با مقررات و امور اداری در سازمان صنعتی به گونه‌ای آشنا می‌گردند که بتوانند از آگاهی‌های حاصل در این زمینه در عمل استفاده کنند.
- فراهم شدن امکان و فرصتی برای آشنایی دانشجویان با محیط آینده کاری
- افزایش قابلیت‌های آنان برای اشتغال در عرصه آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های صنعتی
- ارائه قدرت انتخاب به کارورزان در شناخت و فهم علاقمندی‌ها و گرایش‌های خود در زمینه‌های مختلف
- شناخت نقاط ضعف و قوت کار خود در آموزش نیروی انسانی
- فهم و تحلیل تفاوت‌های سازمان‌های صنعتی نسبت به سازمان‌های آموزشی و ارائه الزامات آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های صنعتی

### پیامدهای یادگیری:

- آشنا ساختن دانشجویان با وظایف، رفتار و عملکرد و فرایند‌های آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های صنعتی با لحاظ تفاوت‌های آن با سایر سازمان‌ها بویژه سازمان‌های آموزشی

### سرفصل درس:

شرح فعالیت‌های درس کارورزی توسط استاد درس ارائه میشود و میتواند شامل رئوس ذیل باشد:

- آشنایی با ابعاد گوناگون محیط‌های صنعتی از نزدیک
- مشاهده‌ی عملی تئوری‌ها در سازمان‌های صنعتی

- مقایسه‌ی علم تئوری مدیریت آموزشی و فنون عملی در سازمان‌های صنعتی
- بررسی فرایندهای اصلی آموزش نیروی انسانی از نیازسنجی تا ارزشیابی در سازمان‌های صنعتی
- توجه و مشاهده‌ی جنبه‌های انسانی و ارتباطی - رفتاری (کارکنان) منابع انسانی
- مشاهده اعمال و رفتار مدیر آموزشی از جنبه‌های کارهای اجرایی، رفتار تخصصی و روابط میان آنها
- مشاهده‌ی تحلیلی و انتقادی هر آنچه در آموزش نیروی انسانی اتفاق می‌افتد برای ارائه‌ی راه‌های بهبود و تعدیل
- بررسی فاصله‌ی میان وضع مطلوب و وضع موجود در آموزش نیروی انسانی
- آمادگی برای نقش آفرینی در سازمان صنعتی به عنوان کادر یا مدیر آموزش نیروی انسانی
- آشنایی با موانع و مشکلات و سختی‌های که سازمان‌های آموزشی در آموزش نیروی انسانی با آن روبه‌رو هستند
- آشنایی دانشجویان با وظایف، رفتار و عملکرد مدیران در آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های صنعتی
- آمادگی برای کار در زمینه‌ی آموزش
- مقایسه‌ی علم مدیریت آموزشی در عمل با مدیریت آموزش در تئوری
- آشنایی با موانع و مشکلات در حیطه‌ی آموزش نیروی انسانی
- ارائه گزارش کارروزی از محورهای فوق با تاکید بر فرایندهای اصلی آموزش نیروی انسانی با لحاظ تفاوت‌های آن با سایر سازمان‌ها بویژه سازمان‌های آموزشی

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۱۰۰				

#### نحوه ارزشیابی دانشجویان بر اساس ۲۰نمره

- حضور در جلسه (های) توجیهی ابتدای نیمسال تحصیلی: ۲ نمره
- دریافت به موقع معرفی نامه از دانشگاه و عرضه آن به سازمان: ۱ نمره
- حضور منظم در محل کارروزی: ۴ نمره
- رضایت مدیر آموزشی سازمان از دانشجو: ۱ نمره
- گزارش شفاهی و ارتباط مستمر با استاد در طول نیمسال: ۲
- رعایت اصول گزارش نویسی علمی (چکیده، فهرست مطالب، مقدمه، ساختار و تنه گزارش، نتیجه‌گیری، فهرست منابع ...): ۸ نمره
- عرضه گزارش نهایی کارآموزی در زمان مقرر: ۲ نمره

### کارورزی (۳) : آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های بازرگانی

<b>دروس پیش نیاز:</b> کارورزی (۲) : آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های صنعتی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	<b>عنوان درس به فارسی:</b> کارورزی (۳) : آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های بازرگانی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Internship(3): Education of Human Resources in Business Organizations
	عملی			تعداد ساعت: ۶۴	
	نظری	تخصصی			
	عملی*				
	نظری	عمومی			
	عملی				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/>					

#### اهداف درس:

- شناخت زمینه‌های مختلف اداری، فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی سازمان‌های بازرگانی
- مهارت‌های عملی در قالب فرآیندهای آموزش نیروی انسانی را کسب مینمایند
- از وظایف و شیوه‌های آموزش نیروی انسانی به گونه‌ای آگاه می‌شوند که بتوانند وظایف محول را به نحو مؤثر انجام دهند.
- دانشجویان با قوانین و مقررات آموزش نیروی انسانی و تا حدودی با مقررات و امور اداری در سازمان بازرگانی به گونه‌ای آشنا می‌گردند که بتوانند از آگاهی‌های حاصل در این زمینه در عمل استفاده کنند.
- فراهم شدن امکان و فرصتی برای آشنایی دانشجویان با محیط آینده کاری
- افزایش قابلیت‌های آنان برای اشتغال در عرصه آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های بازرگانی
- ارائه قدرت انتخاب به کارورزان در شناخت و فهم علاقمندی‌ها و گرایش‌های خود در زمینه‌های مختلف
- شناخت نقاط ضعف و قوت کار خود در آموزش نیروی انسانی

#### پیامدهای یادگیری:

- آشنا ساختن دانشجویان با وظایف، رفتار و عملکرد و فرایند‌های آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های بازرگانی با لحاظ تفاوت‌های آن با سایر سازمان‌ها بویژه سازمان‌های آموزشی و صنعتی

#### سرفصل درس:

شرح فعالیت‌های درس کارورزی توسط استاد درس ارائه میشود و میتواند شامل رئوس ذیل باشد:

- آشنایی با ابعاد گوناگون محیط‌های آموزشی از نزدیک
- مشاهده‌ی عملی تئوری‌ها در سازمان‌های بازرگانی

- مقایسه‌ی علم تئوری مدیریت آموزشی و فنون عملی در سازمان‌های بازرگانی
- بررسی فرایندهای اصلی آموزش نیروی انسانی از نیازسنجی تا ارزشیابی در سازمان‌های بازرگانی
- توجه و مشاهده‌ی جنبه‌های انسانی و ارتباطی - رفتاری (کارکنان) منابع انسانی
- مشاهده اعمال و رفتار مدیر آموزشی از جنبه‌های کارهای اجرایی، رفتار تخصصی و روابط میان آنها
- مشاهده‌ی تحلیلی و انتقادی هر آنچه در آموزش نیروی انسانی اتفاق می‌افتد برای ارائه‌ی راه‌های بهبود و تعدیل
- بررسی فاصله‌ی میان وضع مطلوب و وضع موجود در آموزش نیروی انسانی
- آمادگی برای نقش آفرینی در سازمان بازرگانی به عنوان کادر یا مدیر آموزش نیروی انسانی
- آشنایی با موانع و مشکلات و سختی‌های که سازمان‌های آموزشی در آموزش نیروی انسانی با آن روبه‌رو هستند
- آشنایی دانشجویان با وظایف، رفتار و عملکرد مدیران در آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های بازرگانی
- آمادگی برای کار در زمینه‌ی آموزش
- مقایسه‌ی علم مدیریت آموزشی در عمل با مدیریت آموزش در تئوری
- آشنایی با موانع و مشکلات در حیطه‌ی آموزش نیروی انسانی
- ارائه گزارش کارروزی از محورهای فوق با تاکید بر فرایندهای اصلی آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های بازرگانی با لحاظ تفاوت‌های آن با آموزش نیروی انسانی در سازمان‌های آموزشی و سازمان‌های صنعتی.

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۱۰۰				

#### نحوه ارزشیابی دانشجویان بر اساس ۲۰ نمره

- حضور در جلسه (های) توجیهی ابتدای نیمسال تحصیلی: ۲ نمره
- دریافت به موقع معرفی نامه از دانشگاه و عرضه آن به سازمان: ۱ نمره
- حضور منظم در محل کارروزی: ۴ نمره
- رضایت مدیر آموزشی سازمان از دانشجو: ۱ نمره
- گزارش شفاهی و ارتباط مستمر با استاد در طول نیمسال: ۲
- رعایت اصول گزارش نویسی علمی (چکیده، فهرست مطالب، مقدمه، ساختار و تنه گزارش، نتیجه‌گیری، فهرست منابع ...): ۸ نمره
- عرضه گزارش نهایی کارآموزی در زمان مقرر: ۲ نمره

## پروژه ۱- نیازسنجی و طراحی آموزشی

درس پیش نیاز: نیازسنجی آموزشی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد	عنوان درس به فارسی: پروژه ۱- نیازسنجی و طراحی آموزشی عنوان درس به انگلیسی: Project 1- Need assessment and training designing
	عملی			واحد: ۲	
	نظری	تخصصی		تعداد	
	عملی *			ساعت: ۶۴	
	نظری	اختیاری		آموزش تکمیلی عملی: ■ دارد □ ندارد	
	عملی				
سفر علمی □ کارگاه □ آزمایشگاه □ سمینار □ پروژه ■					

### اهداف درس:

- در رشته مدیریت آموزشی انتظار می‌رود دانشجو بتواند در عمل، نمونه‌های واقعی از دانش خود را در سازمان به منصفه ظهور برساند و آن را تحت نظر استاد درس مورد ارزیابی قرار بدهد تا نقاط قوت و ضعف دانش خود در عمل را بداند. در این درس، دانشجو باید به طراحی یک دوره آموزشی در سازمان، شامل نیازسنجی، بپردازد. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:
- شناخت پیش بایست‌ها و الزامات سازمانی طراحی یک برنامه آموزشی
  - شناخت نحوه طراحی و اجرای نیازسنجی به منظور استفاده از نتایج آن در طراحی آموزشی
  - شناخت زوایای پنهان پیچیدگی‌های طراحی آموزش در یک سازمان

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی درک الزامات و پیش بایست‌های طراحی آموزش در سازمان
- توانایی طراحی یک برنامه نیازسنجی و اجرای آن
- توانایی استفاده از نتایج نیازسنجی در طراحی یک برنامه آموزش
- توانایی کشف زوایای پنهان و پیچیدگی‌های طراحی یک برنامه آموزش در سازمان

### فعالیت‌های درس:

- مطالعه در سازمان‌های محلی به منظور شناسایی و انتخاب یک یا چند مورد از آنها که متناسب اجرای پروژه باشند
- تعیین محل کارورزی با مشورت استاد درس
- تهیه پروپوزال یا پیشنهاد اجرای پروژه ۱ و ارایه آن به استاد
- دریافت تأییدیه استاد از پیشنهاد پروژه و طی مراحل اداری برای مراجعه به سازمان
- اجرای پروژه در سازمان پس از هماهنگی‌های لازم با مسئولان سازمان
- تهیه گزارش پروژه طبق چارچوب اعلام شده توسط گروه آموزشی یا استاد درس
- ارایه گزارش از پروژه به استاد درس و در صورت توافق استاد، ارایه یک نسخه از گزارش به سازمان محل اجرای پروژه

ارزشیابی:

پروژه	آزمون های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
%۱۰۰				

منابع اصلی:

منابع معرفی شده در درس نیازسنجی و طراحی آموزشی



## پروژه ۲- اجرای یک دوره آموزشی

درس پیش نیاز: مدیریت آموزش سازمانی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۶۴	عنوان درس به فارسی: پروژه ۲- اجرای یک دوره آموزشی عنوان درس به انگلیسی: Project 2- Executing a training program
	عملی				
	نظری	تخصصی			
	عملی *				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

در رشته مدیریت آموزشی انتظار می‌رود دانشجو بتواند در عمل، نمونه‌های واقعی از دانش خود را در سازمان به منصفه ظهور برساند و آن را تحت نظر استاد درس مورد ارزیابی قرار بدهد تا نقاط قوت و ضعف دانش خود در عمل را بداند. در این درس، دانشجو باید به اجرای یک دوره آموزشی در سازمان، یا کمک به اجرای آن در کنار دست اندرکاران آموزش سازمانی بپردازد. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:

- شناخت پیش بایست‌های اداری و الزامات قانونی اجرای یک برنامه آموزشی در سازمان
- شناخت نحوه انتخاب مکان، هماهنگی دعوت از مشارکت کنندگان، هماهنگی با استاد درس، مقررات شرکت و حضور در برنامه، تدارکات و پشتیبانی از برنامه، نحوه ارزشیابی از کیفیت برنامه و سایر محورهای نظیر این‌ها
- شناخت نحوه تهیه گزارش رسمی از کیفیت و مختصات برنامه آموزشی اجرا شده
- شناخت زوایای پنهان پیچیدگی‌های اجرای برنامه آموزش در یک سازمان

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی درک الزامات و پیش بایست‌های اجرای آموزش در سازمان
- توانایی برنامه‌ریزی برای اجرای یک برنامه آموزش
- توانایی هماهنگی و سازماندهی منابع در اجرای برنامه آموزش
- توانایی تهیه گزارش از برنامه برای ارایه به مدیران سازمان
- توانایی کشف زوایای پنهان و پیچیدگی‌های اجرای یک برنامه آموزش

### فعالیت‌های درس:

- مطالعه در سازمان‌های محلی به منظور شناسایی و انتخاب یک یا چند مورد از آنها که متناسب اجرای پروژه باشند
- تعیین محل کارورزی با مشورت استاد درس
- تهیه پروپوزال یا پیشنهاد اجرای پروژه ۲ و ارایه آن به استاد
- دریافت تأییدیه استاد از پیشنهاد پروژه و طی مراحل اداری برای مراجعه به سازمان
- اجرای پروژه در سازمان پس از هماهنگی‌های لازم با مسئولان سازمان
- تهیه گزارش پروژه طبق چارچوب اعلام شده توسط گروه آموزشی یا استاد درس

- ارایه گزارش از پروژه به استاد درس و در صورت توافق استاد، ارایه یک نسخه از گزارش به سازمان محل اجرای پروژه

ارزشیابی:

پروژه	آزمون های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
٪۱۰۰				

منابع اصلی:

منابع معرفی شده در درس مدیریت آموزش سازمانی

### پروژه ۳- ارزشیابی یک دوره آموزشی

درس پیش نیاز: ارزشیابی آموزش سازمانی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲ تعداد ساعت: ۶۴	عنوان درس به فارسی: پروژه ۳- ارزشیابی یک دوره آموزشی عنوان درس به انگلیسی: Project 3- Evaluating a training program
	عملی				
	نظری	تخصصی			
	عملی *				
	نظری	اختیاری			
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: ■ دارد □ ندارد					
سفر علمی □ کارگاه □ آزمایشگاه □ سمینار □ پروژه ■					

#### اهداف درس:

در رشته مدیریت آموزشی انتظار می‌رود دانشجو بتواند در عمل، نمونه‌های واقعی از دانش خود را در سازمان به منصفه ظهور برساند و آن را تحت نظر استاد درس مورد ارزیابی قرار بدهد تا نقاط قوت و ضعف دانش خود در عمل را بداند. در این درس، دانشجو باید به طراحی یک طرح ارزشیابی از دوره آموزشی در سازمان و اجرای آن به طور مستقل یا به همراه دست‌اندرکاران آموزش سازمانی بپردازد. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:

- شناخت الزامات و پیش‌بایست‌های یک طرح ارزشیابی از برنامه آموزشی و اجرای آن در سازمان
- شناخت نحوه اجرای ارزشیابی و تحصیل تجربه کافی از آن
- شناخت نحوه تهیه گزارش رسمی از طرح ارزشیابی اجرا شده
- شناخت زوایای پنهان و پیچیدگی‌های ارزشیابی از برنامه آموزش در سازمان

#### پیامدهای یادگیری:

- توانایی درک الزامات و پیش‌بایست‌های ارزشیابی برنامه آموزش در سازمان
- توانایی برنامه‌ریزی برای ارزشیابی از یک برنامه آموزش
- توانایی تهیه گزارش از نحوه طراحی و اجرای ارزشیابی برنامه و نتایج به دست آمده از ارزشیابی
- توانایی کشف زوایای پنهان و پیچیدگی‌های طراحی و اجرای ارزشیابی از برنامه آموزش

#### فعالیت‌های درس:

- مطالعه در سازمان‌های محلی به منظور شناسایی و انتخاب یک یا چند مورد از آنها که متناسب اجرای پروژه باشند
- تعیین محل کارورزی با مشورت استاد درس
- تهیه پروپوزال یا پیشنهاد اجرای پروژه ۳ و ارائه آن به استاد
- دریافت تأییدیه استاد از پیشنهاد پروژه و طی مراحل اداری برای مراجعه به سازمان
- اجرای پروژه در سازمان پس از هماهنگی‌های لازم با مسئولان سازمان
- تهیه گزارش پروژه طبق چارچوب اعلام شده توسط گروه آموزشی یا استاد درس
- ارائه گزارش از پروژه به استاد درس و در صورت توافق استاد، ارائه یک نسخه از گزارش به سازمان محل اجرای پروژه

ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
%۱۰۰				

منابع اصلی:

منابع معرفی شده در درس ارزشیابی آموزش سازمانی

## سیاست گذاری آموزشی

<b>دروس پیش نیاز:</b> ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	<b>عنوان درس به فارسی:</b> سیاست گذاری آموزشی  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Educational policy
	عملی				
	نظری	تخصصی		تعداد ساعت: ۳۶	
	عملی				
	نظری*	اختیاری			
	عملی				
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
<input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه					

### اهداف درس:

شناخت دانشجویان از مفهوم سیاست و سیاستگذاری  
 آشنایی دانشجویان با مسائل آموزشی و نظام های آموزشی  
 شناخت فرایندهای و روندهای اتخاذ سیاست  
 شناخت الگوها و روش های سیاست گذاری  
 بررسی چگونگی و میزان ورود دولت ها در فرایند سیاست گذاری آموزشی

### پیامدهای یادگیری:

تعمیق دانش دانشجویان در ارتباط با روند وضع، اجرا و ارزیابی سیاست های آموزشی

### سرفصل درس:

- تفکر در سیاست: سیاست چیست و از کجا آمده است (قدرت، اقتصاد و جمعیت، سیستم سیاسی و فرهنگ سیاسی، ارزش ها و ایدئولوژی)
- سیاست گذارن و فرایند سیاست گذاری آموزشی (بازیگران عمده، تعریف مسئله و تنظیم برنامه، شکل گیری سیاست و پذیرش سیاست)
- ساز و کارهای مشارکت ذی نفعان در فرایند سیاست گذاری
- نقش ها و سمت های کلیدی سیاست گذاری آموزشی
- روش های جمع آوری اطلاعات در سیاست گذاری
- توسعه گزینه های سیاستی و ارزیابی آنها
- مشروعیت بخشیدن به سیاست ها و سازوکارهای آن
- اجرا و ارزیابی سیاست های آموزشی
- مدل های سیاست گذاری در آموزش و پرورش (مدل نظارت دولتی، مدل مبتنی بر تقاضای بازار، مدل سیاست گذاری بازارگرایانه)
- نحوه سیاست گذاری خرد در مدارس و کلاس درس در پاسخگویی به نیازها
- تعارض های ارزشی در سیاست و راه حل ها

## ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

## منابع اصلی:

- حداد، وادی و دمسکی، تری. (۱۳۸۸). فرآیند برنامه‌ریزی: سیاست‌گذاری در آموزش و پرورش (یک چهارچوب کاربردی) (ترجمه، غلامرضا گرائی‌نژاد و رخساره کاظم). مدرسه.
- Alexander, N. A. (2012). **Policy analysis for educational leaders: A step by step approach.** Pearson. (در دست ترجمه).
- Viennet, R., & Pont, B. (2017). **Education Policy Implementation: A Literature Review and Proposed Framework.** OECD Education Working Papers, No. 162. *OECD Publishing*
- منابع برای مطالعه بیشتر:
- نیاز آذری، کیومرث اسماعیلی‌شاد، بهرنگ و ربیعی، مجید. (۱۳۹۱). سیاست‌گذاری و فرآیند خط‌مشی عمومی در نظام آموزش. مهرالنبی.
- وحید، مجید (۱۳۸۳). **سیاست‌گذاری عمومی؛** تهران: نشر میزان.
- نادری، ناهید؛ نوروزی، رضاعلی و سیادت، سید علی. (۱۳۹۵). **سیاست‌گذاری در آموزش و پرورش.** یارمانا/آموخته.
- Bardach, E., & Patashnik, E. M. (2015). **A practical guide for policy analysis: The eightfold path to more effective problem solving.** CQ press.
- Ben-Peretz, Miriam (2009) **Policy-Making in Education A Holistic Approach in Response to Global Changes,** Rowman & Littlefield Education.
- Bull, S.J. (2012). **Politics and Policy Making in Education (RLE Edu D).** Routledge.
- Fowler, F. C. (2012). **Policy studies for educational leaders: An introduction.** Pearson.
- Cummings, W. K., & Williams, J. H. (Eds.). (2008). **Policy-making for education reform in developing countries: Policy options and strategies (Vol. 2).** R&L Education.
- Les Bell & Howard Stevenson (2006). **Education Policy: Process, Themes and Impact,** Routledge.

## توسعه مدیریت

<b>درس پیش نیاز:</b> مدیریت عمومی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	<b>عنوان درس به فارسی:</b> توسعه مدیریت <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Management development
	عملی				
	نظری	تخصصی		تعداد ساعت:	
	عملی			۳۶	
	نظری *	اختیاری			
عملی					
<b>آموزش تکمیلی عملی:</b> <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
<input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه					

### اهداف درس:

مدیران در هر سازمان، محور هدایت و پیشبرد فعالیت‌ها به سوی هدف هستند، به همین دلیل قرار گرفتن در فرایند «توسعه مدیریت» در ارتقای ضریب موفقیت آنان موثر است. هدف این درس آشنایی دانشجو با دانش و مهارت‌هایی است که کارآمدی مدیران را از طریق آموزش و بهسازی آنان افزایش می‌دهد. اهداف درس به شرح زیر تعیین می‌شود:

- شناخت مفهوم آموزش، بهسازی و توانمندسازی مدیران
- شناخت مفهوم شایستگی به منزله هسته اصلی توسعه مدیریت
- شناخت مفهوم توسعه مدیریت
- شناخت رابطه جایگاه سازمانی مدیران با توسعه مدیریت
- شناخت ویژگی‌های انحصاری توسعه مدیریت و نسبت آن با آموزش و بهسازی منابع انسانی در سازمان‌های ایرانی
- شناخت مراحل کلیدی در فرایند توسعه مدیریت (برنامه‌ریزی، اجرا و ارزشیابی)
- شناخت برنامه و مدل‌های موفق توسعه مدیریت در سازمان‌های ایران و جهان
- شناخت دانش و مهارت‌های مورد نیاز برای توسعه مدیریت
- شناخت روش‌های ارزشیابی از برنامه‌های توسعه مدیریت

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی فهم مفهوم توسعه مدیریت و رابطه آن با مفاهیم مرتبط
- توانایی شناسایی الگوی توسعه مدیریت مبتنی بر ویژگی‌های سازمان
- توانایی شناسایی شایستگی‌های مورد انتظار مدیران در سازمان‌های ایرانی
- توانایی تشخیص دانش‌های مورد نیاز برای توسعه مدیریت
- توانایی تشخیص مهارت‌های مورد نیاز برای توسعه مدیریت
- توانایی طراحی فرایند توسعه مدیریت

### سرفصل درس:

- چیستی توسعه مدیریت

- ❖ آموزش مدیران
- ❖ بهسازی مدیران
- ❖ توانمندسازی مدیران
- شایستگی مدیریتی
  - ❖ مدل‌های شایستگی
  - ❖ انواع و سطوح شایستگی
- کارکردهای مدیریتی و توسعه آنها
- دانش مورد نیاز مدیران در توسعه مدیریت
  - ❖ شناخت خود
  - ❖ شناخت دیگران
  - ❖ شناخت سازمان
- مهارت‌های مورد نیاز مدیران در توسعه مدیریت
  - ❖ مهارت تفکر خلاق
  - ❖ مهارت تفکر انتقادی
  - ❖ مهارت تصمیم‌گیری
  - ❖ مهارت حل مسئله
  - ❖ مهارت هدایت و انگیزش
  - ❖ مهارت مدیریت زمان
  - ❖ مهارت مدیریت تیمی
  - ❖ مهارت حل تضاد
  - ❖ مهارت مذاکره
  - ❖ مهارت واگذاری و تفویض اختیار
  - ❖ مهارت مدیریت روابط و شبکه روابط
  - ❖ مهارت ارتباطی
  - ❖ مهارت ارزیابی و سخنرانی
  - ❖ مهارت بازخورد
- روش‌های توسعه مدیریت بر حسب جایگاه سازمانی مدیران
  - ❖ مدیران سرپرستی
  - ❖ مدیران میانی
  - ❖ مدیران سرپرستی

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
-		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰



## منابع اصلی:

- بالدوین، بومر، روین (۱۳۹۸). توسعه مهارت‌های مدیران. ترجمه: سید مهدی الوانی، عباس ابراهیمی، علی جمالی. تهران: سمت.
- بوش، تونی (۱۳۹۹). توسعه و بهسازی مدیران و رهبران در سازمان‌های آموزشی. چاپ دوم. ترجمه محمدرضا آهنچیان و سیمیندخت پهلوانی. تهران: رشد.
- پتینگل، پگ و توبین، دان (۱۳۹۱). توسعه مدیریت. ترجمه محمد معماریان. تهران: انتشارات شرکت مهندسی نیروی نفت و گاز سپانیر.
- قلیچ‌لی، بهروز (۱۳۹۵). توسعه شایستگی مدیران: برنامه ریزی توسعه فردی. تهران: صفار.
- کرمی، مرتضی و صالحی، مسلم (۱۳۸۹). توسعه مدیریت مبتنی بر شایستگی: رویکردی نوین در آموزش و توسعه مدیران. تهران: آییژ.
- Gold, J. & Anderson, L. (2017). **Developing Leadership and Management Skills**, N. Y. Kogan Page.
- Mabey, C. & Lees, T. (2007). **Management and Leadership Development**. SAGE Publications Ltd.

## روان‌شناسی اجتماعی

درس پیش نیاز: ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: روان‌شناسی اجتماعی  عنوان درس به انگلیسی: Psychology social
	عملی				
	نظری	تخصصی		تعداد	
	عملی			ساعت: ۳۶	
	نظری *	اختیاری			
عملی					
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
<input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه					

### هدف درس:

آشنائی دانشجویان با یکی از رشته های خاص علوم اجتماعی است که رابطه نزدیکی با جامعه شناسی و نیز با روانشناسی دارد ولی عملاً قلمرو خاصی از مسائل جامعه شناسی را که همان مسائل روانی اجتماعی و خصوصیات گروه های کوچک است، در بر می گیرد و امروزه وسعت و دامنه وسیعی را فراگرفته است. این دروس مکمل دروس جامعه شناسی نظری و کاربردی و از لوازم آنها است.

### سرفصل ها:

#### مقدمه و کلیات

- مقدمه و تاریخچه
- تعریف روانشناسی اجتماعی
- هدف و قلمرو روانشناسی اجتماعی
- روابط روانشناسی اجتماعی با جامعه شناسی، مردم شناسی و روانشناسی
- روش های تحقیق روانشناسی اجتماعی

#### فرد و جامعه

- مسائل روانشناسی فردی
- مسائل روانشناسی جسمی
- مسائل روانشناسی اجتماعی
- بررسی دیدگاه های مختلف در مورد اصالت فرد و جامعه و نقد آنها

#### فرهنگ و شخصیت

- اجتماعی شدن کودک
- فرهنگ پذیری در جوامع ابتدائی و جدید
- مکانیسم های روابط فرهنگ و شخصیت
- شخصیت اساسی و خصوصیات ملی

- مقام و نقش  
- برخورد دیدگاه های مردم شناسی، روانکاوی، جامعه شناسی و روانشناسی اجتماعی در زمینه فرهنگ و شخصیت

### تغییرات جامعه شناسی پدیده های روانی

- تخیل، حافظه، هوش
- سایر استعدادهای روانی و تغییرات آن برحسب جوامع
- تأثیر متقابل وراثت و محیط
- مسائل خودآگاه و ناخودآگاه
- شیوه تبدیل رفتارهای فردی به نهادهای اجتماعی در مسائل بیان، زبان، مناسبات میان اشخاص

### روانشناسی اجتماعی گروه های کوچک

- گروه های طبیعی و گروه های مصنوعی
- مسند رهبری در گروه
- گروه سنجی و موضع آن
- پدیده های گروهی و تحقیقات مربوط به آن

### فرد در جمع

- انبوه خلق و تأثیر آن بر روحيات و رفتار فردی
- تقلید و تلقین پذیری
- تأثیر افکار عمومی
- تبلیغات و اثرات آن

### وجهه نظرها و عقاید، احکام قالبی و پیش داوری ها

- نابهنجاری های روانی و نابهنجاری های اجتماعی
- علل و عوامل اجتماعی نابهنجاری های روانی
- عوامل اجتماعی و روانی جرم
- جرائم در محیط های مختلف اجتماعی
- منشأ قومی و نژادی جرم و جنایت
- انواع نابهنجاری ها در رابطه آن با محیط اجتماعی
- زمینه های جدید تحقیق در روانشناسی اجتماعی

- عزت نفس
- اجتماعی شدن بزرگسالان
- مسئله سازگاری و تطبیق

### ارزشیابی:

پروژه	آزمون های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
-		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

## منابع:

- ارونسون، الیوت (۱۳۸۱). روانشناسی اجتماعی. ترجمه: دکتر حسین شکرکن. تهران: رشد
- بارون، رابرت. بیرن، دان (۱۳۹۷). روانشناسی اجتماعی. ترجمه: دکتر یوسف کریمی. تهران: روان
- کریمی، یوسف (۱۳۹۹). روان‌شناسی اجتماعی (نظریه‌ها، مفاهیم و کاربردها). تهران: ارسباران

## حقوق کار

درس پیش نیاز: ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: حقوق کار  عنوان درس به انگلیسی: Labour law
	عملی			تخصصی	
	نظری	اختیاری			
	عملی				
	نظری *				
عملی					
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
<input type="checkbox"/> سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه					

### هدف درس:

آشنایی دانشجویان با مباحث نظری و عملی مربوط به روابط کارگر و کارفرما از دیدگاه فقهی و حقوقی.

### سرفصل ها:

- مبانی و کلیات (تاریخچه مفاهیم و منابع)
- ارزش کار در اسلام
- تحول روابط کار در اسلام، ایران و جهان
- تعریف و منابع حقوق کار در اسلام و حقوق موضوعه (ملی و بین المللی)
- ویژگی‌های حقوق کار
- شاخه‌ای از حقوق عمومی
- حمایتی بودن
- امری بودن
- سه جانبه گرایی
- قرار داد کار (در اسلام و حقوق کار در ایران)
- تعریف و مشخصات و انواع مقررات کار
- اجرای قرار داد کار
- شرایط انعقاد، تعلیق، خاتمه و انحلال قرارداد کار
- شرایط کار
- حق السعی و مزایا و مدت کار مرخصی و تعطیلات
- شرایط کار زنان و نوجوانان و اتباع بیگانه
- روابط جمعی کار
- تشکل های کارگری و کارفرمایی
- مذاکرات و پیمان‌های دسته جمعی کار

- نقش دولت در روابط کار
- مقررات گذاری
- آموزش و اشتغال، نظارت و بازرسی
- ضمانت اجراها (اداری، مدنی، کیفری)
- دادرسی کار
- مراجع دادرسی کار
- آیین دادرسی در مراجع حل اختلاف

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
-		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

#### منابع:

- رفیعی، احمد. **حقوق کار** (دفتر اول). تهران: نگاه بینه؛ آخرین سال انتشار.
- رفیعی، احمد. **حقوق کار** (دفتر اول). تهران: میزان؛ آخرین سال انتشار.
- رفیعی، احمد. **حقوق کار** (دفتر پنجم). تهران: نگاه بینه؛ آخرین سال انتشار.
- عراقی، سید عزت الله، **حقوق کار** (جلد اول و دوم). تهران: سمت؛ آخرین سال انتشار.
- عراقی، سید عزت الله و رنجبریان، امیر حسین. **تحول حقوق بین المللی کار**. تهران: موسسه کار و تامین اجتماعی؛ آخرین سال انتشار.
- قریشی، شریف. **کار و کارگر در اسلام**، ترجمه نعمت الله ادیب لاری و محصل یزدی. تهران: دارالکتب اسلامی؛ آخرین سال انتشار.
- موحدیان، غلامرضا. **حقوق کار** (علمی کاربردی). تهران: فکر سازان؛ آخرین سال انتشار.
- موسوی، سید فضل الله. **گفتار هایی درباره حقوق کار**. تهران: دفتر نشر فرهنگ اسلامی؛ آخرین سال انتشار.

## بهداشت و ایمنی در محیط کار

<b>درس پیش نیاز:</b> ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	<b>عنوان درس به فارسی:</b> بهداشت و ایمنی در محیط کار  <b>عنوان درس به انگلیسی:</b> Occupational health and safety
	عملی				
	نظری	تخصصی		تعداد ساعت: ۳۶	
	عملی				
	نظری *	اختیاری			
	عملی				
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

### هدف درس:

آشناسازی دانشجویان با قوانین و مقررات ایمنی و بهداشت محیط کار در واحد

### سرفصل ها:

- \_\_\_ کلیات حقوق کار
- \_\_\_ تاریخچه پیدایش حقوق کار، قوانین کار در ایران، وظایف و مسئولیت‌های وزارت کار و امور اجتماعی
- \_\_\_ قانون کار جمهوری اسلامی ایران، تعاریف کلی: کارگر، کارفرما، کارگاه، حق بیمه و غیره، قرار داد کار، شرایط کار زنان و نوجوانان، حفاظت و بهداشت کار، بازرسی کار و نقش آن در اجرای مقررات قانون کار، کمیته‌های حفاظت و بهداشت و بازرسی کار و وظایف و مسئولیت‌های آن‌ها، مقررات عمومی تامین اجتماعی و بیمه بیکاری، آیین نامه ها و سایر قوانین مربوط به کار و تامین اجتماعی، حل اختلاف و مراجع آن.
- \_\_\_ مقررات ایمن سازی محیط کار
- \_\_\_ مقررات عمومی برای کلیه شاغلین، مقررات نحوه ایمن کردن محیط کار، انواع فرم های حفاظتی (اجازه کار، اجازه کار و آزمایش، حفاظت از خود، تضمین نامه ایستگاه، کارت حفاظت از خود، کارت حفاظت از دستگاه، کارت احتیاط و کارت اجتناب)، تهیه و تنظیم فرم های درخواست حفاظت کار، نصب حایل ها و علائم هشدار دهنده، انجام عملیات ایمن سازی محیط کار و دستگاه‌های مجاور.
- \_\_\_ آشنایی با مقررات مصوب مورد اجرا در واحد

### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
-		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

## منابع:

- \_ کاظمی، بابک (۱۳۸۹). ایمنی و بهداشت کار: حفاظت صنعتی. تهران: انتشارات برآیند پویش.
- \_ موسسه کار و امور اجتماعی. آیین نامه‌های حفاظت و بهداشت کار. انتشارات موسسه کار و امور اجتماعی.



## حقوق مالکیت فکری

درس پیش نیاز: ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: حقوق مالکیت فکری  عنوان درس به انگلیسی: Intellectual property law
	عملی			تخصصی	
	نظری	اختیاری			
	عملی				
	نظری *				
عملی					
آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

آشنایی دانشجویان با کلیات حمایت از مالکیت فکری

### سرفصل ها:

- \_\_\_ مفهوم، ویژگی ها و ابعاد مادی و معنوی، حقوق مالکیت فکری، اهمیت و جایگاه آن در اقتصاد و تجارت امروز (مقایسه مالکیت فکری و دیگر حاکمیت‌ها)
- \_\_\_ تاریخچه و منابع حقوق مالکیت معنوی در حقوق ایران و حقوق بین الملل (کنوانسیون‌ها و معاهدات وابسته)
- \_\_\_ مبانی مالکیت معنوی در فقه و حقوق داخلی
- \_\_\_ انواع حقوق مالکیت فکری (صنعتی تجاری، ادبی هنری، نام تجاری، اسرار تجاری، علائم جغرافیایی)
- \_\_\_ شیوه‌های حمایت از حقوق مالکیت معنوی در نظام حقوق وطنی و بین المللی، قرار داد های حقوق مالکیت معنوی

### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
-		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

### منابع:

- \_\_\_ امانی، اسدالله. **حقوق مالکیت معنوی** (جلد ۱). تهران: بنیاد حقوقی میزان؛ آخرین سال انتشار.
- \_\_\_ زرکلام، ستار. **حقوق مالکیت ادبی و هنری**. تهران: انتشارات سمت؛ آخرین سال انتشار.
- \_\_\_ شمس، عبدالحمید. **حقوق مالکیت بر علائم تجاری و صنعتی**. تهران: انتشارات سمت؛ آخرین سال انتشار.
- \_\_\_ فتحی، درینی. **حقوق مولفان**، مترجمان، هنرمندان و ناشران در فقه معاصر اسلامی. مترجم: محمود رضا افتخار زاده. تهران: نشر هزاران؛ آخرین سال انتشار.

- کلمبه، کلود. اصول بنیادین حقوق مولف و حقوق مجاور. مترجم: علیرضا محمد زاده وادقانی. تهران: نشر میزان؛ آخرین سال انتشار.
- محمدی، پژمان. قرار دادهای حقوق مولف. تهران: انتشارات دادگستر؛ آخرین سال انتشار.
- میر حسینی، سید حسین. فرهنگ حقوق مالکیت معنوی (دوجلدی). تهران: نشر میزان؛ آخرین سال انتشار.
- میر حسینی، سید حسین. مقدمه‌ای بر حقوق مالکیت معنوی. تهران: نشر میزان؛ آخرین سال انتشار.

## اقتصاد آموزش

درس پیش نیاز: ندارد	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد واحد: ۲	عنوان درس به فارسی: اقتصاد آموزش عنوان درس به انگلیسی: The economics of education
	عملی				
	نظری	تخصصی		تعداد ساعت:	
	عملی			۳۶	
	نظری*	اختیاری		آموزش تکمیلی عملی: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد	
عملی					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

این درس به مطالعه مسایل اقتصادی مرتبط با آموزش می پردازد. هر طرح یا برنامه آموزش، دارای بعد اقتصادی است که دست اندرکاران آموزش سازمانی باید نسبت به آن آگاه باشند و در تصمیم گیری به این بعد توجه داشته باشند. هدف این درس کمک به دانشجو در فهم اقتصاد آموزش، نقش آن در تصمیم گیری های آموزش و بهسازی منابع انسانی و آشنایی با نقش خود در تربیت «سرمایه انسانی» است. در چنین بستری، اهداف درس به شرح زیر تعیین می شود:

- شناخت چستی اقتصاد آموزش
- شناخت نقش آموزش در اقتصاد
- شناخت نقش اقتصاد در آموزش
- شناخت نظریه ها و نظریه پردازان اقتصاد آموزش
- شناخت دیدگاه اسلام درباره نقش اقتصاد در تعالی انسان و جامعه
- شناخت نحوه ارزیابی از نسبت داده-ستاده در طرح های آموزشی
- شناخت هزینه های فرصت و نحوه محاسبه آن
- شناخت روش های تأمین منابع مالی و نقش آن در برنامه ریزی و اجرای برنامه های آموزشی

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی درک جایگاه اقتصاد در آموزش
- توانایی درک جایگاه آموزش در اقتصاد
- توانایی تحلیل نسبت داده-ستاده در طرح های آموزشی
- توانایی محاسبه هزینه های فرصت از دست رفته در آموزش
- توانایی برنامه ریزی آموزش و اجرای آن در ارتباط با روش های تأمین منابع مالی

### سرفصل درس:

- مرور مفهوم اقتصاد، مالیه، بودجه و نقش آنها در اقتصاد آموزش
- آموزش به عنوان سرمایه یا هزینه؟

- اقتصاد آموزش: مرور اندیشه اقتصاددانان آموزش جهان
- اقتصاد آموزش: مرور اندیشه اقتصاددانان مسلمان
- سرمایه انسانی چیست و مهم‌ترین راه‌های تربیت و افزایش آن کدام است؟
- تحلیل هزینه-فایده در آموزش
- تحلیل هزینه-اثر بخشی در آموزش
- سرمایه‌گذاری در آموزش: روش محاسبه برگشت سرمایه
- کارایی اقتصادی و روش افزایش آن در برنامه‌های آموزش
- مالیه آموزش
- تحلیل ملاحظات مرتبط با اقتصاد آموزش در برنامه‌های آموزشی سازمانی ایران (مطالعه ۳ مورد)

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
		٪۵۰	٪۲۰	٪۳۰

#### منابع اصلی:

- متوسلی، محمود و آهنچیان، محمدرضا (۱۳۹۴). **اقتصاد آموزش و پرورش**. چاپ دهم. تهران: سمت.
- نادری، ابوالقاسم (۱۳۸۳). **اقتصاد آموزش**. تهران: نشر یسپرون.

Bradley, S. & Green, C. (2020). **The economics of education: A comprehensive overview**. Elsevier; Academic Press.

## سنجش و اندازه گیری

درس پیش نیاز: آمار توصیفی	نظری	پایه	نوع واحد	تعداد	عنوان درس به فارسی: سنجش و اندازه گیری عنوان درس به انگلیسی: Learning testing and measurement
	عملی			واحد: ۲	
	نظری	تعداد			
	عملی	ساعت:			
	نظری*	۳۶			
عملی	اختیاری				
آموزش تکمیلی عملی: <input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد					
سفر علمی <input type="checkbox"/> کارگاه <input type="checkbox"/> آزمایشگاه <input type="checkbox"/> سمینار <input type="checkbox"/> پروژه <input checked="" type="checkbox"/>					

### اهداف درس:

- این درس به دانشجو کمک می کند تا با نظریه های اندازه گیری و سنجش آموخته های فراگیران آشنا شود و بتواند در عمل روش های آن را به کار گیرد. در چنین بستری، اهداف درس به شرح زیر تعیین می شود:
- شناخت مفاهیم بنیادین اندازه گیری
  - شناخت حوزه های یادگیری و آزمون های آن
  - شناخت انواع آزمون ها
  - شناخت نحوه تهیه آزمون های یادگیری منطبق با هدف های آموزش
  - شناخت کاربرد آمار در اندازه گیری آموخته های فراگیران
  - شناخت عوامل موثر در اعتبار و پایایی آزمون
  - روش ساخت و اعتبار سنجی آزمون

### پیامدهای یادگیری:

- توانایی تشخیص مقیاس های اندازه گیری و سنجش
- توانایی شناخت و تمییز حوزه های یادگیری و نقش آنها در تهیه آزمون از آموخته های فراگیران
- توانایی تمییز انواع آزمون ها و نقاط کاربرد آنها بر اساس هدف های یادگیری
- توانایی ساخت و اعتبار سنجی آزمون
- توانایی به کارگیری از روش های آماری در تحلیل نتایج آزمون
- توانایی اندازه گیری میزان اعتبار و پایایی آزمون

### سرفصل درس:

- مرور مفاهیم اصلی در اندازه گیری و سنجش آموخته های فراگیران
- معرفی وجوه تمایز و اشتراک مفاهیم بنیادی سنجش، آزمون، ارزشیابی
- آزمون های تشخیص میزان و کیفیت یادگیری فراگیران و طبقه بندی آنها

- آشنایی با هدف‌های یادگیری و رابطه آن با طرح آزمون
- حوزه‌های یادگیری و مداخله آن در طراحی آزمون
  - ❖ حوزه شناختی
  - ❖ حوزه هیجانی
  - ❖ حوزه حسی-حرکتی
- آزمون استاندارد چیست و چگونه ساخته می‌شود؟
- انواع آزمون‌ها و کاربرد آنها متناسب با هدف آموزش
  - ❖ نوشتاری
  - ❖ کلامی-شفاهی
  - ❖ عملکردی
  - ❖ برابندی
- اصول اجرا و امتیازدهی آزمون
- نیمرخ‌های وضعیت فراگیر و استفاده از آن در برنامه‌ریزی آموزش
- شیوه‌های تعیین اعتبار و پایایی آزمون
- طراحی یک آزمون، اجرای آن و تعیین اعتبار و پایایی آن

#### ارزشیابی:

پروژه	آزمون‌های نهایی		میان ترم	ارزشیابی مستمر
	عملکردی	نوشتاری		
%۲۰		%۵۰	%۱۰	%۲۰

#### منابع اصلی:

- انجمن تحقیق و آموزش آمریکا، (۱۳۹۸). ۱. استانداردهایی برای آزمون‌گیری آموزشی و روان‌شناختی. ترجمه علی مقدم زاده و دیگران. تهران: انتشارات دانشگاه تهران.
- سیف، علی اکبر (۱۳۹۸). اندازه‌گیری و سنجش در علوم تربیتی. تهران: انتشارات پیام نور.
- سیف، علی اکبر (۱۳۸۹). سنجش فرایند و فرآورده یادگیری. تهران: نشر دوران.
- Kubszyn, T & Borich, G. (2016). **Educational Testing and Measurement**, 11th Edition. Wiley.